



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

CRITERII DE EVALUARE INTERNĂ

pentru selectarea si recrutarea de experti externi, in cadrul proiectului „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”- CRED; Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20; Cod SMIS 2014+: 118327/ iulie 2018

1.Coordonator comunicare proiect

Criterii	Punctaj acordat/maxim
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100
1. Studii superioare de lungă durată /specializare în domeniul comunicare și relații publice	max 10 puncte (pt 2 sau mai multe forme de pregătire in domeniu) - se acorda 5 puncte pentru fiecare forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA in domeniu, in afara pregatirii de baza

CRED-Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți-cod SMIS 2014+:118327
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman
2014-2020

Criterii	Punctaj acordat/maxim
2. Experiență anterioară relevantă în domeniul comunicării și al relațiilor publice, dovedită în cel puțin trei proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile - experienta in functia de coordonator /responsabil comunicare	max.35 puncte - cite 10 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat - se acorda 5 puncte in plus pentru mai mult de 3 proiecte
3. Experiență generală de coordonare, planificare, organizare	10 puncte
4. Experiență de lucru în relația cu presa	10 puncte -se acorda punctajul pentru activitati profesionale derulate in conditii de raport de munca in domeniul presei pt o activitate de minim 1 an
5.Experiență în organizarea de conferințe de presă sau alte evenimente de comunicare în domeniul educație.	max.20 puncte -se acorda 10 puncte/eventiment candidatului care prezinta documente care atesta organizarea unor astfel de evenimente in domeniul educational (minim 2)

Criterii	Punctaj acordat/maxim
6.Competențe avansate operare PC (Windows, Pachet Office, internet, e-mail)	5 puncte se acorda 5 puncte pentru studii superioare, masterat /echivalent in domeniul IT, sau pentru Certificari/competente dobindite suplimentar pregatirii de baza in domeniul IT
7 Abilități avansate de comunicare și scriere creativă;	Max. 10 puncte se acorda 5 puncte/document daca candidatul demonstreaza realizarea de articole /emisiuni/reportaje/interviuri/prezentari si postari mediatice la nivel de expunere regionala sau nationala (minim 2)

2.Asistent manager

Criterii	Punctaj acordat/maxim
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100
1. Studii superioare de lungă durată	max 5 puncte - se acorda 5 puncte pentru o forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA , in afara pregatirii de baza (

Criterii	Punctaj acordat/maxim
	Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)
2. Experiență în implementarea de proiecte finanțate prin fonduri structurale, ca manager de proiect sau asistent manager, coordonator/expert tehnic în cel puțin două proiecte - experienta ca manager proiect/asistent manager - experienta ca responsabil , coordonator/expert tehnic	max 50 puncte - cate 20 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat - cate 10 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat -10 puncte pentru mai mult de doua proiecte
3.Experiență în implementarea de proiecte finanțate prin fonduri structurale în domeniul educațional;	max 25 puncte - se acorda suplimentar cite 5 puncte pentru fiecare proiect in domeniul educational in care solicitantul a activat cu Contract de Munca Individual /similar pe o perioada cumulata de minim 1 an (maxim 25 puncte pentru 5 proiecte si mai mult)
4. Competențe avansate despre activitățile și procesele specifice domeniului managementului de proiect;	max.5 puncte - se acorda 5 puncte in cazul in care candidatul prezinta certificat de competente acumulate ca urmare a finalizarii cursului in domeniul Managementului de proiect
5. Competențe avansate operare PC (Windows, Pachet Office,	max.10 puncte

Criterii	Punctaj acordat/maxim
internet, e-mail	- se acorda 5 puncte pentru Certificari/competente IT - se acorda 5 puncte pentru studii/certificari in domeniul biroticii, secretariat,etc
6. Capacitate de analiză și sinteză, de redactare rapoarte, studii, analize, situații statistice	5 puncte - Se acorda punctajul pentru orice document justificativ din categoria rapoarte, studii, analize, situații statistice

3.Expert planificare și strategie

Criterii	Punctaj acordat/maxim
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100
1.Studii superioare de lungă durată	max 15 puncte
- studii superioare in domeniul economic - forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA , in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)	- se acorda 10 puncte pt studii superioare in domeniul economic - se acorda 5 puncte pentru o forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA, in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare, etc)

Criterii	Punctaj acordat/maxim
2. Experiență generală de coordonare, planificare, organizare;	20 puncte
3. Experiență specifică în proiecte educaționale cu finanțare externă nerambursabilă de cel puțin 1 an ;	10 puncte - Se acorda 5 puncte/proiect, 10 puncte pentru 2 sau mai multe proiecte
4.Experiență de responsabil financiar/responsabil monitorizare în proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile/ în domeniul educație - experienta ca responsabil financiar/responsabil monitorizare	max 30 puncte - experienta ca responsabil financiar/responsabil monitorizare - cite 10 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat (maxim 30 puncte pt 3 proiecte si mai mult)
5. Competențe avansate operare PC (Windows, Pachet Office, internet, e-mail	max.15 puncte -se acorda 5 puncte suplimentar pentru studii superioare, masterat /echivalent in domeniul IT - se acorda 5 puncte pentru Certificari/competente IT, dobindite suplimentar pregatirii de baza - se acorda 5 puncte pentru studii/certificari in domeniul biroticii, secretariat,operare baza de date ,etc
6. Abilități de comunicare și relaționare	10 puncte

4. EXPERT NAȚIONAL ACREDITARE

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii superioare de lungă durată		10 puncte	
1.	Studii universitare de licență - <i>altele decât cele prevăzute la pct. I.f)</i>	2	
2.	Postuniversitare	1	
3.	Masterat	1	
4.	Doctorat	3	
5.	Postdoctorat	3	
C.2 Competențe manageriale dovedite – (minim coordonare Comisie metodică)		10 puncte	
2.1.Membru/expert/șef în comisie metodică la nivelul unității de învățământ		3	
2.2.Membru/expert în comisie la nivel de		5	

sector/municipiu/ județ		
2.3.Membru/expert în comisie la nivel național	10	
C3 - Experiență specifică minim 5 ani în proiecte educaționale (ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);	10 puncte	
C4 - Experiența specifică în domeniul formării continue (membru în echipa de management sau echipa de formatori a programelor de formare continuă acreditate - cel puțin 2 activități/2 programe);	15 puncte	
C5 - Experiență în activitatea de acreditare a programelor de formare continua.	20 puncte	
5.1.Membru/ expert în echipa de proiectare/ elaborare a documentației programului de formare continuă la nivel județean și național	10	
5.2.Membru/ expert în echipa de management/ de implementare a unui program de formare continuă acreditat	5	
5.3.Autor/coautor de rapoarte, studii, metodologii, articole/publicații în domeniul formării continue, la nivel teoretic și practic, cu relevanță pentru formarea continuă a	5	

personalului didactic.		
C6 - Calitatea dovedită de coordonator de program de formare acreditat.	10 puncte	
6.1. Calitatea de coordonator de program de formare continuă acreditat	5	
6.2. Calitatea de coordonator de program de formare continuă acreditat în cadrul unor proiecte cu finanțare europeană	10	
C7 - Competențe de comunicare și relaționare	5 puncte	
7.1. Calitatea de membru/expert în grupuri de lucru /consilii consultative	1	
7.2. Calitatea de organizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru	2	
7.3. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/ workshopuri)	2	
C8 - Competențe de coordonare a relațiilor de grup	5 puncte	
8.1. Calitatea de coordonator al unui grup de lucru/manager de proiect	3	
8.2. Calitatea de coordonator în cadrul unor proiecte/ studii/cercetări	2	
C9 - Competențe de evaluare	5 puncte	
9.1. Calitatea de membru evaluator de proiecte naționale/internaționale	2	
9.2. Calitatea de membru evaluator în comisii de evaluare finală a programelor acreditate	2	

9.3. Calitatea de membru evaluator în comisii ARACIP/ARACIS/ANC	1	
C10 - Competențe digitale	5 puncte	
10.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, excel, Google drive	5	
10.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
C11 – Competențe manageriale	5 puncte	
11.1. Calitatea de membru CNEME	1	
11.2. Calitatea de director de director/director adjunct de școală/organizație/director educativ	2	
11.3. Calitatea de inspector ISJ/MEN	2	
TOTAL	100 PUNCTE	
Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:		

5. EXPERT OPERAȚIONAL IMPLEMENTARE FORMARE

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii superioare de lungă durată în Științele educației		10 puncte (se acordă punctaj maxim pentru studiile în Știinșele educației, orice nivel; se acordă 50% din punctaj pentru studii în alte domenii, orice nivel)	
	Studii universitare de licență - <i>altele decât cele prevăzute la pct. I.f)</i>	2	
	Postuniversitare	1	
	Masterat	1	
	Doctorat	3	
	Postdoctorat	3	
C.2 Experiență generală de coordonare, planificare, organizare		10 puncte	
2.1.Calitatea de responsabil/coordonator/de comisii/ proiecte/programe la nivelul școlii		1	

2.2.Calitatea de responsabil/coordonator/ de comisii/ proiecte/programe educaționale/ de formare continuă la nivelul județului/sectorului	2	
2.3.Calitatea de responsabil/coordonator/manager de comisii/ proiecte/program de formare, la nivel național	2	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 2 ani (ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);	10 puncte	
C4 - Experiența specifică în domeniul formării continue a cadrelor didactice de cel puțin 5 ani	45 puncte	
4.1.Membru/ expert în echipa de proiectare/ elaborare a documentației programului de formare continuă la nivel județean și național	10	
4.2.Membru/ expert/responsabil în echipa de management/ de implementare a unui program de formare continuă acreditat	20	
4.3. Membru/ expert/responsabil în echipa de monitorizare a unui program de formare continuă acreditat	15	
C5 - Competențe de comunicare și relaționare	5 puncte	

5.1. Calitatea de membru/expert în grupuri de lucru /consilii consultative	1	
5.2. Calitatea de corganizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru	2	
5.3. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/ workshopuri)	2	
C6 - Competențe de coordonare a relațiilor de grup	5 puncte	
6.1. Calitatea de coordonator al unui grup de lucru/consilii consultative	3	
6.2. Calitatea de coordonator în cadrul unor proiecte/ studii/cercetări	2	
C7 - Competențe de evaluare	5 puncte	
7.1. Calitatea de membru evaluator de proiecte naționale/internaționale	2	
7.2. Calitatea de membru evaluator în comisii de evaluare finală a programelor acreditate	2	
7.3. Calitatea de membru evaluator în comisii ARACIP/ARACIS/ANC	1	
C8 - Competențe digitale	5 puncte	
8.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
8.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
C9 - Competențe manageriale	5 puncte	
9.1. Calitatea de membru CNAME	1	
9.2. Calitatea de director de	2	

director/director adjunct de școală/organizație/director educativ		
9.3. Calitatea de inspector ISJ/MEN	2	
TOTAL	100 PUNCTE	
Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:		

6. EXPERT OPERAȚIONAL MONITORIZARE

Criterii		Punctaj acordat/maxim
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100
Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii superioare de lungă durată în Științele educației	10 puncte (se acordă punctaj maxim pentru studiile în Științele educației, orice nivel; se acordă 50% din punctaj pentru studii în alte domenii, orice nivel)	

	Studii universitare de licență	2	
	Postuniversitare	1	
	Masterat	1	
	Doctorat	3	
	Postdoctorat	3	
C.2 Experiență generală de coordonare, planificare, organizare		10 puncte	
2.1.Calitatea de responsabil/coordonator/de comisii/ proiecte/programe la nivelul școlii		2	
2.2.Calitatea de responsabil/coordonator/ de comisii/ proiecte/programe educaționale/ de formare continuă la nivelul județului/sectorului		4	
2.3.Calitatea de responsabil/coordonator/manager/ de comisii/ proiecte/programe de formare, la nivel național		4	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 2 ani (ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);		10 puncte	
C4 - Experiența specifică în domeniul formării continue a cadrelor didactice de		15 puncte	

cel puțin 5 ani		
C5 - Experiența în activitatea de acreditare a programelor de formare continuă	30 puncte	
5.1.Coordonator/responsabil în echipa de management/ de implementare a unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	15	
5.2.Coordonator/responsabil în echipa de monitorizare a unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	15	
C6 - Competențe de comunicare și relaționare	5 puncte	
6.1. Calitatea de membru/expert în grupuri de lucru /consilii consultative	1	
6.2. Calitatea de organizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru	2	
6.3. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/ workshopuri)	2	
C7 - Competențe de coordonare a relațiilor de grup	5 puncte	
7.1. Calitatea de coordonator al unui grup de lucru/consilii consultative	3	
7.2. Calitatea de coordonator în cadrul unor proiecte/ studii/cercetări	2	
C8 - Competențe de evaluare	5 puncte	
8.1. Calitatea de responsabil elaborare instrumente/rapoarte/ documente de	3	

evaluare instituțională/de proces		
8.2. Calitatea de membru evaluator în comisii de evaluare finală a programelor acreditate	1	
8.3. Calitatea de membru evaluator în comisii ARACIP/ARACIS/ANC	1	
C9 - Competențe digitale	5 puncte	
9.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
9.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
C10 - Competențe manageriale	5 puncte	
10.1. Calitatea de membru CNEME	1	
10.2. Calitatea de director de director/director adjunct de școală/organizație/director educativ/manager de proiect	2	
10.3. Calitatea de inspector ISJ/MEN	2	
IV. PUNCTAJ TOTAL	100 PUNCTE	
Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:		

7. EXPERT HELP DESK

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii medii		5 puncte	
	Studii medii - Bacalaureat	2	
	Studii superioare în domeniul comunicării	3	
C2 - Experiență în organizarea evenimentelor cu caracter educațional (cel puțin 2 evenimente în care a avut rol de coordonator/responsabil/membru în echipa de management/membru în echipa de implementare)		15 puncte	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 1 an/1 proiect (ANPCD/finanțate din fonduri europene/proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);		25 puncte	

3.1.Calitatea de membru în echipa de organizare a unui proiect educațional proiecte (cel puțin 1 an)	8	
3.2.Calitatea de asistent manager de proiect educațional (vechime de cel puțin 1 an/1 proiect)	12	
3.3. Calitatea de manager de proiect educațional (vechime de cel puțin 1 an/1 proiect)	5	
C4 - Experiență specifică în domeniul comunicare-relaționare (cel puțin 2 evenimente distincte)	50 puncte	
4.1.Calitatea de angajat/voluntar/responsabil cu atribuții de secretariat în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	10 puncte	
4.2.Calitatea de angajat/voluntar/responsabil cu atribuții de help desk în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	15 puncte	
4.3.Calitatea de angajat/voluntar/responsabil /expert în grupuri de lucru /consilii consultative (cel puțin 2 evenimente)	5 puncte	
4.4.Calitatea de organizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	12	

4.5. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/ workshopuri) în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	8	
C5 - Competențe digitale	5 puncte	
9.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
9.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
IV. PUNCTAJ TOTAL	100 PUNCTE	
Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:		

8. EXPERT ÎNVĂȚĂMÂNT PRIMAR

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	Observatii
Studii superioare de lunga durata sau studii de tip Bologna sau master in specialitatile respective;	Diplome de studii	14	
Experienta specifica in specialitate	Contract de munca, adeverinta de vechime	14	
Experienta relevanta in domeniul disciplinei:	Certificate, adeverințe doveditoare	17 max.	cerința trebuie îndeplinită în proporție de minim 50% (raportat la punctajul maxim de 17 puncte)
*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel national;		5	
*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel judetean;		4	

*elaborare de itemi de evaluare,		3	
*dezvoltare de metodologii;		3	
*participare la cursuri de formare in domeniul curriculumului si evaluarii;		2	
Participare la :	Atestate specifice	17 max.	
*programe, proiecte		5 - A2Ş sau 4 - oricare altul	
*comisii de specialitate la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;		3 național 2 județean 1 unitate	
*grupuri de lucru la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;		3 național 2 județean 1 unitate	
Experienta in proiectare, elaborare, evaluare de manuale;	Atestate specifice	14	
Experienta de predare in specialitate de minimum 5 ani.	Contract de munca, adeverinta de vechime	14	
<i>Participarea la cursuri de formare ca formator;</i>	Atestate specifice	5	
<i>Experienta in invatamantul primar sau gimnazial.</i>	Contract de munca, adeverinta de vechime	5	

Competente de comunicare si relationare;	CV in format Europass datat si semnat pe fiecare pagina		
Capacitate de lucru In echipa;			
Capacitate de analiza si sinteza, de redactare documente complexe;			
Abilitati manageriale, de organizare si coordonare echipe si activitati.			

9. EXPERT DISCIPLINĂ INFORMATICĂ ȘI TIC/GIMNAZIU

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	Observatii
Studii superioare de lunga durata sau studii de tip Bologna sau master in specialitatile respective;	Diplome de studii	14	
Experienta specifica in specialitate	Contract de munca sau adeverinta de vechime	14	
Experienta relevanta in domeniul disciplinei:	Certificate doveditoare	17 max.	cerința trebuie îndeplinită în proporție de minim 50% (raportat la punctajul maxim de 17 puncte)

*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel national;		5	
*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel judetean;		4	
*elaborare de itemi de evaluare,		3	
*dezvoltare de metodologii;		3	
*participare la cursuri de formare in domeniul curriculumului si evaluarii;		2	
Participare la :	Atestate specifice	17 max.	
*programe, proiecte		5 - A2Ş sau 4 - oricare altul	
*comisii de specialitate la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;		3 naţional 2 judeţean 1 unitate	
*grupuri de lucru la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;		3 naţional 2 judeţean 1 unitate	

Experienta in proiectare, elaborare, evaluare de manuale;	Atestate specifice	14	
Experienta de predare in specialitate de minimum 5 ani.	Contract de munca sau adeverinta de vechime	14	
<i>Participarea la cursuri de formare ca formator;</i>	Atestate specifice	5	
<i>Experienta in invatamantul primar sau gimnazial.</i>	Contract de munca sau adeverinta de vechime	5	
Competente de comunicare si relationare;	CV in format Europass datat si semnat pe fiecare pagina		
Capacitate de lucru In echipa;			
Capacitate de analiza si sinteza, de redactare documente complexe;			
Abilitati manageriale, de organizare si coordonare echipe si activitati.			
	TOTAL	100	

10. EXPERT DISCIPLINĂ -CONSILIERE SI DEZVOLTARE PERSONALA/GIMNAZIU

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	Observatii
Studii superioare de lunga durata sau studii de tip Bologna sau master in specialitatile respective;	Diplome de studii	14	
Experienta specifica in specialitate	Contract de munca, adeverinta de vechime	14	
Experienta relevanta in domeniul disciplinei:	Certificate, adeverințe, doveditoare	17 max.	cerința trebuie îndeplinită în proporție de minim 50% (raportat la punctajul maxim de 17 puncte)
*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel national;		5	
*elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie si evaluare de curriculum la nivel judetean;		4	
*elaborare de itemi de evaluare,		3	

*dezvoltare de metodologii;		3	
*participare la cursuri de formare in domeniul curriculumului si evaluarii;		2	
Participare la :	Atestate specifice	17 max.	
*programe, proiecte			
*comisii de specialitate la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;			
*grupuri de lucru la nivel national/judetean/ unitate de invatamant;			
Experienta in proiectare, elaborare, evaluare de manuale;	Atestate specifice	14	
Experienta de predare in specialitate de minimum 5 ani.	Contract de munca, adeverinta de vechime	14	
<i>Participarea la cursuri de formare ca formator;</i>	Atestate specifice	5	
<i>Experienta in invatamantul primar sau gimnazial.</i>	Contract de munca, adeverinta de vechime	5	

Competente de comunicare si relationare;	CV in format Europass datat si semnat pe fiecare pagina		
Capacitate de lucru In echipa;			
Capacitate de analiza si sinteza, de redactare documente complexe;			
Abilitati manageriale, de organizare si coordonare echipe si activitati.			
	TOTAL	100	

11. EXPERT INCLUZIUNE

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	observatii
Studii superioare de lunga durata sau studii de tip Bologna sau master pe specializarea respectiva;	Diplome de studii	14	
Experienta specifica in proiecte educationale de cel putin 2 ani;	Contract de munca sau adeverinta de vechime	14	
Experienta dovedita in cel putin un proiect in domeniul educatiei incluzive, pe un post relevant:	Atesatate specifice	32 max	

*dezvoltarea de proiecte,		12	
*dezvoltarea de metodologii, instrumente, resurse,		10	
*proiectarea, implementarea, monitorizarea si evaluarea activitatilor de educatie incluziva;		10	
Experienta dovedita in activitati cu grupuri vulnerabile.	Certificate doveditoare (gen voluntariate)	20	
<i>Experienta dovedita in coordonarea, planificarea, monitorizarea sau evaluarea, management institutional de proiecte si programe in educatie;</i>	Atesate specifice	5	
<i>Experienta in domeniul invatamantului preuniversitar;</i>	Contract de munca sau adeverinta de vechime	5	
<i>Experienta in implementarea de metode si strategii educationale privind incluziunea scolara;(la clasa)</i>	Certificate doveditoare	5	
<i>Experienta in domeniul serviciilor specializate in incluziunea scolara si sociala.(ex. prof de sprijin, logoped, membru in COSP)</i>	Atesate specifice	5	
Cunoasterea de tehnici de lucru cu grupuri vulnerabile;	CV in format Europass datat si semnat pe fiecare pagina		
Capacitate de lucru in echipa;			

Bune abilitati de colaborare si cooperare cu cadre didactice, manageri de scoala, parinti, psihologi, logopezi, asistenti sociali si alte categorii de actori implicati in procesul de incluziune scolara a copiilor.			
	TOTAL	100	

12. EXPERT SUPTOR A2

Criterii		Punctaj acordat/maxim	
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.		/100	
Cerinte	exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	Observatii
Studii superioare de lunga durata sau de tip Bologna sau master pe specializarea respectiva;	Diplome de studii	14	
Cunostinte de operare pe calculator (MS Office, Excel, Word, Power Point etc);	Atestate specifice	10	
Experienta de minim 5 ani in educatie;	Contract de munca, adeverinta de vechime, carte de munca	14	
Experienta dovedita in:	Atestate specifice	34 max	cerința trebuie îndeplinită în proporție de minim 50% (raportat la punctajul maxim de 34 puncte)

*elaborarea de resurse educationale deschise, softuri ed, instrumente informatice suport pt educatie *evaluarea de resurse educationale deschise, softuri ed, instrumente informatice suport pt educatie			
*elaborarea de ghiduri metodologice *elaborarea de metodologii			
<i>Calitatea de formator in domeniul resurselor educationale IT;(a prestat formare)</i>	adeverinte, certificate, atestate de prestare formare	5	
<i>Participare la :</i>	Diplome sau atestate	23 max	
*cursuri de formare in domeniul IT,(ca formabil)			
*dezvoltare / elaborare resurse de tip website *dezvoltare / elaborare resurse de tip platforme			
Gandire analitica si sintetica, capacitate de decizie si de rezolvare a problemelor cu nivel inalt de dificultate, promptitudine, spirit de organizare dezvoltat;	CV in format Europass datat si semnat pe fiecare pagina		
Sociabilitate, deschidere si flexibilitate in relatiile interumane;			
Putere de convingere pentru a coordona efortul si a asigura cooperarea celorlalti;			
Capacitate de comunicare scrisa si verbala;			

Perseverenta, consecventa, abilitati pentru munca in conditii de stres, in situatii de urgenta sau neprevazute.			
	total	100	