

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<p>Secțiunea 1</p> <p>Titlul prezentului proiect de act normativ</p> <p>HOTĂRÂRE</p> <p>pentru aprobarea Registrului Național al Calificărilor, modificarea și abrogarea unor acte normative</p>
<p>Secțiunea a 2 – a</p> <p>Motivul emiterii actului normativ</p>
<p>2.1 Sursa proiectului de act normativ:</p> <p>Prezentul act normativ a fost elaborat de Ministerul Educației și are ca scop punerea în aplicare a prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Legea învățământului superior nr. 199/2033, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 614 din 05 iulie 2023.</p>
<p>2.2 Descrierea situației actuale</p> <p>În România, calificările se înregistrează în prezent în:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Registrul Național al Calificărilor Profesionale din România</i>, denumit în continuare RNCP, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 917/2018, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 988 din 22 noiembrie 2018;- <i>Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior</i>, denumit în continuare RNCIS, aprobat prin ordinul ministrului educației nr. 4494/2023, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 611 din 04 iulie 2023.- <i>Nomenclatorul calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare</i>, aprobat prin ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3112/2004, cu modificările și completările ulterioare. <p>Existența celor două registre mai sus menționate și a nomenclatorului de mai sus, alături de lipsa Registrului Național al Calificărilor, conform dispozițiilor legale în vigoare, conduc la o înțelegere dificilă a calificărilor în piața muncii, creând confuzie în rândul furnizorilor de educație și formare profesională. De asemenea, asigurarea transparenței celor două registre și a nomenclatorului gestionate de ministere diferite, este dificilă și greoaie.</p> <p>Astfel, se impune trecerea la un sistem unitar, respectând prevederile legislative în vigoare, respectiv prevederile Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, Legii învățământului universitar nr. 199/2023, respectiv Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Conform Legii învățământului superior nr. 199/2023, pentru a respecta principiul transparenței, Autoritatea Națională pentru calificări este Punct național de coordonare pentru Cadrul european al calificărilor.</p>

Misiunea ANC este de a elabora, implementa, actualiza și gestiona Registrul național al calificărilor, pe baza corelării cu Cadrul european al calificărilor și a standardelor internaționale, precum Clasificarea multilingvă a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor europene (ESCO), Clasificarea internațională standard a ocupațiilor (ISCO-08), respectiv Clasificarea internațională standard a educației (ISCED).

De asemenea, ANC propune Ministerului Educației acte normative referitoare la sistemul național al calificărilor și la dezvoltarea resurselor umane, inclusiv formarea profesională a adulților.

Conform prevederilor Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, respectiv ale Legii învățământului universitar nr. 199/2023, Registrul național al calificărilor este o bază de date națională ce cuprinde descrierea tuturor calificărilor din România, formată din RNCP și RNCIS. Totodată, programele de calificare profesională reprezintă oferta educațională care conduce la dobândirea unei calificări profesionale înscrise în Registrul național al calificărilor.

Dispozițiile art. 58 alin. (1) din Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 prevăd faptul că ”Învățământul postliceal se organizează pentru calificări profesionale înscrise în Registrul național al calificărilor, stabilite de Ministerul Educației și aprobate prin hotărâre a Guvernului”.

De asemenea, dispozițiile art. 52 alin. (7), art. 54 alin. (8), art. 55 alin. (3), art. 57 alin. (3), art. 72 alin. (5) prevăd faptul că:

” - Un program de studii universitare de scurtă durată poate viza obținerea unor calificări existente în Registrul Național al Calificărilor, denumit în continuare RNC, sau calificări noi, care se înscriu și se înregistrează în RNC, potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului educației;

- Un program de studiu universitar de licență poate viza obținerea unor calificări existente în RNC sau calificări noi, care se înregistrează în RNC potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului educației.

- Un program de studiu universitar de masterat poate viza obținerea unei calificări existente în RNC sau a unei calificări noi, care se înscrie și se înregistrează în RNC, potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului educației.

- Programele de studii postuniversitare prevăzute la alin. (4) se înregistrează în RNC.”

Astfel, elaborarea și implementarea RNC devine esențială pentru corelarea activităților din aria de competențe a Ministerului Educației și a unităților coordonate/subordonate acestuia.

Totodată, Ordonanța de Guvern nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevede la art. 14, că programele de formare profesională se organizează de furnizorii de formare profesională pentru ocupații, meserii, specializări și profesii, denumite în continuare ocupații, cuprinse în Clasificarea ocupațiilor din România – COR.

De asemenea, este prevăzut la art. 14 alin. (3) din același act normativ, faptul că Autoritatea Națională pentru Calificări elaborează, actualizează și gestionează Registrul Național al Calificărilor Profesionale – RNCP din România, iar acest registru se aprobă prin Hotărâre a Guvernului.

Pentru a răspunde actualelor recomandări ale Comisiei Europene în domeniul ocupării forței de muncă și al educației și formării profesionale, Autoritatea Națională pentru Calificări, prin consultări cu comitetele sectoriale și Consiliul Național al Calificărilor a elaborat structura Registrului Național al Calificărilor (RNC) în cadrul căruia sunt înregistrate calificările care au la bază standardele internaționale în vigoare precum ISCO-08, ESCO și ISCED.

Legătura cu Cadrul Național al Calificărilor s-a realizat prin identificarea și stabilirea nivelurilor de calificare (bazate pe rezultate ale învățării) specifice acestor calificări și ocupații, în conformitate cu prevederile CNC.

În contextul dinamicii permanente a pieței muncii, se impune actualizarea periodică și continuă a RNC (în funcție de introducerea/eliminarea unor noi ocupații în COR și calificărilor aferente).

Nivelul calificării este stabilit împreună cu partenerii sociali în funcție de complexitatea competențelor minime specifice ocupației/ocupațiilor cerute de piața muncii/rezultatele învățării specifice calificării și descriptorii CNC.

În funcție de dinamica și schimbările tehnologice din piața muncii, nivelul de calificare aferent unei calificări/ocupații se poate modifica cu avizul partenerilor sociali, Comitetelor Sectoriale, instituțiilor de reglementare stabilite prin lege sau a instituțiilor europene din domeniu.

Ținând cont de prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) și lit. b) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, unde este specificat că ANC elaborează, implementează și actualizează Cadrul național al calificărilor, precum și Registrul național al calificărilor, și având în vedere aprobarea Cadrului național al calificărilor prin Hotărârea Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare precum și faptul că RNCP este parte componentă a RNC, se impune aprobarea structurii RNC prin prezenta Hotărâre de Guvern.

2.3 Schimbări preconizate

Prin prezentul act normativ propus se urmărește punerea în aplicare a prevederilor legale în vigoare raportat la atribuțiile și sarcinile pe care Autoritatea Națională pentru Calificări trebuie să le îndeplinească, în calitate de instituție publică cu personalitate juridică în coordonarea Ministerului Educației, cu atribuții în materie de calificări.

Proiectul de act normativ va îmbunătăți transparența, comparabilitatea și transferabilitatea calificărilor cetățenilor care doresc să aibă acces pe piața muncii europeană.

De asemenea, va permite diferitelor asociații profesionale/organizații sectoriale naționale să-și raporteze calificările specifice sectorului de activitate la cele cuprinse în registre. Un alt avantaj major al Registrului Național al Calificărilor va fi acela de a promova învățarea pe tot parcursul vieții și creșterea șanselor de ocupare a unui loc de muncă, precum și a integrării sociale a lucrătorilor și persoanelor care studiază sau dețin un nivel scăzut de calificare.

Prezentul act normativ va contribui la modernizarea sistemului național de educație și formare profesională prin construirea și consolidarea legăturilor între educația formală, nonformală și informală și ocuparea forței de muncă, având ca scop final validarea rezultatelor învățării obținute din experiență.

RNC este elaborat, actualizat și gestionat de Autoritatea Națională pentru Calificări, ca instrument unitar de referință în domeniul formării profesionale asigurând atât accesul corect pe piața națională și europeană a muncii, cât și armonizarea sistemului de educație și formare profesională cu piața muncii. De asemenea, acest instrument va sprijini recunoașterea actelor de studii, va contribui la îmbunătățirea mobilității absolvenților pe piața muncii și va stimula creșterea angajabilității.

Aprobarea actualului proiect de act normativ va genera un grad de predictibilitate a nevoilor de forță de muncă calificată și înalt calificată prin corelări precise între ocupații, competențe, rezultate ale învățării, programe de studii, curriculum și cerințele din piața muncii (sarcini și slujbe), dar și precizarea asociațiilor profesionale/autorităților care reglementează și recunosc o ocupație/calificare profesională;

De asemenea, va permite folosirea unei terminologii comune agreată de actorii implicați (ministere, parteneri sociali, agenți economici) interesați în crearea unui climat de muncă stabil, cu

beneficii atât pentru angajați (forța de muncă calificată) și angajatori.

Totodată, implementarea Registrului Național al Calificărilor:

- va răspunde actualelor recomandări ale Comisiei Europene în privința sprijinirii și creșterii angajabilității tinerilor, persoanelor vârstnice și a celor cu un nivel scăzut de calificare prin asigurarea mobilității, a transparenței și a politicilor de antreprenoriat social, care vor fi transpuse în practică prin recunoașterea diplomelor și a certificatelor eliberate conform celor prevăzute în RNC, atât în țară cât și în UE;

- va asigura o dinamică eficientă, echilibrată și realistă a relațiilor dintre ANC, comitetele sectoriale, partenerii sociali, agenții economici, ministere și alte instituții publice/persoane juridice, în vederea dezvoltării unui parteneriat care să constituie baza construirii unui climat de muncă stabil și productiv;

- va răspunde nevoilor individului care dorește acces facil la un loc de muncă sau la formare profesională, dar și adaptare a parcursului profesional al acestuia la cerințele pieței muncii;

- va promovaz corespondența dintre programele de educație și formare profesională și competențele cerute de piața muncii, pe niveluri de calificare;

2.4 Alte informații

Registrul Național al Calificărilor, are următoarele caracteristici:

- este un instrument util în educație, formare profesională, muncă, asigurând o abordare unitară a sistemului național de calificări.

- reprezintă rezultatul monitorizării sistematice și actualizării în timp real a modificărilor apărute în piața muncii, în sensul menținerii corelării dintre ocupații și calificări, niveluri de calificare;

- stabilește o corelație între calificare, ocupațiile de pe piața muncii, instituțiile unde se pot dobândi competențele specifice ocupațiilor;

- permite transparența și recunoașterea oficială a actelor de studii din sistemul de educație și formare profesională;

- vine în întâmpinarea cerințelor pieței muncii și sprijină reducerea șomajului;

- cuprinde descrierea tuturor calificărilor din România ce se pot obține prin sistemul național de educație și formare profesională, prin cursuri de calificare și de educație și formare profesională cu adresabilitate directă către piața muncii;

- este un sistem integrat de referință pe piața muncii la nivel național, în educație și în domeniul formării profesionale;

- permite implicarea partenerilor de la nivel sectorial și a principalilor actori sociali, din domenii specifice de activitate, în implementarea CNC;

- asigură îmbunătățirea relației dintre calificările naționale și dezvoltările sectoriale;

- permite armonizarea nivelurilor de competențe specifice calificărilor naționale cu cele de nivel european;

- permite armonizarea schimbărilor produse de implementarea CNC, adoptat în 2013, pe piața muncii la nivel național cu situația actuală la nivel european și permite tranziția spre noile modele promovate de Uniunea Europeană;

- asigură înscrierea și înregistrarea tuturor calificărilor recunoscute la nivel național, ce se pot obține prin sistemul național de educație și formare corespunzătoare nivelurilor de calificare aferente, în corelare cu prevederile Cadrului național al calificărilor;
- este un instrument de identificare, înregistrare, consultare permanentă și actualizare a calificărilor, respectiv a nivelurilor de calificare aferente;
- asigură compatibilitatea cu Cadrul European al Calificărilor (CEC), prin corelarea transparentă a nivelurilor naționale de calificare cu cele stabilite la nivel european, în conformitate cu legislația și practicile naționale în vigoare;
- are la bază nivelurile de calificare, competențele profesionale și sistemul de credite transferabile, corespunzător cerințelor pieței muncii;
- la baza unei calificări pentru o ocupație se află standardul ocupațional (SO), standardul de pregătire profesională (SPP), standardul de calificare (SC) sau programele de studii care cuprind planul și programa de pregătire pentru formarea individului, în corelare cu competențele specifice ocupației cerute de piața muncii, ca urmare a sarcinilor pe care le are de îndeplinit persoana calificată pentru ocupația pentru care este angajată;
- nivelul de calificare este stabilit cu partenerii sociali, în funcție de complexitatea competențelor minime specifice ocupației cerute de piața muncii;
- în funcție de schimbările tehnologice de pe piața muncii, nivelul de calificare se poate modifica la solicitarea partenerilor sociali, Comitetelor Sectoriale, alte instituții abilitate ;
- este un instrument util în educație, formare profesională, muncă, asigurând o abordare unitară a sistemului național de calificări, având în vedere că pe piața muncii actuală există instrumente de lucru diferite;
- sprijină asigurarea calității în domeniul educației și formării profesionale;
- sprijină acreditarea/autorizarea furnizorilor de formare profesională a adulților și a instituțiilor de învățământ;
- sprijină mobilitatea pe piața europeană prin recunoașterea calificărilor, diplomelor și certificatelor eliberate în sistemul de educație și formare profesională și corelarea competențelor cu cele conținute în standardele europene (ESCO) și internaționale (ISCO);
- stabilește o ordine în traseul educațional al individului și formarea profesională a acestuia;
- clasifică, într-un tablou unic, corelația dintre educație și piața muncii;
- se corelează cu ISCO-08, cu Europass și cu ISCED (International Standard Classification Of Education);
- facilitează mobilitatea pe piața muncii și transparentă în procesul de formare;
- sprijină tinerii în alegerea carierei, adulții în vederea recalificării și formarea pe bază de competențe și credite transferabile;
- ajută la dezvoltarea sistemului de educație și formare profesională;
- asigură corelarea nivelului de calificare specific unei calificări cu ocupațiile aferente și cu prevederile contractului de muncă;
- aduce beneficii prin eficiența timpului necesar alegerii carierei și ocupației dorite în conformitate cu nevoile personale și cele ale angajatorilor.

Secțiunea a 3-a

Impactul socioeconomic

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.2 Impact social

Implementarea RNC:

- sprijină reducerea șomajului prin asigurarea unei calificări care conduce direct la accesul la un loc de muncă, conform cu parcursul profesional;
- RNC ajută la creșterea angajabilității tinerilor, persoanelor vârstnice, a categoriilor de persoane defavorizate și a celor cu un nivel scăzut de calificare prin recunoașterea calificărilor dobândite și nivelului acestora.

3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici

Implementarea RNC va produce efecte:

- la nivelul sistemului național de educație, instituțiilor de învățământ preuniversitar și universitar, precum și la nivelul furnizorilor de formare profesională autorizați, având un rol direct în implementarea și respectarea prevederilor Cadrelor Naționale al Calificărilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare;
- la nivelul pieței forței de muncă conducând, printre altele, la creșterea gradului de transparență al modului de dobândire a calificărilor profesionale și a nivelurilor de calificare aferente;
- asupra liberei circulații a persoanelor prin facilitarea recunoașterii în statele membre ale UE a calificărilor dobândite în România.

3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.5 Impact asupra mediului de afaceri

Implementarea RNC:

- va stabili o corelație între nivelul de calificare (conform CNC), ocupațiile de pe piața muncii (conform COR), instituțiile unde se pot dobândi competențele specifice calificărilor, diplomele și certificatele dobândite, astfel încât să se răspundă sarcinilor pe care angajatorii/mediul de afaceri doresc să le dețină o persoană calificată, pentru o ocupație cuprinsă în structura organizatorică a unui agent economic, conform contractului de muncă încheiat;
- va sprijini angajatorii în definirea sarcinilor specifice posturilor din structura organizatorică proprie.

3.6 Impactul asupra mediului înconjurător

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

3.9 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 4-a

Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.***)

Proiectul de act normativ nu are impact asupra bugetului general consolidat.

clasa a VIII-a: 932.000 lei, clasa a XII-a: 460.000 lei; **Total: 1.392.000 lei** - în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. impozit pe profit						
ii. impozit pe venit						
b) bugete locale						
i. impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. contribuții de asigurări						
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
i. cheltuieli de personal, bunuri și servicii						
b) bugete locale:						
i. cheltuieli de personal						
ii. bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
i. cheltuieli de personal bunuri și servicii						
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)						
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care:	-	-	-	-	-	-
a) buget de stat						

b) bugete locale						
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	
4.7 Prezentarea, în cazul proiectelor de acte normative a căror adoptare atrage majorarea cheltuielilor bugetare, a următoarelor documente: a) fișa financiară prevăzută la art. 15 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, însoțită de ipotezele și metodologia de calcul utilizată;						

b) declarație conform căreia majorarea de cheltuială respectivă este compatibilă cu obiectivele și prioritățile strategice specificate în strategia fiscal-bugetară, cu legea bugetară anuală și cu plafoanele de cheltuieli prezentate în strategia fiscal-bugetară.
4.8 Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare
5.1 Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ În urma aprobării prezentului proiect de Hotărâre a Guvernului, va fi elaborat un Ordin al ministrului educației pentru aprobarea Metodologiei de elaborare, implementare, actualizare și gestionare a RNC, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Registrului Național al Calificărilor. Totodată, în termen de 120 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I a Hotărârii Guvernului pentru aprobarea Registrului Național al Calificărilor: - Se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 917/2018 privind aprobarea Registrului național al calificărilor profesionale din România, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 988 din 22 noiembrie 2018; - Se abrogă Ordinul ministrului educației naționale și ministrului muncii și justiției sociale nr. 3177/660/2019 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, actualizare și gestionare a Registrului național al calificărilor profesionale din România, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 238 din 28 martie 2019; - Se abrogă Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 35/3112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare, cu modificările și completările ulterioare, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 107 din 04 februarie 2004.

<p>5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice ¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE). Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.3.1 Măsuri normative necesare transpunerii directivelor UE Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.3.2 Măsuri normative necesare aplicării actelor legislative UE Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5.6. Alte informații Nu este cazul</p>

<p>Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>
<p>6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative Nu este cazul</p>
<p>6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.</p> <p>În vederea respectării prevederilor legale în vigoare cu privire la transparența decizională și accesul la informațiile de interes public, proiectul de act normativ a fost pus în discuție și dezbătut împreună cu reprezentanți ai Asociațiilor Profesionale și ai Comitetelor Sectoriale (<i>Comitetul Sectorial Textile-Confecții-COMITEX, Comitetul Sectorial Turism, Hoteluri și Restaurante, Comitetul Sectorial Activități Financiare, Bancare, de Asigurări, Comitetul Sectorial Metalurgie Feroasă, Neferoasă și Produse Refractare, Comitetul Sectorial din Ramura Cultură, Comitetul Sectorial din Construcții de Mașini, Comitetul Sectorial Administrație și Servicii Publice, Comitetul Sectorial Sănătate și Asistență Socială, Comitetul Sectorial Agricultură, Piscicultură și Pescuit din România, Comitetul Sectorial pentru Formare Profesională în Domeniul Protecției Mediului, Comitetul Sectorial Transporturi, Comitetul Sectorial Silvicultură, Exploatarea și Prelucrarea Lemnului, Industria Mobilei, Comitetul Sectorial Mass-Media, Comitetul Sectorial în Construcții, Comitetul Sectorial Energie Electrică, Termică, Petrol și Gaze, Comitetul Sectorial din Petrochimie și Chimie</i>), în calitate de instituții de dialog social de utilitate publică, organizate la nivelul sectoarelor de activitate din economia națională.</p> <p>Potrivit prevederilor art. 4¹¹ din Legea nr. 268/2009 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială, principalele atribuții ale comitetelor sectoriale sunt următoarele:</p>

- participă la elaborarea strategiilor naționale și sectoriale în domeniul formării profesionale;
- participă la dezvoltarea cadrului normativ privind formarea, evaluarea și certificarea competențelor;
- susțin promovarea sistemului de formare și evaluare pe bază de competențe;
- colaborează, în scopul realizării obiectului lor de activitate, cu ministere și alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, cu autorități administrative autonome, cu organizații neguvernamentale naționale și internaționale, cu furnizorii de formare profesională și cu alte instituții publice;
- oferă partenerilor sociali consultanță în domeniul ocupării și formării profesionale a forței de muncă;
- acordă aviz consultativ solicitanților în vederea actualizării Clasificării ocupațiilor din România;
- propun furnizorilor de formare profesională calificările și competențele asociate acestora, precum și corelarea calificărilor cu ocupațiile care pot fi practicate.

6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale

În conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003, privind transparența decizională în administrația publică, republicată, proiectul de act normativ a fost afișat pe site-ul Autorității Naționale pentru Calificări începând cu data 04.09.2023 perioada de consultare publică încheindu-se la data de 14.09.2023. În perioada stabilită de cadrul legal în vigoare, respectiv în termen de 10 zile calendaristice de la data publicării pe site, nu au fost primite propuneri, sugestii și opinii cu privire la proiectul de acte normative supus dezbaterii publice.

Totodată, acesta a fost transmis spre consultare membrilor Consiliului Național al Calificărilor, care nu au avut observații/propuneri cu privire la acesta

6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative

Nu este cazul

6.5 Informații privind avizarea de către:

- a) Consiliul Legislativ
- b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării
- c) Consiliul Economic și Social
- d) Consiliul Concurenței
- e) Curtea de Conturi

Prezentul proiect de act normativ este supus avizării Consiliului Legislativ.

6.6 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 7-a **Activități de informare publică privind** **elaborarea și implementarea proiectului de act** **normativ**

7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ

Proiectul de act normativ a fost afișat pe site-ul ul Autorității Naționale pentru Calificări începând cu data de 04.09.2023.

7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice.
Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect

7.3 Alte informații

Nu este cazul

Secțiunea a 8-a

Măsurile privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ

8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ

Prevederile prezentului act normativ vor fi puse în aplicare, după aprobare, de către Autoritatea Națională pentru Calificări prin propunerea proiectului de Ordin al ministrului educației pentru aprobarea Metodologiei de elaborare, implementare, actualizare și gestionare a RNC.

8.2 Alte informații

Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost elaborat prezentul proiect de **Hotărâre pentru aprobarea Registrului Național al Calificărilor, modificarea și abrogarea unor acte normative**, pe care îl supunem Guvernului spre aprobare.

MINISTRUL EDUCAȚIEI,

Ligia DECA

AVIZĂM FAVORABIL:

MINISTRUL JUSTIȚIEI,

Alina GORGHIU

**MINISTRUL MUNCII ȘI
SOLIDARITĂȚII SOCIALE
Simona BUCURA-OPRESCU**