

**REGULAMENT-CADRU**  
**de organizare și funcționare a centrelor județene/al municipiului București de resurse și asistență**  
**educațională**

**CAPITOLUL I**  
**Dispoziții generale**  
**Statutul CJRAE/CMBRAE**

**Art (1)**

În fiecare județ funcționează centrul județean de resurse și asistență educațională, denumit în continuare CJRAE, iar în municipiul București funcționează Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională, denumit în continuare CMBRAE.

**Art (2)**

CJRAE/CMBRAE sunt instituții de învățământ special integrat, cu personalitate juridică, specializate în coordonarea, oferirea, monitorizarea și evaluarea de servicii educaționale specifice acordate beneficiarilor direcți și indirecti ai educației, pentru a asigura tuturor accesul la o educație de calitate, precum și asistența necesară în acest sens.

**Art (3)**

**Obiectivele principale ale activității CJRAE/CMBRAE**

- a) promovarea și susținerea, prin activități/programe specifice, a incluziunii în sistemul de învățământ obligatoriu a tuturor copiilor și tinerilor, având în vedere particularitățile lor psihologice, cognitive, sociale, culturale și fizice;
- b) promovarea și susținerea unui climat incluziv, sigur și suportiv pentru toți copiii și tinerii la nivelul unităților de învățământ;
- c) evaluarea, orientarea/reorientarea școlară și profesională, asistența psihoeducațională și acordarea de sprijin educațional copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale (CES). Sprijinul educațional vizează identificarea nevoilor specifice, asigurarea condițiilor optime de integrare școlară, profesională și socială, precum și abilitarea și reabilitarea copiilor și tinerilor cu CES. Sprijinul educațional suplimentar urmărește desfășurarea unui proces instructiv-educativ de calitate, pentru valorificarea potențialului biopsihosocial al fiecărui copil/tânăr.
- d) depistarea și corectarea tulburărilor de limbaj și de comunicare la copiii de vârstă preșcolară și școlară mică, în vederea diminuării riscului de eșec școlar;
- e) consilierea și orientarea în carieră a copiilor/elevilor pentru identificarea de capacități, competențe și interese; luarea de decizii semnificative în ceea ce privește educația, formarea și ocupația; gestionarea parcursurilor individuale ale vieții în învățare, muncă și alte situații în care aceste capacități și competențe sunt învățate și/sau utilizate;
- f) informarea și consultanța psihopedagogică și metodologică acordată cadrelor didactice în scopul optimizării activității educaționale a copiilor/elevilor;
- h) informarea și consilierea părinților /tutorilor/reprezentanților legali în activități specifice dezvoltării, adaptării școlare, integrării sociale a copiilor/tinerilor, prin facilitarea colaborării dintre familie, comunitate și școală;
- i) organizarea și coordonarea activității de elaborare și realizare a unor studii cu caracter sociopsihopedagogic adaptate specificului domeniului și în acord cu nevoile identificate.

#### **Art (4)**

Activitatea CJRAE/CMBRAE are la bază următoarele **valori**: profesionalismul, responsabilitatea, echitatea, incluziunea și diversitatea.

#### **Art (5)**

**Beneficiarii** serviciilor educaționale furnizate de CJRAE/CMBRAE sunt:

- a) antepreșcolarii, preșcolarii și elevii din unitățile de învățământ preuniversitar;
- b) părinții/tutorii/reprezentanții legali ai copiilor/tinerilor;
- c) personalul angajat în unitățile de învățământ;
- d) membri ai comunității locale.

#### **Art. (6)**

Finanțarea CJRAE/CMBRAE, a cabinetelor de consiliere psihopedagogică, a cabinetelor logopedice, a camerelor-resursă și altor spații dedicate asistenței educaționale se asigură de la bugetul unității administrativ-teritoriale pe raza căreia își desfășoară activitatea, din sumele defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, prin bugetele locale ale consiliilor județene și ale sectoarelor municipiului București, în baza prevederilor privind finanțarea învățământului.

#### **Art (7)**

**CJRAE/CMBRAE are următoarele relații funcționale:**

- (1) CJRAE/CMBRAE sunt instituții cu personalitate juridică subordonate Ministerului Educației și coordonate metodologic de inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București, denumite în continuare ISJ/ ISMB, până la înființarea Centrului Național de Educație Incluzivă, denumit în continuare CNEI.
- (2) ISJ/ ISMB sprijină Ministerul Educației în activitatea de coordonare a CJRAE/CMBRAE.
- (2) Coordonarea metodologică a activității CJRAE/CMBRAE și a serviciilor educaționale incluzive este realizată de CNEI, prin: sprijin în aplicarea politicilor publice relevante, a metodologiilor și instrumentelor specifice dezvoltate în această arie; sprijin în inițierea și derularea unor programe de intervenție la nivel național și internațional; identificarea nevoilor de formare și derularea de programe de formare continuă care vizează profesionalizarea personalului CJRAE/CMBRAE, facilitarea accesului la resurse etc.
- (3) CJRAE/CMBRAE colaborează cu toate unitățile și instituțiile de învățământ preuniversitar din județ/municipiul București în scopul furnizării serviciilor educaționale specializate.
- (4) CJRAE/CMBRAE colaborează cu centrele școlare pentru educație incluzivă/unitățile de învățământ special în vederea integrării antepreșcolariilor/preșcolariilor/elevilor cu CES.
- (5) CJRAE/CMBRAE colaborează cu autoritățile locale privind oferirea serviciilor specifice beneficiarilor acestora.
- (6) CJRAE/CMBRAE colaborează cu instituțiile care au atribuții în domeniul social, al sănătății, al ordinii publice și securității, în interesul beneficiarilor primari.
- (7) CJRAE/CMBRAE colaborează cu unități de învățământ de aplicație, Casele Corpului didactic, denumite în continuare CCD, și unități de învățământ universitar în vederea organizării și desfășurării practicii pedagogice și a mentoratului studenților de la facultățile cu specializări care permit încadrarea acestora pe posturile normate de instituție: profesor consilier școlar, profesor logoped, profesor itinerant și de sprijin, asistent social, profesor psiholog, profesor psihopedagog.
- (8) CJRAE/CMBRAE colaborează cu partenerii sociali din comunitate, cu organizații guvernamentale și neguvernamentale, reprezentanți ai mediului de afaceri, precum și cu alte entități, la nivel național și internațional în vederea îndeplinirii obiectivelor sale principale.

## **Art (8)**

### **CJRAE/CMBRAE îndeplinește următoarele funcții:**

- a) de coordonare, monitorizare și evaluare a serviciilor educaționale specializate din județ/municipiu;
- b) de monitorizare a evoluției beneficiarilor serviciilor educaționale;
- c) de informare și documentare pentru beneficiarii serviciilor educaționale specializate;
- d) de colaborare cu partenerii sociali din comunitate, precum și cu organizații și asociații la nivel național și internațional;
- e) de colaborare cu instituțiile care au atribuții în domeniul social, al sănătății, al ordinii publice și securității, în interesul beneficiarilor primari.

## **Art (9)**

### **CJRAE/CMBRAE are următoarele atribuții:**

- (1) coordonează, monitorizează și evaluează metodologic și științific activitatea cabinetelor de consiliere psihopedagogică, cabinetelor logopedice, a serviciilor de sprijin, precum și a serviciilor de mediere școlară;
- (2) evaluează periodic necesarul de resursă umană specializată, coordonează și monitorizează metodologic activitatea: profesorilor consilieri școlari, profesorilor logopezi, profesorilor itineranți și de sprijin, profesorilor psihologi, profesorilor psihopedagogi și a altor specialiști, mediatorilor școlari, asistenților sociali, cadrelor didactice implicate în programe de educație parentală, desfășurată în cadrul cabinetelor de consiliere psihopedagogică, a cabinetelor logopedice, a camerelor-resursă și a altor spații dedicate, în cadrul unităților de învățământ preuniversitar și în cadrul CJRAE/CMBRAE.
- (3) coordonează, asigură și monitorizează activitățile de evaluare, depistare, intervenție timpurie, asistență psihopedagogică, realizate de echipele multidisciplinare, pentru copiii/elevii identificați cu abilități cognitive și/sau socioemoționale de adaptare scăzute în raport cu vârsta și nivelul lor de școlarizare.
- (4) coordonează activitatea de evaluare a nivelului de dezvoltare a copiilor în vederea înscrierii în învățământul primar;
- (5) coordonează metodologic, la nivel județean/al municipiului București, procesul de consiliere și orientare în carieră a elevilor;
- (6) coordonează și monitorizează activitatea comisiei responsabile cu orientarea școlară și profesională a copiilor și tinerilor cu CES, la nivel județean;
- (7) promovează metodologii, instrumente și resurse educaționale care susțin educația incluzivă și facilitează adaptarea procesului de predare-învățare-evaluare pentru diferite categorii de copii aflați în risc de excluziune școlară;
- (8) constituie echipe multidisciplinare pentru evaluarea, depistarea, intervenția timpurie, asistența psihopedagogică și monitorizarea corespunzătoare a tuturor copiilor identificați cu abilități adaptative cognitive și/sau socio-emoționale scăzute în raport cu vârsta și nivelul lor de școlarizare, împreună cu ISJ/ISMB sau alte structuri abilitate, potrivit ordinului de ministru care aprobă constituirea și modul de funcționare a echipelor multidisciplinare;
- (9) colaborează cu personalul unităților de învățământ preuniversitar și inspectorii școlari în vederea asigurării participării tuturor copiilor la învățământul preuniversitar obligatoriu și a incluziunii antepreșcolarilor/preșcolarilor/ elevilor aflați în risc de excluziune educațională;
- (10) colaborează cu unitățile de învățământ de masă și unitățile de învățământ special în desfășurarea unui proces permanent de îmbunătățire a managementului, a politicilor educaționale, a practicilor și culturii organizaționale, astfel încât resursele existente să fie utilizate în scopul susținerii participării la procesul de învățământ a elevilor aflați în risc de excluziune educațională;

(11) evaluează, oferă asistență psihoeducațională și, după caz, realizează orientarea școlară a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ preuniversitar de tipul "Școli din spital";

(12) asigură sprijin în procesul de formare inițială a cadrelor didactice, prin organizarea și desfășurarea practicii pedagogice în unități de învățământ preuniversitar de aplicație din județ/municipiu, în baza acordurilor/ parteneriatelor cu instituțiile de învățământ superior;

(13) desfășoară activități de formare civică pentru minorii care execută măsura educativă a stagiului de formare civică dispusă printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, potrivit programei-cadru de formare civică, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 253/2013, privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare;

(14) realizează baze de date care centralizează rezultatele serviciilor furnizate beneficiarilor și semnează/aprobă documentele elaborate de profesioniștii din subordine, planuri de activitate, rapoarte de activitate;

(15) realizează studii și cercetări pe baza unei analize de nevoi și la solicitarea partenerilor educaționali;

(16) facilitează colaborarea unităților și instituțiilor din învățământul preuniversitar cu comunitatea, prin parteneriate, proiecte și programe;

(17) încurajează implicarea părinților/tutorilor legali în educația copiilor și în viața școlii, facilitând colaborarea dintre familie, comunitate și școală;

(18) susține ME/CNEI în elaborarea strategiilor și a normelor metodologice privind asigurarea educației incluzive pentru toți copiii, alături de alți factori interesați;

(19) susține inserția socioprofesională a tuturor elevilor, alături de alți factori interesați;

(20) colaborează cu comisiile județene pentru organizarea examenelor naționale pentru aprobarea materialelor compensatorii.

#### **Art (10)**

**CJRAE/CMBRAE are responsabilități în dezvoltarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea următoarelor servicii:**

a) servicii de asistență psihopedagogică pentru elevii în risc de excluziune școlară;

b) servicii de consiliere vocațională, orientare școlară și profesională;

c) servicii de terapii logopedice;

d) servicii de evaluare, orientare/reorientare dinspre învățământul special spre învățământul de masă și invers;

e) servicii de mediere școlară;

f) servicii de sprijin psihopedagogic pentru elevii cu CES integrați în învățământul de masă;

g) servicii de sprijin, consiliere și formare a cadrelor didactice, în parteneriat cu CNFDCCD și CCD;

h) servicii de educație parentală;

i) servicii de intervenție în situații de violență școlară, de mediere a conflictelor școlare și de consiliere a preșcolarilor/ elevilor implicați în situații de violență școlară;

j) servicii de informare, consiliere și sprijin pentru personalul unităților de învățământ și pentru elevi în scopul prevenirii traficului și consumului de droguri, a delincvenței și predelinvenței juvenile și a altor comportamente de risc, precum și a oricărei forme de violență în spațiul școlar, inclusiv bullying, cyberbullying, hărțuire;

k) servicii de facilitare a integrării sociale și culturale a preșcolarilor/elevilor în colectivul clasei/grupeii și al unității de învățământ.

## **Art (11)**

### **Structura organizatorică**

(1) În CJRAE/CMBRAE se constituie următoarele **departamente**:

- a) Departamentul de servicii educaționale specializate (DSES)
- b) Departamentul de evaluare, orientare școlară și profesioală (DEOSP)
- c) Departamentul administrativ (DA)

(2) Conducerea CJRAE/CMBRAE este asigurată de consiliul de administrație, de director și, după caz, de directorul adjunct.

(3) Totalitatea cadrelor didactice de predare încadrate în CJRAE/CMBRAE formează Consiliul profesoral, numit în continuare CP.

(4) În CJRAE/CMBRAE este încadrat personal, având următoarele **funcții didactice de conducere, de predare, auxiliare și funcții administrative**:

- a) personal didactic de conducere: director, director adjunct, după caz;
- b) personal didactic de predare: profesori consilieri școlari, profesori logopezi, profesori itineranți și de sprijin, profesori-psiopedagogi, profesori-psiologi;
- c) personal didactic auxiliar: administrator financiar/ contabil/ după caz, secretar, informatician, ajutor analist programator, bibliotecar, asistent social, mediator școlar, administrator patrimoniu etc;
- d) personal administrativ: îngrijitor, muncitor, paznic, șofer etc.

(5) O funcție de director adjunct se normează la nivelul centrelor județene de resurse și asistență educațională pentru cel puțin 200 de posturi.

(6) La nivelul fiecărui CJRAE/CMBRAE funcționează comisii metodice pe specialități (consiliere școlară, logopedie, sprijin educațional, mediere școlară), având un responsabil zonal/de sector/ pe nivel de școlaritate/alte criterii stabilite de consiliul de administrație al instituției, numit de director, la propunerea membrilor comisiei, cu rol de îndrumare a activităților specifice.

(7) Activitatea serviciilor educaționale specializate, precum și a responsabililor comisiilor metodice pe specialități este coordonată și monitorizată de câte un coordonator care își desfășoară activitatea în cadrul DSES.

## **Art (12)**

(1) **Consiliul de administrație** este organ de conducere al CJRAE/CMBRAE. Președintele Consiliului de administrație este directorul CJRAE/CMBRAE.

(2) Consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE are un număr impar de membri și se constituie din 9, 11 sau 13 membri, după cum urmează:

- a) Pentru centrele județene de resurse și asistență educațională care au un număr de posturi mai mic de 150, consiliul de administrație are 9 membri;
- b) Pentru centrele județene de resurse și asistență educațională care au între 150 și 200 de posturi, consiliul de administrație are 11 membri;
- c) Pentru centrele județene de resurse și asistență educațională care au peste 200 de posturi, consiliul de administrație are 13 membri.

## **Art (13)**

(1) Din consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE fac parte:

- a) directorul CJRAE/CMBRAE;
- b) director adjunct CJRAE/CMBRAE, după caz;
- c) un reprezentant al consiliului județean/local al sectorului municipiului București pe a cărui rază teritorială își are sediul CJRAE/ CMBRAE;
- d) un reprezentant al instituției primarului municipiului București, pentru CMBRAE;
- e) coordonatorul serviciilor de consiliere psihopedagogică;

- f) coordonatorul serviciilor de terapie logopedică;
  - g) coordonatorul serviciilor de sprijin educațional;
  - h) un reprezentant al ISJ/ISMB, desemnat prin decizie a inspectorului școlar general;
  - i) după caz, un reprezentant al mediatorilor școlari, acolo unde sunt normate la CJRAE/CMBRAE cel puțin 20 de posturi, ales de majoritatea membrilor consiliului profesoral;
  - j) cadre didactice din cadrul CJRAE/CMBRAE alese de majoritatea membrilor consiliului profesoral.
- (2) La începutul fiecărui an școlar, dar nu mai târziu de data începerii cursurilor, consiliul de administrație în exercițiu hotărăște declanșarea procedurii de constituire a noului consiliu de administrație.
- (3) Directorul CJRAE/CMBRAE, care are responsabilitatea constituirii consiliului de administrație, în funcție de structura acestuia, aplică procedura de constituire a noului consiliu de administrație.
- (4) Pentru procedura de constituire și de funcționare a CA, dobândirea și pierderea calității de membru al CA, drepturile și obligațiile membrilor CA, modalitatea de convocare și de desfășurare a ședințelor CA, atribuțiile președintelui CA, documentele CA sunt aplicabile prevederile prevăzute în metodologia-cadru de organizare și funcționare a consiliilor de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar.
- (5) Consiliul de administrație are următoarele atribuții:**
- a) aprobă tematica și graficul ședințelor;
  - b) aprobă ordinea de zi a ședințelor;
  - c) stabilește responsabilitățile membrilor consiliului de administrație și procedurile de lucru;
  - d) aprobă programul de lucru al personalului din instituție;
  - e) aprobă componența și atribuțiile comisiilor din CJRAE/CMBRAE;
  - f) aprobă procedura de acces în instituție;
  - g) aprobă instrumentele interne de lucru, elaborate de director, utilizate în activitatea de îndrumare, monitorizare și evaluare a tuturor activităților care se desfășoară în instituție;
  - h) aprobă regulamentul intern și regulamentul de organizare și funcționare al CJRAE/CMBRAE cu respectarea prevederilor legale;
  - i) aprobă planul de dezvoltare instituțională și modificările ulterioare ale acestuia, la propunerea directorului;
  - j) aprobă planul managerial al directorului și al directorului adjunct, după caz;
  - k) aprobă anual planurile de activitate specifice ale departamentelor proprii;
  - l) validează raportul anual de activitate al CJRAE/CMBRAE;
  - m) avizează planul de management administrativ-financiar al directorului numit în urma promovării concursului pentru perioada mandatului de 4 ani, plan încheiat cu președintele consiliului județean/reprezentantul instituției primarului municipiului București;
  - n) propune motivat ISJ/ISMB, cu votul a cel puțin 2/3 din totalul membrilor, eliberarea din funcție a directorului, respectiv a directorului adjunct, după caz, numiți în urma promovării concursului național;
  - o) aprobă fișa individuală a postului pentru fiecare salariat, care constituie anexă la contractul individual de muncă, și revizuirile acesteia, după caz;
  - p) stabilește și aprobă perioadele de efectuare a concediilor de odihnă ale tuturor salariaților instituției de învățământ preuniversitar, pe baza cererilor individuale scrise ale acestora, în funcție de interesul învățământului și al celui în cauză, ținând cont de calendarul activităților specifice CJRAE/CMBRAE;
  - q) aprobă, la cererea salariaților, reprogramarea concediilor de odihnă, precum și efectuarea concediilor fără plată și a celorlalte categorii de concedii, conform reglementărilor legale în vigoare, contractelor colective de muncă aplicabile și regulamentului intern;
  - r) aprobă 6 luni de concediu plătit pentru cadrele didactice care redactează teza de doctorat sau lucrări în interesul învățământului pe bază de contract de cercetare ori de editare;
  - s) aprobă concediu fără plată pentru personalul didactic titular care, din proprie inițiativă, solicită să se specializeze ori să continue studiile;

**t)** hotărăște, în situații de inaptitudine profesională de natură psihocomportamentală pentru întreg personalul angajat, la sesizarea oricărui factor implicat în procesul educațional, solicitarea unui nou examen medical complet, care se efectuează în conformitate cu prevederile legale în vigoare; hotărârea consiliului de administrație nu este publică până la obținerea rezultatului examenului medical;

**u)** aprobă comisiile de cercetare disciplinară pentru personalul angajat;

**v)** stabilește și aprobă sancțiunile disciplinare care se aplică personalului instituției de învățământ;

**w)** sancționează abaterile etice sau profesionale ale cadrelor didactice, conform legii;

**x)** îndeplinește atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare privind stabilirea răspunderii disciplinare a personalului didactic de predare, didactic auxiliar și administrativ din instituția de învățământ;

**y)** aprobă măsurile de optimizare a activității personalului didactic, propuse de consiliul profesoral;

**z)** propune ISJ/ISMB viabilitatea unor posturi didactice în funcție de evoluția demografică la nivel local;

**aa)** aprobă planul de încadrare cu personal didactic de predare și didactic auxiliar, precum și schema de personal administrativ, în conformitate cu normele metodologice aprobate prin ordin al ministrului educației;

**bb)** aprobă comisiile de concurs și validează rezultatele concursurilor de ocupare a posturilor didactice, didactice auxiliare și administrative din instituția de învățământ, conform legislației în vigoare;

**cc)** îndeplinește atribuțiile ce îi revin privind încadrarea și mobilitatea personalului didactic de predare prevăzute de Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în vigoare, aprobată prin ordin al ministrului educației;

**dd)** aprobă modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă al personalului angajat în cadrul CJRAE/CMBRAE;

**ee)** aprobă, la propunerea directorului, reducerea normei didactice cu 2 ore/săptămână, pentru cadrele didactice care coordonează implementarea proiectelor europene la nivel de CJRAE/CMBRAE, care nu sunt remunerate pentru această activitate, conform prevederilor legale;

**ff)** aprobă angajarea de către directorul unității de învățământ a personalului didactic auxiliar și administrativ;

**gg)** aprobă, în condițiile legii, pensionarea personalului din cadrul CJRAE/CMBRAE;

**hh)** aprobă proiectul de buget al instituției, ținând cont de toate cheltuielile necesare pentru buna funcționare a CJRAE/CMBRAE, astfel cum sunt acestea prevăzute în legislația în vigoare și contractele colective de muncă aplicabile;

**ii)** întreprinde demersuri ca CJRAE/CMBRAE să se încadreze în limitele bugetului alocat și ale numărului de posturi aprobate, în condițiile legii, și răspunde, împreună cu directorul, de încadrarea în bugetul aprobat, conform legii;

**jj)** avizează execuția bugetară și aprobă raportul de execuție bugetară la nivelul CJRAE/CMBRAE;

**kk)** aprobă, în baza prevederilor legale în vigoare, criteriile specifice pentru acordarea premiului dat personalului didactic pentru activitatea suplimentară, în limita unui procent de 2% aplicat asupra fondului de salarii de la nivelul CJRAE/CMBRAE;

**ll)** aprobă, în baza prevederilor legale în vigoare, premiarea și acordarea titlului de „profesorul anului” personalului didactic de predare cu rezultate deosebite în activitatea specifică postului;

**mm)** aprobă, în limita bugetului alocat, participarea la programe de dezvoltare profesională a salariaților CJRAE/CMBRAE, la propunerea consiliului profesoral;

**nn)** aprobă acoperirea integrală ori parțială a cheltuielilor de deplasare și de participare la manifestări științifice organizate în străinătate pentru personalul didactic, în limita fondurilor alocate prin buget, din venituri proprii sau sponsorizări;

**oo)** administrează baza materială a CJRAE/CMBRAE;

**pp)** analizează și aprobă propunerile de colaborare cu terții, în condițiile legii și cu respectarea principiului interesului superior al beneficiarului primar;

**qq)** monitorizează activitatea de raportare a datelor și informațiilor în sistemele informatice naționale;

ss) își asumă, alături de director, răspunderea publică pentru performanțele CJRAE/CMBRAE.

(6) Consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE îndeplinește și orice alte atribuții stabilite prin acte normative, acte administrative cu caracter normativ și contracte colective de muncă aplicabile, inclusiv atribuții specifice, pe o perioadă determinată, în situații speciale cum ar fi epidemii, intemperii, calamități, alte situații excepționale.

(7) Lucrările Consiliului de administrație se desfășoară în prezența a cel puțin jumătate plus unul din membrii săi cu drept de vot, iar hotărârile se adoptă prin vot deschis sau secret, cu majoritatea formată din jumătate plus unul dintre membrii prezenți.

(8) Dezbaterile și hotărârile Consiliului de administrație sunt consemnate într-un registru special de procese verbale de ședință și sunt semnate de membrii prezenți.

(9) Consiliul de administrație se întrunește lunar sau ori de câte ori este nevoie. Convocarea Consiliului de administrație și a observatorilor este făcută, de regulă, de secretarul consiliului de administrație al CJRAE/CMBRAE.

(10) Ședințele Consiliului de administrație se desfășoară, de regulă, cu prezența fizică. În situații motivate, membrii consiliului pot participa și în sistem online, votul acestora acordându-se electronic.

(11) La ședințele consiliului de administrație participă, de drept, cu statut de observatori, reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar care au membri în CJRAE/CMBRAE.

(12) Consiliul de administrație îndeplinește toate atribuțiile stabilite prin lege, metodologii, acte administrative cu caracter normativ și contracte colective de muncă aplicabile.

(13) Consiliul de administrație analizează și gestionează propunerile venite din partea unităților din învățământul preuniversitar privind înființarea de cabinete de asistență psihopedagogică, cabinete logopedice și cabinete pentru furnizarea serviciilor de sprijin, precum și pentru normarea posturilor didactice corespunzătoare acestora, cu avizul ISJ/ISMB.

(14) Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, conducerea CJRAE/CMBRAE se consultă, după caz, cu toate organismele interesate: consiliul profesoral, personalul didactic auxiliar, personalul administrativ, reprezentanții organizațiilor sindicale afiliate federațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar, care au membri în unitate, autoritățile administrației publice locale

#### **Art (14)**

##### **Directorul CJRAE/CMBRAE**

(1) Directorul exercită conducerea executivă a CJRAE/CMBRAE, în conformitate cu legislația în vigoare privind învățământul, cu hotărârile consiliului de administrație, precum și cu prevederile prezentului regulament.

(2) Funcția de director al CJRAE/CMBRAE se ocupă prin concurs, organizat de Ministerul Educației, conform unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației. Funcțiile de conducere neocupate sau eliberate între perioadele de concurs se ocupă, prin ordin al ministrului educației, prin detașare în interesul învățământului, până la organizarea unui nou concurs, dar nu mai târziu de sfârșitul anului școlar respectiv, de către cadre didactice titulare în învățământul preuniversitar, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 199 alin. (2) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare. Ministrul educației poate dispune încetarea detașării în funcția de director al CJRAE/CMBRAE la o dată anterioară expirării termenului detașării.

(3) Ordinul ministrului privind numirea/ încetarea numirii în/din funcția de director CJRAE/CMBRAE se transmite, spre evidență, și ISJ/ISMB.

(4) Pot ocupa funcția de director al CJRAE/CMBRAE cadrele didactice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:



- a) au diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației pentru ocuparea posturilor/catedrelor normate în cadrul CJRAE/CMBRAE;
  - b) sunt titulare în sistemul de învățământ, având încheiat contract de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/unitate de învățământ preuniversitar;
  - c) dețin cel puțin gradul didactic II;
  - d) au o vechime de cel puțin 10 ani în învățământ;
  - e) au o vechime în specialitate de minimum 5 ani;
  - f) nu au fost condamnate pentru fapte incompatibile cu funcția didactică în conformitate cu prevederile art. 168 alin. (7) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare.
- (5) Funcția de conducere de director al CJRAE/CMBRAE este incompatibilă cu:
- a) funcția de președinte sau vicepreședinte în structurile de conducere ale partidelor politice, la nivel local, județean/al municipiului București sau național;
  - b) funcția de primar, viceprimar, președinte sau vicepreședinte de consiliu județean/al Consiliului General al Municipiului București;
  - c) cu orice funcție de conducere în organizațiile sindicale.
- (6) În urma promovării concursului, directorul CJRAE/CMBRAE încheie contract de management educațional cu ministrul educației și contract de management administrativ-financiar cu președintele consiliului județean/ primarul municipiului București.
- (7) Salarizarea directorului CJRAE/CMBRAE se face conform legislației în vigoare.

#### **Art (15)**

- (1) În exercitarea funcției de conducere executivă, directorul CJRAE/CMBRAE are următoarele atribuții:
- a) este reprezentantul legal al CJRAE/CMBRAE și realizează conducerea executivă a acestuia;
  - b) organizează întreaga activitate;
  - c) răspunde de aplicarea legislației în vigoare, la nivelul CJRAE/CMBRAE;
  - d) asigură managementul strategic al unității de învățământ, în colaborare cu autoritățile administrației publice județene/locale, după consultarea partenerilor sociali;
  - e) asigură managementul operațional al CJRAE/CMBRAE și este direct responsabil de calitatea serviciilor educaționale specializate furnizate de CJRAE/CMBRAE;
  - f) asigură corelarea obiectivelor specifice CJRAE/CMBRAE cu cele stabilite la nivel național și local;
  - h) prezintă, anual, spre aprobare Consiliului de Administrație, un raport asupra calității serviciilor educaționale specializate furnizate de CJRAE/CMBRAE; raportul, aprobat de consiliul de administrație, este prezentat în fața consiliului profesoral și este adus la cunoștința autorităților administrației publice județene/locale, a ISJ/ISMB și a ministerului educației;
  - i) coordonează elaborarea proiectului de dezvoltare instituțională al CJRAE/CMBRAE, prin care se stabilește politica educațională a acestuia;
  - j) propune spre aprobare consiliului de administrație și coordonează comisia de realizare a evaluării nivelului de dezvoltare a copiilor, în vederea înscrierii în învățământul primar;
  - k) propune spre aprobare consiliului de administrație desemnarea reprezentantului în consiliul de coordonare a zonelor de investiții prioritare în educație;
  - l) este președintele Comisiei de Orientare Școlară și Profesională (COSP);
  - m) numește cadrele didactice în rol de coordonatori ai serviciilor educaționale specializate din cadrul DSES;
  - n) numește responsabilii comisiilor metodice pentru profesorii consilieri școlari, profesorii logopezi, profesorii itineranți și de sprijin – la propunerea și în urma votului membrilor comisiei metodice;
  - o) monitorizează activitatea de formare continuă a întregului personal;

- p) inițiază/propune proiecte de parteneriat cu instituții similare din Uniunea Europeană sau din alte zone;
- q) numește componenta consiliului de administrație al CJRAE/CMBRAE, ca urmare a desemnării reprezentanților din partea ISJ/ISMB, consiliului județean/local al sectorului municipiului București/primarului municipiului București și a derulării procedurii de constituire;
- r) numește, prin decizie, componența comisiilor specifice reglementate de legislația în vigoare;
- s) coordonează activitățile propuse la nivelul fiecărei comisii metodice a profesorilor consilieri școlari, a profesorilor logopezi și a profesorilor itineranți și de sprijin, la nivelul județului/ municipiului București;
- t) coordonează procesul de obținere a autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării CJRAE/CMBRAE;
- u) verifică spațiile în care funcționează cabinetele școlare, în colaborare cu conducerea unităților de învățământ;
- v) asigură aplicarea și respectarea normelor de sănătate și de securitate în muncă;
- w) în exercitarea atribuțiilor și a responsabilităților stabilite, directorul emite decizii și note de serviciu.
- (2) În exercitarea funcției de ordonator de credite, directorul are următoarele atribuții:
- a) propune consiliului de administrație, spre aprobare, proiectul de buget și raportul de execuție bugetară;
- b) răspunde de încadrarea în bugetul aprobat al CJRAE/CMBRAE;
- c) se preocupă de atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale;
- d) răspunde de realizarea, utilizarea, păstrarea, completarea și modernizarea bazei materiale a CJRAE/CMBRAE;
- e) răspunde de integritatea și buna funcționare a bunurilor aflate în administrare;
- f) angajează cheltuieli în limita creditelor de angajament și de a utiliza creditele bugetare numai în limita prevederilor și destinațiilor aprobate, pentru cheltuieli ce vizează strict activitatea CJRAE/CMBRAE, cu respectarea dispozițiilor legale.
- (3) În exercitarea funcției de angajator, directorul CJRAE/ CMBRAE are următoarele atribuții:
- a) angajează personalul din CJRAE/CMBRAE, prin încheierea contractelor individuale de muncă;
- b) întocmește, conform legii, fișele posturilor pentru personalul din subordine; răspunde de angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului din unitate, precum și de selecția personalului administrativ;
- c) elaborează organigrama, statul de funcții și proiectul de încadrare cu personal didactic, precum și statul de personal didactic auxiliar și administrativ și le supune, spre aprobare, consiliului de administrație al CJRAE/CMBRAE;
- d) supune, spre aprobare ISJ/ISMB, statul de funcții și proiectul de încadrare cu personal didactic, precum și statul de personal didactic auxiliar și administrativ;
- e) semnează/aprobă documentele elaborate de personalul din subordine, planuri de activitate, rapoarte de activitate etc.;
- f) răspunde de evaluarea periodică, formarea, motivarea personalului propriu, didactic și administrativ, din CJRAE/CMBRAE;
- g) propune consiliului de administrație organizarea concursurilor la nivel de instituție și angajarea personalului;
- h) propune consiliului de administrație, spre aprobare, regulamentul intern;
- i) îndeplinește atribuțiile prevăzute de Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar, atribuții stabilite de către consiliul de administrație, potrivit legii, precum și orice alte atribuții rezultând din prevederile legale în vigoare și din contractul colectiv de muncă aplicabil.
- (4) Directorul delegă atribuțiile către directorul adjunct sau, după caz, în lipsa directorului adjunct, către un alt cadru didactic, membru al consiliului de administrație, în situația imposibilității exercitării acestora. Neîndeplinirea acestei obligații constituie abatere disciplinară și se sancționează conform legii.
- (5) În exercitarea funcției, directorul CJRAE/CMBRAE îndeplinește și alte atribuții conferite prin legislația în vigoare.

## **Art (16)**

### **Directorul adjunct al CJRAE/CMBRAE**

(1) Funcția de director adjunct al CJRAE/CMBRAE se ocupă prin concurs, organizat de Ministerul Educației, conform unei metodologii aprobate prin ordin al ministrului educației. Funcțiile de conducere neocupate sau eliberate între perioadele de concurs se ocupă, prin ordin al ministrului educației, prin detașare în interesul învățământului, până la organizarea unui nou concurs, dar nu mai târziu de sfârșitul anului școlar respectiv, de către cadre didactice titulare în învățământul preuniversitar, care îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 199 alin. (2) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare. Ministrul educației poate dispune încetarea detașării în funcția de director adjunct al CJRAE/CMBRAE la o dată anterioară expirării termenului detașării. (2) Ordinul ministrului privind numirea/ încetarea numirii în/din funcția de director adjunct al CJRAE/CMBRAE se transmite, spre evidență, și ISJ/ISMB.

(3) Pot ocupa funcția de director adjunct al CJRAE/CMBRAE cadrele didactice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au diplomă de licență cu specializarea în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, sociologie, asistență socială, precum și alte specializări conform centralizatorului aprobat prin ordin al ministrului educației pentru ocuparea posturilor/catedrelor normate în cadrul CJRAE/CMBRAE;

b) sunt titulare în sistemul de învățământ, având încheiat contract de muncă pe durată nedeterminată într-o instituție/unitate de învățământ preuniversitar;

c) dețin cel puțin gradul didactic II;

d) au o vechime de cel puțin 10 ani în învățământ;

e) au o vechime în specialitate de minimum 5 ani;

f) nu au fost condamnate pentru fapte incompatibile cu funcția didactică în conformitate cu prevederile art. 168 alin. (7) din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare.

(4) Funcția de conducere de director al CJRAE/CMBRAE este incompatibilă cu:

a) funcția de președinte sau vicepreședinte în structurile de conducere ale partidelor politice, la nivel local, județean/al municipiului București sau național;

b) funcția de primar, viceprimar, președinte sau vicepreședinte de consiliu județean/al Consiliului General al Municipiului București;

c) cu orice funcție de conducere în organizațiile sindicale.

(5) Directorul adjunct al CJRAE/CMBRAE își desfășoară activitatea în baza contractului de management educațional încheiat cu ministrul educației, în urma promovării concursului.

(4) Directorul adjunct îndeplinește toate atribuțiile conferite prin fișa postului, elaborată de director, precum și atribuțiile delegate de acesta pe perioade determinate.

(5) Directorul adjunct exercită, prin delegare, toate atribuțiile directorului, în lipsa acestuia.

(6) Salarizarea directorului adjunct al CJRAE/CMBRAE se face conform legislației în vigoare.

## **Art (17)**

### **Consiliul profesoral al CJRAE/CMBRAE**

(1) Consiliul profesoral al CJRAE/CMBRAE este format din totalitatea cadrelor didactice de conducere și a cadrelor didactice de predare. Președintele consiliului profesoral este directorul CJRAE/CMBRAE.

(2) Consiliul profesoral se întrunește lunar sau de câte ori este nevoie, la propunerea directorului sau la solicitarea a minimum 1/3 din numărul personalului didactic de predare.

(3) Personalul didactic de conducere și de predare are obligația să participe la toate ședințele consiliilor profesorale din cadrul CJRAE/CMBRAE. Absența nemotivată de la ședințele consiliului profesoral din cadrul CJRAE/CMBRAE se consideră abatere disciplinară.

Personalul de predare din cadrul CJRAE/CMBRAE are dreptul să participe la ședințele consiliului profesoral din unitatea/unitățile de învățământ unde își desfășoară activitatea, fără a fi numărat în stabilirea cvorumului de ședință.

- (4) Cvorumul necesar pentru întrunirea în ședință a consiliului profesoral este de 2/3 din numărul total al membrilor, cadre didactice de conducere și de predare.
- (5) Hotărârile se adoptă prin vot deschis sau secret, cu cel puțin jumătate plus unu din numărul total al membrilor consiliului profesoral și sunt obligatorii pentru personalul CJRAE/CMBRAE. Modalitatea de vot se stabilește la începutul ședinței.
- (6) Directorul CJRAE/CMBRAE numește, prin decizie, atât componenta consiliului profesoral, cât și secretarul acestuia, ales de consiliul profesoral. Secretarul are atribuția de a redacta lizibil și inteligibil procesele-verbale ale ședințelor consiliului profesoral.
- (7) La ședințele consiliului profesoral, directorul poate invita, în funcție de tematica dezbătută, personalul didactic auxiliar și/sau personalul administrativ din unitatea de învățământ, reprezentanți ai autorităților administrației publice locale și ai altor parteneri educaționali. La ședințele consiliului profesoral pot participa și reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar care au membri în cadrul CJRAE/CMBRAE.
- (8) În procesele-verbale ale ședințelor consiliului profesoral, secretarul acestuia consemnează:
- prezența membrilor consiliului profesoral la ședințe;
  - prezentarea ordinii de zi a ședințelor de către președintele consiliului profesoral, respectiv aprobarea ordinii de zi de către membrii consiliului profesoral;
  - rezultatul votului privind aprobarea/respingerea celor propuse, prin indicarea numărului de voturi „pentru”, numărului de voturi „împotriva” și a numărului de abțineri;
  - intervențiile pe care le au membrii consiliului profesoral și invitații în timpul ședinței respective.
- (9) Numele și semnăturile olografe ale participanților la ședințe sunt consemnate la sfârșitul procesului-verbal al fiecărei ședințe; președintele consiliului profesoral semnează, după membri, pentru certificarea celor consemnate în procesele verbale.
- (10) Procesele-verbale se scriu în registrul de procese-verbale al consiliului profesoral. Registrul de procese-verbale se numerează pe fiecare pagină și se înregistrează. Pe ultima pagină, directorul CJRAE/CMBRAE semnează pentru certificarea numărului paginilor registrului și aplică ștampila instituției.
- (11) Registrul de procese-verbale al consiliului profesoral este însoțit, în mod obligatoriu, de un dosar care conține anexele proceselor-verbale (documente oficiale, rapoarte, programe, informări, tabele, liste, solicitări, memorii, sesizări etc.), numerotate și îndosariate pentru fiecare ședință.
- (12) Secretarul Consiliului profesoral și directorul răspund de securitatea păstrării registrului și dosarului cu anexele proceselor-verbale.
- (13) În situații obiective, cum ar fi calamități, intemperii, epidemii, pandemii, alte situații excepționale, ședințele consiliului profesoral se pot desfășura online, prin mijloace electronice de comunicare, în sistem de videoconferință, conform unei proceduri stabilite la nivelul instituției.

## **Art (18)**

### **Consiliul profesoral are următoarele atribuții:**

- gestionează și asigură calitatea serviciilor educaționale specializate furnizate de prin profesorii consilieri școlari, profesorii logopezi, profesorii itineranți și de sprijin, profesorii psihologi, profesorii psihopedagogi;
- stabilește și monitorizează aplicarea Codului de etică profesională elaborat în conformitate cu codul-cadru de etică profesională aprobat prin ordin al ministrului educației.
- analizează, dezbate și validează raportul anual privind serviciile educaționale specializate furnizate prin CJRAE/CMBRAE, care se publică pe site-ul instituției;
- alege, prin vot secret, reprezentanții personalului didactic în consiliul de administrație;
- dezbate, avizează și propune consiliului de administrație, spre aprobare, planul de dezvoltare instituțională al CJRAE/CMBRAE;

- f) dezbate și aprobă rapoartele de activitate anuale, precum și eventuale completări sau modificări ale acestora;
- g) validează, la începutul anului școlar, fișele de autoevaluare ale personalului didactic și didactic auxiliar din cadrul CJRAE/CMBRAE, în baza cărora se stabilește calificativul anual;
- h) propune consiliului de administrație programele de formare continuă și dezvoltare profesională ale cadrelor didactice;
- i) dezbate și avizează regulamentul de organizare și funcționare a CJRAE/CMBRAE;
- j) dezbate, la solicitarea ministerului, a ISJ/ISMB sau din proprie inițiativă, proiecte de acte normative și/sau cu caracter normativ, care reglementează activitatea la nivelul sistemului național de învățământ, formulează propuneri de modificare sau de completare a acestora;
- k) dezbate probleme legate de conținutul sau organizarea activităților/serviciilor educaționale furnizate prin CJRAE/CMBRAE și propune consiliului de administrație măsuri de optimizare a acestuia;
- l) îndeplinește, în limitele legii, alte atribuții stabilite de consiliul de administrație, precum și orice alte atribuții potrivit legislației în vigoare și contractelor colective de muncă aplicabile;
- m) propune eliberarea din funcție a directorului unității de învățământ, conform legii.

#### **Art (19)**

Documentele consiliului profesoral sunt:

- a) tematica și graficul ședințelor consiliului profesoral;
- b) convocatoarele consiliului profesoral/dovezi ale convocării prin mijloace electronice;
- c) registrul de procese-verbale al consiliului profesoral, însoțit de dosarul cu anexele proceselor-verbale.

#### **Art (20)**

##### **Departamentele CJRAE/CMBRAE**

Pentru îndeplinirea atribuțiilor specifice care îi revin, la nivelul fiecărui CJRAE/CMBRAE funcționează Departamentul de servicii educaționale specializate (DSES), Departamentul de evaluare, orientare școlară și profesională (DEOSP) și Departamentul administrativ (DA).

#### **Art (21)**

**(1) A. Departamentul de servicii educaționale specializate**, numit în continuare DSES, asigură coordonarea serviciilor de consiliere școlară și psihologică, terapie logopedică, de sprijin educațional și de mediere școlară, prin profesori consilieri școlari, profesori psihologi, profesori logopezi, profesori itineranți și de sprijin și mediatori școlari etc.

(2) Serviciile educaționale de consiliere școlară și psihologică, terapie logopedică și de sprijin educațional, menționate la alin. (1), au câte un coordonator, care își desfășoară activitatea în cadrul DSES, în sediul CJRAE/CMBRAE.

(3) Coordonatorii serviciilor de consiliere școlară și psihologică, de terapii logopedice, și de servicii de sprijin sunt numiți anual prin decizia directorului CJRAE/CMBRAE, din cadrul personalului aferent fiecărei categorii de servicii.

(4) Coordonatorii serviciilor de consiliere școlară și psihologică/terapii logopedice/sprijin educațional au următoarele atribuții:

##### **(5.1.) Atribuții și responsabilități ale coordonatorului serviciilor de consiliere școlară și psihologică:**

- a) este membru în Consiliul de Administrație al CJRAE/CMBRAE;
- b) preia solicitările UIP de furnizare a serviciilor, acolo unde nu sunt normați profesori consilieri școlari și profesori psihologi, le centralizează și le transmite, spre analiză CA al CJRAE/CMBRAE;

- c) propune înființarea și organizarea de cabinete de asistență psihopedagogică, pe baza solicitărilor din partea UIP sau ca urmare a nevoilor identificate, în funcție de evoluția demografică a populației școlare din unitatea/unitățile de învățământ;
- d) coordonează metodologic și organizatoric activitatea profesorilor consilieri școlari și a profesorilor psihologi;
- e) asigură monitorizarea și evaluarea activității profesorilor consilieri școlari și a profesorilor psihologi, prin consultarea directorilor unităților de învățământ în care își desfășoară activitatea consilierii școlari;
- f) propune modificări/actualizări ale fișelor de post, respectiv pentru fișele de evaluare ale profesorilor consilieri școlari și profesorilor psihologi;
- g) asigură îndrumarea consilierilor școlari debutanți, coordonează procesele de intervizare profesională,
- h) susține Casele Corpului Didactic în analiza nevoilor de formare continuă și proiectarea unor programe de formare continuă relevante;
- i) centralizează și comunică Caselor Corpului Didactic nevoia de formare și licențiere a profesorilor consilieri școlari și a profesorilor psihologi pentru utilizarea instrumentelor de evaluare a elevilor;
- j) coordonează procesul de centralizare a datelor privind serviciile de consiliere școlară și psihologică furnizate la nivelul CJRAE/CMBRAE și al cabinetelor de asistență psihopedagogică;
- k) coordonează procesul de elaborare a materialelor suport și a instrumentelor de lucru din domeniul consilierii școlare și psihologice;
- l) coordonează programele și proiectele din domeniul consilierii școlare și psihologice derulate la nivel județean/al municipiului București;
- m) informează CA al CJRAE/CMBRAE privind activitatea profesorilor consilieri școlari și a profesorilor psihologi din DSES și din cabinetele de asistență psihopedagogică;
- n) participă la activități de formare și dezvoltare profesională continuă;
- o) răspunde de completarea documentelor specifice, de înregistrarea acestora și de evidența activității în cadrul DSES și în cabinetele de asistență psihopedagogică;
- p) inițiază parteneriate cu instituții, organizații și asociații în vederea susținerii activității de consiliere școlară și psihologică la nivelul județului/al municipiului București;
- q) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

**(5.2.) Atribuții și responsabilități ale coordonatorului serviciilor de terapii logopedice**

- a) este membru în Consiliul de Administrație al CJRAE/CMBRAE;
- b) preia solicitările UIP de furnizare a serviciilor, acolo unde nu este normat profesor logoped, le centralizează și le transmite, spre analiza CA al CJRAE/CMBRAE;
- c) propune înființarea și organizarea cabinetelor logopedice școlare și arondarea unităților de învățământ la cabinetele logopedice interșcolare, pe baza solicitărilor din partea UIP sau ca urmare a nevoilor identificate, în funcție de evoluția demografică a populației școlare din unitatea/unitățile de învățământ;
- d) coordonează metodologic și organizatoric activitatea cabinetelor logopedice școlare și interșcolare;
- e) asigură monitorizarea și evaluarea activității profesorilor logopezi, cu consultarea/ în colaborare cu directorii unităților de învățământ în care își desfășoară activitatea profesorii logopezi;
- f) propune modificări/actualizări ale fișelor de post, respectiv pentru fișele de evaluare ale profesorilor logopezi din DSES și din cabinetele logopedice școlare și interșcolare;
- g) asigură îndrumarea profesorilor logopezi debutanți, coordonează procesele de intervizare profesională;

- h) susține Casele Corpului Didactic în analiza nevoilor de formare continuă și proiectarea unor programe de formare continuă relevante;
- i) coordonează procesul de centralizare a datelor privind serviciile de terapie logopedică furnizate la nivelul CJRAE/CMBRAE și al cabinetelor logopedice școlare și interșcolare;
- j) coordonează procesul de elaborare a materialelor suport și a instrumentelor de lucru din domeniul terapiei logopedice la nivelul județului/municipiului București;
- k) coordonează programele și proiectele din domeniul terapiei logopedice derulate la nivelul CJRAE/CMBRAE și al cabinetelor logopedice școlare și interșcolare;
- l) informează CA al CJRAE/CMBRAE privind activitatea profesorilor logopezi din DSE și din cabinetele logopedice școlare și interșcolare;
- m) inițiază parteneriate cu instituții, organizații și asociații în vederea susținerii activității de terapie logopedică la nivelul județului/al municipiului București;
- n) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

**(5.3) Atribuții și responsabilități ale coordonatorului serviciilor de sprijin educațional**

- a) este membru în Consiliul de Administrație al CJRAE/CMBRAE;
- b) realizează analiza de nevoi la nivelul profesorilor itineranți și de sprijin, pe baza solicitărilor din partea UIP sau ca urmare a nevoilor identificate, în funcție de elevii cu CES orientați/reorientați către învățământul de masă și solicită aprobarea CA al CJRAE/CMBRAE;
- c) propune înființarea și organizarea de cabinete de sprijin educațional, precum și arondarea / alocarea de posturi unităților de învățământ la cabinetele de sprijin educațional, pe baza solicitărilor din partea UIP sau ca urmare a nevoilor identificate, în funcție de evoluția demografică a populației școlare din unitatea/unitățile de învățământ;
- d) coordonează metodologic și organizatoric activitatea profesorilor itineranți și de sprijin din unitățile de învățământ preuniversitar din județ/municipiul București;
- e) asigură monitorizarea și evaluarea activității profesorilor itineranți și de sprijin cu consultarea/ în colaborare cu directorii unităților de învățământ în care își desfășoară activitatea profesorii itineranți și de sprijin;
- f) propune modificări/actualizări ale fișelor de post, respectiv pentru fișele de evaluare ale profesorilor itineranți și de sprijin;
- g) asigură îndrumarea profesorilor itineranți și de sprijin, coordonează procesele de intervizare profesională;
- h) susține Casele Corpului Didactic în analiza nevoilor de formare continuă și proiectarea unor programe de formare continuă relevante;
- i) coordonează procesul de centralizare a datelor privind serviciile de sprijin furnizate la nivelul CJRAE/CMBRAE și al cabinetelor de sprijin educațional pentru copiii/elevii cu CES;
- j) coordonează procesul de realizare a materialelor suport și a instrumentelor de lucru specifice activității profesorilor itineranți și de sprijin;
- k) coordonează programele și proiectele din domeniul sprijinului educațional derulate la nivelul CJRAE/CMBRAE și al cabinetelor de sprijin educațional;
- l) informează CA al CJRAE/CMBRAE privind activitatea profesorilor itineranți și de sprijin din DSE și din unitățile de învățământ preuniversitar;
- m) inițiază parteneriate cu instituții, organizații și asociații în vederea susținerii activității de sprijin educațional la nivelul județului/al municipiului București;
- n) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

**(6) Personalul didactic de predare din cadrul DSES (profesori consilieri școlari, profesori psihologi, profesori logopezi, profesori itineranți și de sprijin) are următoarele atribuții:**

- a) dezvoltă și sprijină implementarea de proiecte/programe de informare, prevenire și intervenție care să faciliteze adaptarea școlii la nevoile elevilor, înlăturarea barierelor în învățare pentru dezvoltarea unui mediu școlar incluziv și facilitarea adaptării și incluziunii fiecărui copil/elev;
- b) elaborează resurse educaționale deschise, ghiduri/îndrumătoare metodologice necesare în desfășurarea activităților didactice;
- c) oferă informare, consiliere școlară și psihologică, documentare și îndrumare pentru antepreșcolari/preșcolari/elevi, părinți și cadre didactice în problematici specifice;
- d) asigură suport specializat pentru prevenirea și diminuarea factorilor care determină tulburări comportamentale, comportamente de risc sau disconfort psihic;
- e) realizează investigarea /evaluarea psihopedagogică a copiilor/elevilor în risc de excluziune socială;
- f) inițiază și coordonează programe de consiliere și orientare a carierei beneficiarilor direcți ai educației din unitățile de învățământ;
- g) desfășoară activități de evaluare a tulburărilor de limbaj și de comunicare și de corectare a tulburărilor de limbaj și de comunicare prin programe de intervenție specifice;
- h) asigură servicii de consiliere școlară și psihologică, logopedică și de sprijin educațional, cursuri pentru părinți, împreună cu cadrele didactice specializate în educație parentală;
- i) realizează monitorizarea, prin intermediul profesorilor consilieri școlari, profesorilor psihologi, profesorilor logopezi și a profesorilor itineranți și de sprijin, situațiilor de abandon școlar și a altor situații de risc din unitățile de învățământ preuniversitar din județ/municipiul București;
- j) recomandă părinților consultarea altor instituții pentru problemele care nu intră în atribuțiile specifice, de ex. comisii de expertiză, cabinete medicale, cabinete psihologice, cabinete de psihoterapie etc.;
- k) sprijină cadrele didactice din cabinetele de consiliere psihopedagogică, cabinetele logopedice școlare și din cabinetele pentru furnizarea serviciilor de sprijin/camere-resursă în vederea dezvoltării profesionale continue, prin cursuri de specialitate și prin grade didactice;
- l) colaborează cu profesorii consilieri școlari, profesorii psihologi, profesorii logopezi, profesorii itineranți și de sprijin, cu mediatorii școlari și alți specialiști din cadrul CJRAE/CMBRAE și din camerele-resursă din unitățile de învățământ preuniversitar, în funcție de problematica identificată, pe baza unor proceduri de lucru interne/elaborate de ME/CNEI;
- m) asigură servicii de consiliere psihopedagogică, terapie logopedică și de sprijin educațional pentru copiii cu CES, în funcție de nivelul de sprijin, la solicitarea unităților de învățământ unde nu sunt normate posturi de profesor consilier școlar, profesor logoped și profesor itinerant și de sprijin, pe baza unor proceduri de lucru interne/elaborate de ME/CNEI;
- n) sprijină activitatea comisiilor metodice/a grupurilor de lucru inter și transdisciplinare;
- o) elaborează studii și cercetări pe bază de analize de nevoi și la solicitarea partenerilor educaționali;
- p) elaborează și implementează proiecte, programe, parteneriate educaționale specifice;
- q) elaborează și implementează proiecte cu finanțare internă/externă;
- r) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

**Art (22)**

(1)Funcțiile didactice de predare din cadrul cabinetelor de consiliere psihopedagogică, cabinetelor logopedice, de sprijin educațional/camerelor-resursă din unitățile de învățământ sunt:

- a) profesor consilier școlar;
- b) profesor logoped
- c) profesor itinerant și de sprijin.



## **Art (23)**

### **(1) Profesorul consilier școlar are următoarele atribuții:**

- a) Colaborează cu personalul din departamentele din cadrul CJRAE/ CMBRAE, cu ceilalți profesori consilieri școlari din rețeaua CJRAE/CMBRAE, cu profesorii logopezi, cu profesorii de sprijin /itineranți, cu mediatorii școlari, cu DEOSP, cu personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ al unității de învățământ în care funcționează cabinetul școlar de asistență psihopedagogică, cu instituții guvernamentale și non-guvernamentale cu atribuții similare, complementare sau conexe în domeniul educațional.
- b) Realizează investigarea psihopedagogică a preșcolarilor și elevilor, cu acordul părinților/tutorilor legali, la nevoie, la solicitarea cadrelor didactice, a beneficiarilor primari și secundari;
- c) Asigură consilierea vocațională, orientarea școlară și profesională a elevilor, cu precădere a celor din anii terminali ai învățământului gimnazial și liceal, în colaborare cu profesorii clasei și cu dirigintele, printr-un set de minimum cinci activități de consiliere și orientare a carierei/an școlar;
- d) Asigură asistență și consiliere psihopedagogică individuală și de grup/colectivă pentru preșcolari/elevi în problematici specifice: cunoaștere, autocunoaștere și intercunoaștere, adaptarea preșcolarilor/elevilor la mediul școlar, integrarea socială și culturală a preșcolarilor/elevilor în colectivul clasei/grupeii și al unității de învățământ, formarea abilităților sociale și emoționale, competenței „a învăța să înveți” și a abilităților de autoreglare emoțională, optimizarea relațiilor școală-elevi-familie;
- e) Asigură informare, consultanță și sprijin pentru cadre didactice în problematici specifice: adaptarea școlii la nevoile preșcolarilor/elevilor, incluziunea școlară a preșcolarilor/elevilor cu CES și în risc de excluziune școlară, optimizarea relațiilor școală-elevi-familie ș.a.;
- f) Asigură informare, consultanță și sprijin pentru părinți/tutori/ reprezentanți legali în problematici specifice: incluziunea școlară a preșcolarilor/elevilor cu CES și în risc de excluziune școlară ș.a.;
- g) Furnizează activități de informare, consiliere și sprijin pentru personalul unităților de învățământ și pentru copii/elevi în scopul prevenirii traficului și consumului de droguri/ substanțe interzise, a delincvenței și predelincvenței juvenile și a altor comportamente de risc, precum și a oricărei forme de violență în spațiul școlar, inclusiv bullying, cyberbullying, precum și activități de prevenire și diminuare a factorilor care determină tulburări comportamentale.
- h) Realizează evaluarea, depistarea, intervenția timpurie, asistența psihopedagogică și monitorizarea corespunzătoare a tuturor copiilor identificați cu abilități adaptative cognitive și/sau socio-emoționale scăzute în raport cu vârsta și nivelul lor de școlarizare, împreună cu ISJ/ISMB sau alte structuri abilitate, în cadrul echipelor multidisciplinare;
- i) La cererea scrisă a părinților/reprezentanților legali, evaluează nivelul de dezvoltare a copiilor, care împlinesc vârsta de 6 ani după data de 31 august și până la sfârșitul anului calendaristic în care se face înscrierea, în vederea înscrierii în clasa pregătitoare, în conformitate cu metodologia de înscriere a copiilor în învățământul primar, elaborată de ministerul educației;
- j) Oferă, la solicitare, sprijin pentru unitățile de învățământ preuniversitar de tipul „Școli din spital”, prin activități de evaluare și asistență psihoeducațională.
- k) Se implică, după caz, în formarea cadrelor didactice pe problematică psihoeducațională și de specialitate, în parteneriat cu CCD.
- m) Colaborează cu specialiști și profesori logopezi, profesori itineranți și de sprijin în consilierea părinților ai căror copii au fost diagnosticați cu tulburări specifice de învățare;
- n) La finalul grupeii mari a grădiniței, al clasei pregătitoare și al clasei I, profesorul consilier școlar formulează și propune cadrului didactic de la grupă/clasă observații privind formarea competențelor socio-emoționale în vederea elaborării raportului descriptiv de evaluare.
- o) Colaborează cu dirigintele în vederea emiterii recomandării cu caracter de orientare școlară pentru accesul la nivelul următor de școlarizare, la finalul gimnaziului și al liceului.

p) Colaborează cu membrii Comisiei pentru prevenirea și eliminarea violenței, a faptelor de corupție și a discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității (CPEV), la nivelul unităților de învățământ, în vederea implementării Planului național de combatere a violenței școlare în vederea prevenirii și reducerii activităților și comportamentelor care încalcă sau favorizează încălcarea normelor de moralitate/conduită, în orice formă de manifestare, atât ca violență verbală, fizică, psihologică — bullying, emoțională, sexuală, socială, culturală, cibernetică, cât și ca orice alte activități sau comportamente care pot pune în pericol sănătatea sau integritatea beneficiarilor primari și a personalului din învățământ.

q) Realizează formare civică pentru minorii care execută măsura educativă a stagiului de formare civică dispusă printr-o hotărâre judecătorească rămasă definitivă, potrivit programei-cadru de formare civică, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 253/2013, privind executarea pedepselor, a măsurilor educative și a altor măsuri neprivative de libertate dispuse de organele judiciare în cursul procesului penal, cu modificările și completările ulterioare.

r) Consiliază elevele gravide și elevii părinți înmatriculați în unitățile de învățământ preuniversitar, prin activități specifice.

s) Propune în cadrul curriculumului la decizia școlii cursuri opționale vizând dezvoltarea personală a elevilor.

ș Colaborează în vederea elaborării și realizării unor studii/cercetări socio-psiho-pedagogice.

t) Recomandă—către alți specialiști/instituții cazurile care exced competențele profesorului consilier școlar.

ț) Elaborează și aplică instrumente de lucru necesare în demersul de consiliere.

u) Participă la managementul cazurilor de violență în școală conform Procedurii elaborate de Ministerul Educației; asigură consiliere școlară victimelor și autorilor cazurilor de violență.

v) Realizează raportul de activitate anual.

(2) Profesorii consilieri școlari consiliază cu prioritate elevii aflați în risc de abandon școlar și de excluziune școlară, în scopul asigurării accesului, participării și reușitei școlare ale acestora.

(3) Profesorii consilieri școlari își desfășoară activitatea în cabinetele de asistență psihopedagogică, camerele-resursă, sălile de clasă și alte spații ale unităților de învățământ, în funcție de specificul activității desfășurate.

(4) Profesorii consilieri școlari utilizează următoarele documente: planul de activități, registrul de evidență a activităților, fișa de consiliere/psihopedagogică, fișe de orientare în carieră și alte documente specifice activității de consiliere, aprobate în Consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE.

(5) Profesorii consilieri școlari desfășoară activități de asistență și consiliere psihopedagogică individuală în baza unui acord scris de colaborare cu părinții/tutorii/reprezentanții legali ai preșcolarilor/elevilor. În situații de criză/risc, intervenția profesorului consilier școlar se realizează și în absența acordului de colaborare cu părintele/tutorele/reprezentantul legal al preșcolarului/elevului, respectând interesul superior al acestuia.

(6) Profesorii consilieri școlari asigură confidențialitatea informațiilor obținute în procesul de investigare, asistență și consiliere psihopedagogică individuală, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

(7) Conducerea/conducerile unităților de învățământ în care este normat cabinetul de asistență psihopedagogică are/au următoarele obligații față de profesorii consilieri școlari:

a) asigură spațiul necesar desfășurării în cele mai bune condiții a activității de consiliere psihopedagogică;

b) asigură spațiu de depozitare securizat pentru documentele cu caracter confidențial;

b) asigură servicii de igienizare a cabinetelor de consiliere psihopedagogică;

c) asigură resursele materiale pentru întreținerea și funcționarea în condiții optime a cabinetelor de consiliere psihopedagogică.

## **Art (24)**

### **(1) Profesorul logoped școlar are următoarele atribuții:**

a) Activitatea desfășurată în cabinetele logopedice școlare constă în terapia tulburărilor de limbaj și comunicare, precum și în elaborarea/adaptarea unor programe de intervenție logopedică specifice, corespunzătoare principalelor tulburări ale limbajului și comunicării;

b) Intervenția logopedică este o activitate specializată, cu caracter terapeutic-recuperatoriu de care beneficiază copiii cu dificultăți/ tulburări de limbaj și comunicare din învățământul de masă, inclusiv copiii cu dizabilități și/sau CES.

(2) În competența profesorilor-logopezi din cadrul cabinetelor logopedice școlare intră următoarele tulburări de limbaj și de comunicare:

a) tulburările de pronunție/articulare;

b) tulburările de ritm și fluență a vorbirii;

c) tulburările limbajului scris-citit;

d) tulburările de dezvoltare a limbajului;

e) alte tulburări de limbaj care influențează negativ adaptarea școlară și socială a copiilor.

(3) Profesorul logoped din cabinetele logopedice școlare oferă servicii de terapie logopedică copiilor/elevilor cu tulburări de limbaj și comunicare din învățământul de masă.

(4) Terapia logopedică se desfășoară în cabinete logopedice/camere-resursă pentru suport educațional și psihopedagogic, dotate conform normelor metodologice în vigoare, care funcționează în cadrul unităților de învățământ de masă.

(5) Identificarea spațiilor unde se desfășoară activitățile logopedice se realizează de către conducerea unităților de învățământ, în colaborare cu profesorul-logoped, asigurându-se accesul părinților/ tutorilor/ reprezentanților legali și al copiilor/elevilor în cabinet, în intervalul orar 8 - 19.

(6) Durata activității de terapie logopedică este cuprinsă, de regulă, între 20 - 45 de minute, în funcție de vârsta copilului și caracteristicile psihoindividuale;

(7) Forma de organizare a terapiei logopedice este activitatea cu grupe mici, de 2 - 4 copii, sau individual, în funcție de următoarele criterii:

a) tipul tulburării de limbaj;

b) gravitatea tulburării de limbaj;

c) vârsta copilului/elevului;

d) asocierea tulburării de limbaj și comunicare cu alte dizabilități.

(8) Într-un cabinet logopedic pot funcționa unul sau mai mulți profesori-logopezi, în funcție de numărul copiilor/elevilor depistați cu tulburări de limbaj și comunicare din respectiva unitatea de învățământ.

(9) Conducerea unităților de învățământ în care este normat cabinetul logopedic are următoarele obligații față de profesorii-logopezi:

a) asigură spațiul necesar desfășurării în cele mai bune condiții a activității de terapie logopedică;

b) asigură servicii de igienizare a cabinetelor de terapie logopedică;

c) asigură resursele materiale pentru întreținerea și funcționarea în condiții optime a cabinetelor logopedice.

(10) Activitatea profesorului logoped se desfășoară în etape și presupune îndeplinirea următoarelor atribuții:

a) depistarea copiilor cu tulburări de limbaj și comunicare din grupele mari din grădinițe, a elevilor din clasa pregătitoare și a celor din clasa I;

b) înregistrarea copiilor cu tulburări de limbaj și comunicare în fișele de depistare avizate de către directorul unității în care s-a făcut depistarea;

c) invitarea copiilor cu tulburări de limbaj și comunicare la cabinetul logopedic, pe bază de scrisoare/adresă scrisă adresată părinților/tutorilor/reprezentanților legali;

- d) examinarea logopedică complexă a copiilor consiliați/sprijiniți, în colaborare cu familia, cu cadrele didactice, cu consilierul școlar și cu profesorul itinerant și de sprijin, acolo unde este cazul, în scopul identificării tuturor factorilor care influențează evoluția limbajului și a comunicării copilului;
- e) completarea fișelor logopedice cu datele anamnestice, rezultatele evaluării și alte informații utile de la părinții/tutorii/reprezentanții legali ai copiilor luați în corectare;
- f) formularea diagnosticului și prognosticului pentru fiecare copil/elev evaluat;
- g) organizarea, pe principii psihopedagogice, a grupelor de terapie în funcție de vârstă, tipul și gravitatea tulburării de limbaj;
- h) activitățile de la litera a) la litera g) se desfășoară în prima lună de la debutul cursurilor școlare;
- i) elaborarea/adaptarea programelor de terapie logopedică în funcție de tipologia tulburărilor de limbaj și de comunicare identificate;
- j) intervenția terapeutic-recuperatorie în concordanță cu diagnosticul logopedic al copiilor/elevilor examinați;
- k) evaluarea periodică a progreselor realizate de elevi și, după caz, reproiectarea activității de intervenție;
- l) realizarea situației statistice și a raportului de activitate anual;
- m) elaborarea de fișe/materiale de lucru utile în intervenția logopedică;
- n) consilierea logopedică adresată părinților care au copii cu tulburări de limbaj și comunicare, tulburări specifice de învățare și/sau CES;
- o) îndrumarea logopedică a cadrelor didactice de la grupă/clasă cu privire la activitatea de intervenție logopedică, realizată prin: participarea/organizarea la/unor acțiuni de informare și consiliere logopedică în unitățile de învățământ arondate profesorului logoped școlar; acțiuni metodice de îndrumare/consiliere logopedică a cadrelor didactice din școli și grădinițe, în vederea sprijinirii procesului de corectare a tulburărilor ușoare de limbaj; activitate de asistență metodologică a cadrelor didactice din unitățile școlare arondate, în vederea utilizării instrumentelor compensatorii pentru elevii cu tulburări specifice de învățare, cuprinși în terapie;
- p) la cererea scrisă a părinților/reprezentantului legal, evaluează nivelul de dezvoltare a copiilor, care împlinesc vârsta de 6 ani după data de 31 august și până la sfârșitul anului calendaristic în care se face înscrierea, în vederea înscrierii în clasa pregătitoare, în conformitate cu metodologia de înscriere a copiilor în învățământul primar, elaborată de ministerul educației;
- q) realizarea de programe, proiecte și parteneriate educaționale interne sau internaționale în domeniul terapiei tulburărilor de limbaj și comunicare, inițiate sau implementate de CJRAE/CMBRAE și instituții/asociații/organizații neguvernamentale naționale sau internaționale.
- r) sprijinirea cadrelor didactice în abordarea personalizată a copiilor/elevilor cu tulburări de limbaj și comunicare;
- s) colaborează cu personalul din compartimentele CJRAE/ CMBRAE, cu ceilalți profesori logopezi din rețeaua CJRAE, cu profesorii consilieri școlari din cabinetele de asistență psihopedagogică, cu profesorii de sprijin /itineranți, cu DEOSP, cu mediatorii școlari, cu personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ al unității de învățământ în care funcționează cabinetul logopedic școlar, cu instituții guvernamentale și neguvernamentale cu atribuții similare, complementare sau conexe în domeniul educațional;
- ș) colaborează cu specialiști și profesori consilieri școlari și profesori itineranți și de sprijin în consilierea părinților ai căror copii au fost diagnosticați cu tulburări specifice de învățare;
- t) colaborează, după caz, în cadrul echipei multidisciplinare, cu profesorul consilier, profesorul itinerant și de sprijin, mediatorul școlar, profesorul psihopedagog, profesorul psiholog, cadrele didactice de la clasă/grupă și părinții/tutorii/reprezentanții legali ai copilului/elevului aflat în corectare;
- ț) colaborarea cu responsabilul de caz pe servicii psihoeducaționale în vederea întocmirii și implementării planului educațional personalizat pentru copiii cu CES cărora le este recomandată terapie logopedică prin certificatul de orientare școlară și profesională.

(11) În vederea desfășurării activităților de terapie logopedică, profesorii logopezi încheie protocoale de colaborare/acorduri cu părinții/tutorii/reprezentanții legali ai copiilor/elevilor care solicită servicii de terapie logopedică;

(12) Profesorii logopezi care își desfășoară activitatea în cabinetele logopedice utilizează următoarele documente:

a) fișe de depistare;

b) registre de evidență a copiilor cu tulburări de limbaj și comunicare care sunt consiliați/sprijinți în cabinetul logopedic, realizate pe an școlar;

c) fișe de înregistrare a prezenței copiilor la ședințele logopedice programate;

d) fișa logopedică - instrument de consemnare a datelor anamnezice, a demersului terapeutic și a dinamicii procesului de corectare;

## **Art (25)**

### **Profesorul itinerant și de sprijin**

(1) Profesorul itinerant și de sprijin recunoaște și promovează incluziunea educațională, oferă consiliere specializată cadrelor didactice și conducerii unităților de învățământ în ceea ce privește integrarea antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES.

(2) Activitatea profesorului itinerant și de sprijin constă în oferirea de suport / sprijin educațional (învățare, stimulare, compensare, recuperare și consolidare) în timpul și în afara orelor de curs, în sala de grupă/clasă și/sau în camerele-resursă pentru suport educațional și psihopedagogic și alte spații dedicate.

(3) Cel puțin jumătate din timpul alocat normei didactice se desfășoară în grupă/clasă, în timpul activităților/lecțiilor de predare-învățare, în parteneriat cu cadrul didactic de la grupă/clasă. Numărul de ore, disciplinele de învățământ, spațiul în care se desfășoară activitățile (sala de grupă/clasă/ camera-resursă), precum și alte aspecte care privesc organizarea activității profesorului itinerant și de sprijin sunt stabilite de comun acord prin consultarea cu echipa multidisciplinară și în funcție de nivelul de sprijin educațional de care beneficiază fiecare antepreșcolar/preșcolar / elev cu CES.

(4) Activitatea directă cu antepreșcolarul/preșcolarul/elevul integrat, în săli multifuncționale/centre de resurse din unitatea de învățământ, camere-resursă se desfășoară atât în timpul activităților didactice, în paralel cu orele de curs, cât și în afara orelor de curs.

(5) Categoriile de antepreșcolari/preșcolari/elevi care beneficiază de serviciile educaționale de sprijin sunt:

a) preșcolarii /elevii încadrați în sprijin special de nivel I — bazal;

b) preșcolarii /elevii încadrați în sprijin special de nivel II — suplimentar;

c) preșcolarii /elevii încadrați în sprijin special de nivel III — intensiv;

(6) Profesorul itinerant și de sprijin utilizează următoarele documente:

a) planificare activități - la început de an;

b) plan de servicii educaționale;

c) raport de monitorizare;

d) fișe de evaluare curriculare și/sau psihopedagogice inițiale/finale;

e) plan educațional personalizat;

f) baza de date cu toți copiii aflați în sprijin;

g) orar;

h) portofolii antepreșcolari/preșcolari/elevi CES conținând fișe/teme lucrare/caiete etc.

(7) Profesorul itinerant și de sprijin participă la activități de formare și dezvoltare profesională continuă pentru a fi la curent cu noile tendințe și cele mai bune practici în domeniul educației speciale și special integrate.

(8) Activitatea profesorului itinerant și de sprijin se desfășoară în conformitate cu normele deontologice ale profesiei didactice.

(9) Profesorul itinerant și de sprijin are următoarele atribuții generale:

a) Realizează evaluarea inițială a antepreșcolariilor/preșcolariilor/elevilor cu CES în vederea identificării nevoilor lor de învățare, sociale și emoționale prin aplicarea de probe/teste docimologice/observarea sistematică a comportamentului.

b) Sprijină cadrele didactice în evaluarea inițială a prerechizitelor școlarizării (scris-citit și socotit), și/sau a competențelor dobândite anterior de preșcolari/ elevi; în cazul elevilor de gimnaziu/ liceu profesorul de sprijin centralizează și formulează concluzii pe baza rezultatelor evaluărilor pe discipline.

c) Elaborează, revizuieste periodic și aplică planuri individualizate de învățare, incluzând activități de stimulare, compensare, recuperare și consolidare a competențelor preșcolariilor/ elevilor cu CES, pe baza planului de servicii individualizat, în parteneriat cu membrii echipei multidisciplinare.

d) Informează cadrele didactice care predau la grupele/clasele unde sunt integrați antepreșcolari/preșcolari/elevi cu CES despre particularitățile diagnosticului (deficiență/afectare și/sau dizabilitate sau diagnosticul de tulburare specifică de învățare) și a recomandărilor/ nevoilor generale de adaptare a mediului fizic, a climatului și activităților didactice în beneficiul antepreșcolariilor/ preșcolariilor/ elevilor cu CES.

e) Sprijină cadrele didactice în proiectarea și adaptarea activităților/lecțiilor, inclusiv a sarcinilor de lucru la grupă/clasă sau acasă, la particularitățile/ nevoile antepreșcolariilor/preșcolariilor/ elevilor cu CES.

f) Desfășoară activități diferențiate, adaptate și individualizate de predare-învățare-evaluare, pentru antepreșcolariii/preșcolariii/ elevii cu CES în grupă/clasă, în timpul activităților/lecțiilor de predare-învățare-evaluare, în parteneriat cu cadrul didactic de la grupă/clasă.

g) În parteneriat cu cadrele didactice de la grupă/clasă realizează managementul grupei/clasei în timpul lecțiilor și al activităților extrașcolare.

h) Stabilește, menține și încurajează respectarea anumite norme/ reguli de comportament pentru antepreșcolariii/preșcolariii/ elevii cu CES în mediul școlar, în favoarea participării și instruirii tuturor antepreșcolariilor/preșcolariilor/elevilor.

i) Ajută antepreșcolariii/preșcolariii/elevii cu CES să gestioneze comportamentele dezadaptative cauzate de sub/supra-stimulare, interacțiuni sociale nefuncționale și tulburări specifice de învățare în timpul activităților/lecțiilor și activităților extrașcolare.

j) Proiectează și desfășoară activități/lecții organizate individual sau în grupe mici de antepreșcolari/preșcolari/ elevi de stimulare, compensare, recuperare și consolidare a competențelor antepreșcolariilor/preșcolariilor/ elevilor cu CES.

k) Realizează, identifică și/sau selectează instrumente și materiale didactice adaptate particularităților/nevoilor antepreșcolariilor/preșcolariilor/ elevilor cu CES pentru uz propriu sau al cadrelor didactice de la grupă/clasă.

l) Sprijină antepreșcolariii/preșcolariii/ elevii cu CES să-și dezvolte abilități sociale și emoționale, inclusiv prin încurajarea și facilitarea interacțiunilor cu ceilalți antepreșcolari/preșcolari/elevi.

- m) În colaborare cu profesorul consilier școlar, sprijină antepreșcolarii/preșcolarii/ elevii cu CES să dezvolte strategii de auto-reglare a comportamentelor dezadaptative.
- n) Monitorizează progresul antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES în ceea ce privește prezența, interesul/motivația pentru învățare, implicarea în rezolvarea sarcinilor de învățare, atitudinile/comportamentele față de sine și de ceilalți.
- o) Evaluează periodic progresul antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES în ceea ce privește rezultatele școlare, respectiv dezvoltarea cognitivă, socială, fizică și emoțională a acestora.
- p) Sprijină cadrele didactice în evaluarea formativă și sumativă a antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES; în cazul elevilor de gimnaziu/ liceu profesorul itinerant și de sprijin centralizează și formulează concluzii pe baza rezultatelor evaluărilor pe discipline.
- q) Sprijină tranziția antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor de la un nivel de învățământ la altul.
- r) Oferă sprijin în elaborarea materialelor compensatorii propuse spre aprobare pentru evaluarea națională/examenul național de bacalaureat și asistă, la propunerea Comisiei Județene, elevii cu CES la evaluarea națională/examenul național de bacalaureat.
- s) Se informează permanent privind strategiile eficiente de sprijin a antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor cu CES din literatura științifică, practicile colegilor.
- t) Participă la întâlnirile de lucru ale echipei multidisciplinare, la consiliile profesionale și la întâlnirile comisiei metodice.
- u) Completează fișe de evaluare inițială / pe parcurs / finală, de evaluare a progresului.
- v) Împreună cu profesorul pentru învățământ preșcolar/ primar, profesorul diriginte completează Fișa psihopedagogică a antepreșcolarii/preșcolarii / elevilor cu CES.
- x) Împreună cu profesorii care predau discipline de studiu la care asigură sprijinul, realizează planuri individuale de învățare / adaptări curriculare.
- (10) Profesorul itinerant și de sprijin are următoarele atribuții în relație cu echipa multidisciplinară:
- a) Colaborează cu ceilalți membri ai echipei multidisciplinare, respectiv: profesorii de la grupă/clasă, profesorul consilier școlar, profesorul psiholog, profesorul psihopedagog, profesorul logoped, mediatorul școlar, părintele etc. pentru identificarea, susținerea, monitorizarea și evaluarea antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor cu cerințe educaționale speciale;
- b) Participă la întâlnirile săptămânale ale echipei multidisciplinare, ocazie cu care informează echipa multidisciplinară privind evoluția antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES în ceea ce privește dezvoltarea cognitivă, socială, fizică și emoțională a acestora.
- c) Monitorizează aplicarea adaptărilor curriculare, alături de responsabilul de caz și de ceilalți membri ai echipei multidisciplinare.
- (11) Profesorul itinerant și de sprijin are următoarele atribuții în relație cu părinții:
- a) Informează periodic părinții/ reprezentanții legali ai antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES în ceea ce privește evoluția și dezvoltarea cognitivă, socială, emoțională și fizică a acestora.
- b) Colaborează cu părinții/ reprezentanții legali în facilitarea procesului de adaptare și integrare a antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor cu CES la mediul educațional.
- c) Consiliază periodic și sprijină părinții/ reprezentanții legali privind modul în care aceștia pot susține dezvoltarea cognitivă, fizică, socială și emoțională a antepreșcolarii/preșcolarii/ elevilor cu CES în afara școlii.

d) Colaborează cu specialiști și profesorul pentru învățământ preșcolar/ primar, profesorul diriginte, profesorul consilier școlar, profesorul psiholog, profesorul psihopedagog, profesorul logoped, mediatorul școlar, în consilierea părinților antepreșcolarelor/preșcolarelor/elevilor cu CES.

(12) Profesorul itinerant și de sprijin are următoarele atribuții în relație cu conducerea unității de învățământ:

a) Identifică nevoile de adaptare a mediului fizic, a regulamentului și altor aspecte de organizare/funcționare a unității de învățământ școlar în vederea integrării antepreșcolarelor/preșcolarelor/ elevilor cu CES.

b) Propune, sprijină și monitorizează punerea în aplicare a măsurilor necesare pentru adaptarea mediului, regulamentului și altor aspecte de organizarea/funcționarea a unității de învățământ în vederea integrării antepreșcolarelor/preșcolarelor/ elevilor cu CES.

(13) Profesorul itinerant și de sprijin are următoarele atribuții în relație cu CJRAE/CMBRAE:

a) Participă la întâlnirile periodice organizate de CJRAE/CMBRAE în scopul interviziunii intervențiilor realizate la nivelul școlii și familiei.

b) Realizează raportul de activitate anual.

c) Colaborează cu personalul din compartimentele CJRAE/CMBRAE, cu ceilalți profesori itineranți și de sprijin din rețeaua CJRAE/CMBRAE, cu profesorii consilieri școlari din cabinetele de asistență psihopedagogică, cu profesorii logopezi din cabinetele logopedice școlare, cu mediatorii școlari, cu DEOSP, cu personalul didactic, didactic auxiliar și nedidactic al unității de învățământ în care funcționează cabinetul școlar de asistență psihopedagogică, cu instituții guvernamentale și non-guvernamentale cu atribuții similare, complementare sau conexe în domeniul educațional.

## **Art (26)**

**(1) Mediatorul școlar are următoarele atribuții:**

a) asigură participarea tuturor copiilor din comunitate la învățământul preuniversitar obligatoriu, încurajând implicarea părinților în educația copiilor și în viața școlii și facilitând colaborarea dintre familie, comunitate și școală.

b) păstrează legătura permanentă și colaborează cu conducerea unității de învățământ, cu educatorul/profesorul de învățământ primar/profesorul diriginte, profesorul consilier școlar, după caz cu profesorul logoped, cu profesorul itinerant și de sprijin, cu profesorul psiholog, pentru monitorizarea progresului elevului.

c) se implică în informarea și susținerea familiilor pentru accesarea burselor și a altor forme de sprijin financiar acordat elevilor prin unitățile de învățământ.

d) contribuie la menținerea și dezvoltarea încrederii și a respectului față de școală în comunitate și a respectului școlii față de comunitate.

e) facilitează dialogul școală - familie – comunitate.

f) monitorizează copiii de vârstă preșcolară din comunitate care nu sunt înscriși la grădiniță și sprijină familia/susținătorii legali ai copilului în demersurile necesare pentru înscrierea acestora în învățământul preșcolar.

g) monitorizează copiii de vârstă școlară, din circumscripția școlară, care nu au fost înscriși niciodată la școală, propunând conducerii școlii soluții optime pentru recuperarea lor și facilitând accesul acestora la



programele alternative de învățământ (înscrierea în învățământul de masă la cursuri de zi sau la cursuri cu frecvență redusă, includerea în Programul "A doua șansă" etc.).

h) sprijină organizarea de programe-suport pentru îmbunătățirea performanțelor școlare (programe de recuperare, programe de intervenție personalizată, programe de tip „A doua șansă” „Școala după școală” etc.).

i) colectează datele statistice relevante pentru monitorizarea accesului la educație și menținerea copiilor în sistemul educațional obligatoriu.

j) consemnează cu acuratețe și obiectivitate problemele educaționale sau de altă natură care au efect asupra participării la educație a copiilor din comunitate, informând familiile despre rolul școlii și despre prevederile legale referitoare la participarea copiilor la educație.

k) asigură actualizarea bazei de date despre copiii aflați în pericol de abandon școlar, monitorizează situația școlară și activitatea extrașcolară a acestora, încurajând participarea lor la educație.

l) transmite școlii toate datele colectate din comunitate, în scopul identificării soluțiilor optime pentru asigurarea accesului egal la educație al copiilor.

m) contribuie la deschiderea școlii către comunitate și la promovarea caracteristicilor etnoculturale în mediul școlar, prin implicarea în organizarea de activități cu părinții/alți membri ai comunității, organizarea de activități cu dimensiune multiculturală, organizare de activități extracurriculare etc..

n) monitorizează și încurajează prezența elevilor la orele din cadrul programelor alternative, suplimentare/de sprijin.

o) furnizează activități de informare pentru personalul unităților de învățământ și pentru copiii/elevii în scopul prevenirii traficului și consumului de droguri/ substanțe interzise, a delincvenței și predelinvenței juvenile și a altor comportamente de risc, precum și a oricărei forme de violență în spațiul școlar, inclusiv bullying, cyberbullying; contribuie la activități de prevenire și diminuare a factorilor care determină tulburări comportamentale.

p) sprijină elaborarea planului de desegregare școlară și implementarea acestuia, prin colaborare cu conducerea școlii.

q) informează autoritățile responsabile despre eventualele încălcări ale drepturilor copilului și sprijină demersurile acestora pentru soluționarea situațiilor respective.

r) mediază eventualele conflicte ivite, între școală-familie/elevi, cadre didactice-familie/elevi, etc.;

s) se implică în procesul de sesizare și analiză disciplinară a elevilor, dacă este necesar, comunicând cu părinții/tutorii legali, în absența elevilor, într-un spațiu dedicat, care asigură confidențialitatea;

t) colaborează cu personalul din compartimentele CJRAE/ CMBRAE, cu ceilalți mediatori școlari din rețeaua CJRAE, cu profesorii consilieri școlari din cabinetele de asistență psihopedagogică, cu profesorii logopezi din cabinetele logopedice școlare, cu profesorii de sprijin /itineranți, cu personalul DEOSP, cu personalul didactic, didactic auxiliar și administrativ al unității de învățământ în care funcționează cabinetul școlar de asistență psihopedagogică, cu instituții guvernamentale și non-guvernamentale cu atribuții similare, complementare sau conexe în domeniul educațional.

## **Art (27)**

### **B. Departamentul de evaluare, orientare școlară și profesională (DEOSP)**

(1) La nivelul fiecărui CJRAE/CMBRAE funcționează Departamentul de evaluare, orientare școlară și profesională denumit în continuare DEOSP.

(2) DEOSP are un responsabil, numit anual prin decizia directorului CJRAE/CMBRAE, dintre membrii DEOSP.

(3) DEOSP realizează evaluarea psihoeducațională complexă a copiilor/elevilor/tinerilor în vederea stabilirii necesităților educaționale suplimentare care definesc cerințele educaționale speciale (CES) în scopul orientării școlare și profesionale de către COSP.

(4) În DEOSP este normat personal didactic de predare cu specializare în psihologie, pedagogie, psihopedagogie specială, fiind încadrat pe funcție de profesor consilier școlar, profesor logoped, profesor psiholog, profesor psihopedagog, personal didactic auxiliar - asistent social.

#### **Art (28)**

##### **Responsabilul departamentului de evaluare, orientare școlară și profesională**

(1) Responsabilul departamentului de evaluare, orientare școlară și profesională este numit anual prin decizia directorului CJRAE/CMBRAE, dintre membrii DEOSP.

(2) Responsabilul departamentului de evaluare, orientare școlară și profesională își desfășoară activitatea în sediul CJRAE/CMBRAE.

(3) Responsabilul departamentului de evaluare, orientare școlară și profesională are următoarele atribuții:

(4) Atribuții și responsabilități ale **responsabilului departamentului de evaluare, orientare școlară și profesională**

a) coordonează metodologic activitatea DEOSP;

b) prezintă bianual/anual și la solicitarea directorului/directorului adjunct/CA al CJRAE/CMBRAE rapoarte privind activitatea DEOSP;

c) răspunde de corectitudinea informațiilor din baza de date a DEOSP privind antepreșcolarii/preșcolarii/elevii cu CES;

d) propune modificări/actualizări ale Fișelor de post, respectiv pentru Fișele de evaluare pentru personalul DEOSP;

e) monitorizează elaborarea de rapoarte/informări/procese-verbale/situații statistice;

f) furnizează rapoarte/informări /situații statistice referitoare la antepreșcolarii/preșcolarii/elevii cu CES către conducerea CJRAE/CMBRAE și coordonatorii de servicii educaționale specializate, ca teme pentru analiza de nevoi la nivelul profesorilor itineranți și de sprijin, profesorilor logopezi, profesorilor consilieri și mediatorilor școlari;

g) gestionează și transmite baze de date către DGASPC;

h) promovează activitatea/serviciile oferite de DEOSP;

i) colaborează cu toate departamentele și serviciile oferite de CJRAE/CMBRAE, precum și cu unități de învățământ și instituții reprezentative pentru domeniul de activitate;

j) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

#### **Art (29)**

##### **(1) Atribuțiile personalului didactic de predare din cadrul DEOSP**

a) realizează evaluarea privind orientarea/reorientarea între niveluri de sprijin și privind asigurarea serviciilor necesare antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor cu CES, în unitățile de învățământ, inclusiv în centrele școlare pentru educație incluzivă și în unitățile de învățământ special, conform prevederilor legale în vigoare.

b) după caz, acordă sprijin pentru unitățile de învățământ preuniversitar de tipul „Școala din spital“ și pentru elevii școlarizați la domiciliu, prin orientarea școlară a antepreșcolarii, preșcolarii și elevilor, în conformitate cu regulamentul de organizare și funcționare al CJRAE/CMBRAE.

c) asigură informarea, cunoașterea, consilierea psihopedagogică și monitorizarea antepreșcolarii/copiilor/elevilor cu CES, prin consultații individuale și colective, acțiuni de îndrumare a părinților/reprezentanților legali și a cadrelor didactice, precum și acțiuni de colaborare cu comunitățile locale, în scopul orientării școlare și profesionale a preșcolarii/elevilor, prin informare, documentare, consiliere conform legilor în vigoare.

- d) contribuie la implementarea etapelor managementului de caz, asigurând intervenția integrată pentru antepreșcolarii/preșcolarii/elevii cu CES, conform dispozițiilor legale în vigoare;
- e) oferă informații, consiliere, documentare și îndrumare pentru antepreșcolarii/preșcolarii/elevii cu CES, părinți și cadre didactice în cadrul orientării școlare și profesionale.
- f) colaborează cu profesorii consilieri școlari, cu profesorii logopezi, mediatorii școlari, cadrele didactice itinerante și de sprijin, părinții și cu alți membri ai echipelor multidisciplinare din unitățile de învățământ preuniversitar.
- g) colaborează cu personalul din unitățile de învățământ special/centrele școlare pentru educație incluzivă.
- h) sprijină unitățile de învățământ în implementarea măsurilor pentru o educație incluzivă de calitate, prin instrumente și mecanisme definite de legislația în vigoare;
- i) recomandă părinților consultarea altor instituții pentru problemele care nu sunt de competența sa - centre logopedice, comisii de expertiză, cabinete medicale, cabinete psihologice etc..
- j) ține evidența dosarelor care au stat la baza orientării școlare și profesionale; în acest sens, la nivelul DEOSP se realizează un registru propriu.
- k) înaintează către COSP dosarul copilului, care cuprinde documentele menționate în legile în vigoare, la care adaugă fișa de evaluare psihoeducațională și raportul sintetic de evaluare, precum și proiectul planului de servicii individualizat la reorientarea preșcolarilor/elevilor cu CES.
- l) înaintează COSP dosarul copilului fără CES, nedepasabil din motive medicale, la care adaugă raportul sintetic de evaluare.
- m) aplică metodologiile și procedurile specifice elaborate de CNEI/ME.

### **Art (30)**

#### **Atribuțiile asistentului social din cadrul DEOSP**

- a) informează părinții/tutorii/reprezentanții legali ai copiilor/elevilor/tinerilor despre etapele de urmat în vederea obținerii certificatului de orientare școlară și profesională și despre documentele care intră în componența dosarului;
- b) facilitează comunicarea formală intra și interinstituțională, școală - familie, școală-comunitate școlară - comunitate socială;
- c) se informează cu privire la condițiile sociale din care provin copiii care solicită orientare școlară și profesională, prin vizite la domiciliul acestora și prin prezentarea ofertei educaționale;
- d) stabilește legături cu serviciile publice de asistență socială din cadrul primăriilor și cu alte instituții;
- e) primește, verifică și înregistrează cererea pentru obținerea certificatului de orientare școlară și profesională, însoțită de documentele prevăzute în legislația în vigoare;
- f) înregistrează și gestionează în registrul intrări-ieșiri al DEOSP;
- g) programează întâlnirea cu copilul/elevul/tânărul și părinții/tutorii/reprezentanții legali în vederea evaluării psihoeducaționale;
- h) înaintează dosarul responsabilului DEOSP;
- i) ține evidența dosarelor care au stat la baza orientării școlare și profesionale;
- j) gestionează, împreună cu informaticianul CJRAE/CMBRAE, după caz, baza de date a beneficiarilor de certificate de orientare școlară și profesională;
- k) colaborează cu Comisia de orientare școlară și profesională (COSP) și cu comisia de soluționare a contestațiilor certificatelor de orientare școlară și profesională;
- l) înaintează către COSP dosarul copilului/elevului/tânărului, care cuprinde documentele anexate cererii depuse conform legislației în vigoare, la care adaugă fișa de evaluare psihoeducațională și raportul sintetic de evaluare, precum și proiectul planului de servicii individualizat la reorientare;

- m) redactează certificatele de orientare/reorientare școlară și profesională, după caz, pe baza deciziilor luate în cadrul COSP;
- n) colaborează cu profesorii consilieri școlari, profesorii logopezi, cadrele didactice itinerante și de sprijin, mediatorii școlari și personalul unităților de învățământ pentru monitorizarea evoluției beneficiarilor;
- o) colaborează cu unități și instituții de învățământ, prin responsabilii de servicii psihoeducaționale cu sprijinul comisiei interne de evaluare continuă (CIEC);
- p) colaborează cu direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului, prin managerii de caz, cu sprijinul serviciului de evaluare complexă (SEC);
- q) colaborează cu serviciile publice de asistență socială (SPAS), cu agențiile județene de ocupare și formare profesională, cu alte organizații guvernamentale și neguvernamentale, precum și cu alte persoane juridice care au atribuții în domeniul educației;
- r) realizează corespondența cu beneficiarii DEOSP telefonic și prin intermediul e-mailului dedicat;
- s) arhivează documentele DEOSP;
- t) centralizează date pentru elaborarea materialelor informative;
- u) realizează activități de secretariat ale COSP și ale comisiei de soluționare a contestațiilor certificatelor de orientare școlară și profesională (convoacă COSP, redactează Procesul - verbal de ședință, redactează, distribuie și arhivează certificatele de orientare școlară și profesională);
- v) preia planurile de servicii psihoeducaționale de la cadrele didactice, le înaintează membrilor DEOSP în vederea urmăririi modalității de proiectare a serviciilor oferite copiilor/elevilor/tinerilor cu CES, le transmite COSP pentru aprobare și apoi le distribuie/restituie responsabililor de caz servicii psihoeducaționale;
- w) solicită serviciului de evaluare complexă a copilului din cadrul direcției generale de asistență socială și protecția copilului, după caz, o copie a documentelor din dosarul copilului/elevului/tânărului încadrat în grad de handicap;
- x) îndeplinește și alte sarcini alocate de directorul CJRAE/CMBRAE în acord cu prevederile legale în vigoare.

### **Art (31)**

#### **C. Departamentul administrativ (DA)**

- (1) La nivelul fiecărui CJRAE/CMBRAE funcționează Departamentul administrativ denumit în continuare DA.
- (2) În cadrul DA, funcțiile didactice auxiliare sunt: administrator financiar/ contabil/ după caz, secretar, informatician, ajutor analist programator, bibliotecar, administrator de patrimoniu etc;
- (3) În cadrul DA, funcțiile administrative sunt: îngrijitor, muncitor, paznic, șofer etc.

## **Capitolul II**

### **Încadrarea, normarea și salarizarea personalului**

### **Art (32)**

- (1) Numărul total de posturi din cadrul CJRAE/CMBRAE este aprobat de Ministerul Educației, la propunerea CJRAE/CMBRAE, în funcție de numărul de antepreșcolari/preșcolari/elevi beneficiari și de nevoile de sprijin identificate ale acestora.
- (2) Înființarea posturilor didactice și administrative din CJRAE/CMBRAE se face în condițiile stabilite de lege.
- (4) Personalul CJRAE/CMBRAE va fi încadrat de către directorul CJRAE/CMBRAE, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(5) Personalul didactic și didactic auxiliar al CJRAE/CMBRAE beneficiază de toate drepturile prevăzute de Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare.

### **Art (33)**

(1) Ocuparea funcțiilor didactice de predare din CJRAE/CMBRAE se realizează conform prevederilor legale în vigoare. Specializările necesare ocupării funcțiilor didactice de predare sunt cele prevăzute de Centralizatorul privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările, precum și probele de concurs, valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar;

(2) Posturile didactice de predare pot fi ocupate doar de către personalul calificat.

### **Art (34)**

(1) Pentru ocuparea funcției didactic auxiliare de mediator școlar - absolvirea studiilor universitare cu diplomă de licență a oricărei specializări, absolvirea cu diplomă de bacalaureat a liceului pedagogic, specializarea mediator școlar, sau absolvirea cu diplomă de bacalaureat a oricărui profil liceal, urmată de un curs de formare profesională cu specializarea mediator școlar, recunoscut de Ministerul Educației;

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru funcția de mediator școlar, în comunitățile cu populație semnificativă de etnie romă, unde nu există mediator școlar care să îndeplinească condițiile de studii prevăzute de lege - absolvirea, cel puțin, a clasei a XII-a/XIII-a, fără diplomă de bacalaureat, urmată de un curs de formare profesională cu specializarea mediator școlar, recunoscut de Ministerul Educației.

### **Art (35)**

(1) **Normarea și salarizarea personalului din CJRAE/CMBRAE** se realizează conform legislației în vigoare și anume:

a) Norma de activitate a directorului și a directorului adjunct, după caz, al CJRAE/CMBRAE este de 40 de ore săptămânal. Degrevarea totală sau parțială de norma didactică de predare se stabilește prin metodologie specifică elaborată de Ministerul Educației și aprobată prin ordin al ministrului educației.

#### **(2) În cadrul unităților școlare cu personalitate juridică:**

(i) un post de profesor consilier școlar la un număr de maximum 500 de elevi, maximum 500 de elevi și preșcolari sau de maximum 300 de preșcolari.

(ii) un post de profesor-logoped și se stabilește prin raportare la un număr de maximum 500 de elevi, de maximum 500 de elevi și preșcolari sau de maximum 300 de preșcolari, dintre care, pe parcursul unui an școlar, un profesor logoped lucrează cu un efectiv de 15-40 copii/ elevi cu tulburări de limbaj și comunicare;

(iii) un post de profesor itinerant și de sprijin pentru 8-12 copii/elevi/tineri cu nivel de sprijin I și II integrați individual. Activitatea se poate desfășura individual ori în grup de 2-3 elevi în grupe/clase/camere-resursă din unități de învățământ de masă.

(v) un post de profesor itinerant și de sprijin pentru 4-6 copii/elevi/tineri cu nivel de sprijin III, integrați individual. Activitatea se poate desfășura individual ori în grup de 2-3 elevi în grupe/clase/camere-resursă din unități de învățământ de masă.

(vi) un post de profesor itinerant și de sprijin pentru cel mult 12 copii/elevi/tineri cu nivel de sprijin I și II și III integrați individual. Activitatea se poate desfășura individual ori în grup de 2-3 elevi în grupe/clase/camere-resursă din unități de învățământ de masă.

(vii) un post de mediator școlar în fiecare unitate școlară cu personalitate juridică din comunități dezavantajate, în care există un procent de minimum 25% dintre elevi care provin din grupuri minoritare, aflați în risc de părăsire timpurie a școlii/excluziune socială.

(viii) La nivelul unei unități administrative teritoriale din mediul rural sau la nivelul unei unități de învățământ din mediul urban, unde există un număr mare de preșcolari/elevi care provin din medii dezavantajate poate fi angajat un mediator școlar.

(ix) în unitățile administrativ-teritoriale cu un număr crescut de eleve gravide și elevi părinți, la nivelul unității de învățământ unice sau cu cele mai multe astfel de cazuri înregistrate, se alocă suplimentar, în mod obligatoriu, un post de mediator școlar.

### **Art (36)**

#### **(1) Norma didactică a personalului didactic din CJRAE/CMBRAE este constituită astfel:**

1.1. Norma didactică aferentă postului de profesor consilier școlar din departamentul de servicii educaționale specializate al CJRAE/CMBRAE cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore de activități de suport și coordonare metodologică a profesorilor consilieri școlari din unitățile de învățământ preuniversitar, de consiliere școlară, consiliere și orientare în carieră a beneficiarilor primari ai educației, activități de consiliere acordată părinților și consultanță cadrelor didactice, elaborarea de analize, studii, cercetări, proiecte etc.

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea programelor de prevenire și intervenție psihoeducațională, activități metodico-științifice, colaborarea cu comunitatea educațională/locală, participarea la comisiile metodice etc.

1.2. Norma didactică aferentă postului de profesor psiholog din departamentul de servicii educaționale specializate al CJRAE/CMBRAE cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore de activități de evaluare și consiliere psihologică a beneficiarilor primari ai educației, de suport și coordonare metodologică a profesorilor consilieri școlari din unitățile de învățământ preuniversitar, activități de consiliere acordată părinților și consultanță cadrelor didactice, elaborarea de analize, studii, proiecte etc.

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea programelor de prevenire și intervenție psihoeducațională, activități metodico-științifice, colaborarea cu comunitatea educațională/locală, participarea la comisiile metodice etc.

1.3. Norma didactică aferentă postului de profesor consilier școlar din unitatea de învățământ cu personalitatea cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore/săptămână care constau în: activități de consiliere psihopedagogică, desfășurate individual și în grup cu preșcolarii/elevii, consiliere și orientare în carieră, consiliere în vederea orientării și reorientării școlare și profesionale a antepreșcolariilor/preșcolariilor/elevilor cu CES, activități de consiliere acordată părinților și consultanță cadrelor didactice etc, din care 2-4 ore/săptămână de predare în specialitate sau ore în cadrul curriculumului la decizia școlii din ariile curriculare om și societate, consiliere și orientare ori în cadrul programului „A doua șansă”, în acord cu planul-cadru, conform specializării/specializărilor înscrise pe diploma/diplomele de studii, în concordanță cu Centralizatorul privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările, precum și probele de concurs, valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar;

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea programelor de prevenire și intervenție psihoeducațională, colaborarea cu comunitatea educațională/locală, colaborarea cu asistentul social și asistentul medical comunitar/mediatorul sanitar în cadrul echipelor comunitare integrate pentru combaterea sărăciei și

excluziunii sociale, participarea la ședințe și lectorate cu părinții, la comisiile metodice și consiliile profesionale cu tematică specifică etc.

1.4. Norma didactică aferentă postului de profesor logoped din departamentul de servicii educaționale specializate al CJRAE/CMBRAE cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore/săptămână care constau în: activități de suport și coordonare metodologică a profesorilor logopezi, activități de evaluare a tulburărilor de limbaj și de comunicare; corectarea tulburărilor de limbaj și de comunicare prin programe de intervenție specifice; activități de consiliere acordată părinților și consultanță cadrelor didactice în problematica specifică; elaborarea de analize, studii, cercetări, proiecte etc;

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea programelor de prevenire și intervenție logopedică, colaborarea cu comunitatea educațională/locală etc.

1.5. Norma didactică aferentă postului de profesor logoped școlar din unitatea de învățământ cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore/săptămână care constau în: depistarea și evaluarea tulburărilor de limbaj și de comunicare; corectarea tulburărilor de limbaj și de comunicare prin programe de intervenție specifice; consilierea acordată părinților și consultanța cadrelor didactice în problematica specifică etc;

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea programelor de prevenire și intervenție logopedică, colaborarea cu comunitatea educațională/locală etc.

1.6. Norma didactică aferentă postului de profesor itinerant și de sprijin din departamentul de servicii educaționale specializate cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore/săptămână care constau în: activități de suport și coordonare metodologică a profesorilor itineranți și de sprijin, activitate directă cu antepreșcolarul/peșcolarul/elevul integrat, elaborarea de analize, studii, cercetări, proiecte etc;

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea planurilor educaționale personalizate, colaborarea cu comunitatea educațională/locală etc.

1.7 Norma didactică aferentă postului de profesor itinerant și de sprijin din unitatea de învățământ cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore/săptămână aferente normei de predare se realizează prin: activitate directă cu antepreșcolarul/preșcolarul/elevul integrat în clasă și în cadrul camerelor-resursă din unitatea de învățământ; participare, în timpul orelor de predare-învățare, la activitățile care se desfășoară în clasă; participare la activitățile educative școlare și extrașcolare din grupă/clasă în calitate de observator, consultant, coparticipant etc;

b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodico-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea planurilor educaționale personalizate, activități de mentorat, colaborarea cu comunitatea educațională/locală etc.

1.8. Norma didactică aferentă posturilor de profesori din cadrul DEOSP cuprinde un număr de 40 de ore/săptămână, repartizate astfel:

a) 18 ore de activități care constau în evaluare psihoeducațională a antepreșcolarilor/preșcolarilor/elevilor; evaluare psihologică, completare și eliberare a fișei de evaluare psihologică pentru

antepreșcolarii/preșcolarii/elevii care provin din medii dezavantajate; a, analiză a datelor din evaluarea multidiscplinară și evaluarea psihoeducațională, aplicare a criteriilor de orientare școlară și profesională în vederea orientării școlare și profesionale de către COSP, elaborare a raportului sintetic de evaluare etc; b) 22 de ore/săptămână care constau în: activități de pregătire metodică-științifică și complementară, stabilirea măsurilor și întocmirea planurilor educaționale personalizate, colaborarea cu comunitatea educațională/locală, participarea la comisiile metodice etc.

### **Art (37)**

Norma didactică a personalului didactic de predare prevăzut la art. 36, cu o vechime în învățământ de peste 15 ani și cu gradul didactic I, nu se poate reduce.

### **Art (38)**

(1) Ocuparea posturilor didactice rezervate/vacante de profesor consilier școlar, profesor logoped și profesor itinerant și de sprijin din CJRAE/CMBRAE se realizează în conformitate cu Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar, aprobată prin ordin de ministru.

(2) Coordonatorii de servicii de consiliere școlară, servicii de terapie logopedică și servicii de sprijin educațional se numesc de către directorul CJRAE/CMBRAE, din cadrul personalului instituției, după aprobarea detașării în interesul învățământului de către ISJ/ISMB. Detașarea în interesul învățământului se realizează la solicitarea directorului CJRAE/CMBRAE.

(3) Responsabilul DEOSP este numit anual prin decizia directorului CJRAE/CMBRAE, dintre membrii DEOSP.

(4) Personalul DEOSP este încadrat anual prin detașare în interesul învățământului sau plata cu ora pentru titulari ai instituției sau prin concurs specific la nivelul instituției.

(5) Pot fi încadrate în cadrul DEOSP cadrele didactice care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții specifice;

a) dețin cel puțin gradul didactic II;

b) au o vechime de cel puțin 5 ani în specialitate;

c) au experiență de cel puțin 3 ani în evaluarea, asistența psihoeducațională, orientarea/reorientarea școlară și profesională a antepreșcolarii/preșcolarii/elevilor cu CES.

(6) Ocuparea posturilor didactice auxiliare și a posturilor administrative se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare, aplicabile domeniului.

(7) Angajarea, prin încheierea contractului individual de muncă, a personalului didactic auxiliar și administrativ în CJRAE/CMBRAE se face de către directorul instituției, cu aprobarea consiliului de administrație

(8) Personalul administrativ este parte integrantă a familiei ocupaționale de funcții bugetare "Învățământ" și își desfășoară activitatea în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Personalul didactic de predare și didactic auxiliar al CJRAE/CMBRAE beneficiază de toate drepturile prevăzute de Legea nr.198/2023, cu modificările ulterioare.

### **Art. (39)**

(1) Salarizarea personalului angajat în cadrul CJRAE/CMBRAE se realizează conform Legii nr. 153/2017 – Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ".

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși o normă și jumătate pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.



#### **Art (40)**

CJRAE/CMBRAE poate angaja personal, prin încheierea de contracte individuale de muncă cu normă întreagă/cu timp parțial, pe durată determinată, pentru desfășurarea de activități specifice în cadrul proiectelor, din alte surse de finanțare decât bugetul alocat instituției.

### **Capitolul III**

#### **Evaluarea personalului CJRAE/CMBRAE**

#### **Art (41)**

(1) La nivelul CJRAE/CMBRAE se realizează anual evaluarea activității personalului didactic de predare și didactic auxiliar conform prevederilor Metodologiei de evaluare stabilite prin ordin al ministrului educației. La nivelul CJRAE/CMBRAE se realizează anual evaluarea activității personalului administrativ conform legislației în vigoare și a contractelor colective de muncă aplicabile.

(2) Evaluarea personalului didactic de predare și didactic auxiliar se realizează în baza fișelor de evaluare aduse la cunoștință la începutul anului școlar.

(3) Fișele de post și fișele de evaluare se elaborează anual de către directorul CJRAE/CMBRAE, la propunerea coordonatorilor de servicii de consiliere școlară, servicii de terapie logopedică și servicii de sprijin educațional, cu aprobarea consiliului de administrație, ca adaptări ale fișelor cadru ale postului și fișelor cadru de autoevaluare/evaluare pentru personalul didactic de predare din unitățile de învățământ preuniversitar, conținând următoarea structură: domeniile evaluării, criteriile de performanță, indicatorii de performanță, punctajul maxim și acordat (autoevaluare, evaluare comisie, evaluare consiliul de administrație) și validarea consiliului profesoral.

(4) Evaluarea personalului didactic de predare, respectiv profesori consilieri școlari, profesori logopezi și profesori itineranți și de sprijin, care își desfășoară activitatea în unitățile de învățământ preuniversitar, se realizează prin consultarea directorilor unităților de învățământ, locație a postului.

(5) Evaluarea personalului administrativ se realizează în perioada 1-31 ianuarie a fiecărui an, pentru anul calendaristic anterior, în baza fișelor de evaluare aduse la cunoștință la începutul anului calendaristic evaluat.

(6) Rezultatele evaluării personalului didactic de predare, didactic auxiliar și administrativ stau la baza hotărârii consiliului de administrație privind acordarea calificativului anual.

(7) Evaluarea activității manageriale a directorului și directorului adjunct, după caz, al CJRAE/CMBRAE desfășurată pe o perioadă mai mare de 60 de zile/2 luni într-un an școlar, finalizată prin acordarea unui calificativ, se realizează anual de către o comisie, în baza unei proceduri aprobate de Ministerul Educației.

(8) Ministrul educației poate dispune și evaluări periodice.

(9) Evaluarea anuală a coordonatorilor de servicii de consiliere școlară, servicii de terapie logopedică și servicii de sprijin educațional, precum și a responsabilului DEOSP se face de către consiliul de administrație al CJRAE/CMBRAE, în baza fișelor de post și a fișelor de evaluare specifice aprobate la începutul anului școlar.

### **CAPITOLUL IV**

#### **Dispoziții finale/tranzitorii**

#### **Art (42)**

(1) Toate posturile de profesor în centre și cabinete de asistență psihopedagogică se transformă în posturi de profesor consilier școlar în cadrul departamentului de servicii educaționale specializate din cadrul CJRAE/CMBRAE sau în cadrul cabinetelor de consiliere psihopedagogică din unitățile de învățământ cu personalitate juridică.

(2) Modificarea deciziilor de numire pe post se realizează de către ISJ/ISMB, potrivit etapelor de mobilitate pentru personalul didactic din învățământul preuniversitar.

(3) Personalul angajat anterior intrării în vigoare a Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare, în cadrul CJRAE/CMBRAE, pe posturi/ funcții didactice de predare, auxiliare sau administrative, care nu se mai regăsesc în actuala structură organizatorică/statul de funcții, își păstrează dreptul dobândit, în baza prevederilor în vigoare privind legislația muncii și se transferă pe funcțiile disponibile la nivel de instituție, în condițiile legii. Postul va fi transformat într-un post/funcție dintre cele prevăzute în acest Regulament. Deciziile de încadrare/ se modifică prin decizia directorului CJRAE/CMBRAE.

(4) Până la înființarea CNEI, coordonarea metodologică a CJRAE/CMBRAE este asigurată de ME, prin ISJ/ISMB.

(5) După reorganizarea ISJ/ISMB, atribuțiile acestora, din prezentul ordin, revin direcțiilor județene de învățământ preuniversitar/ Direcției Municipiului București de Învățământ Preuniversitar.

(6) După reorganizarea caselor corpului didactic, atribuțiile acestora, din prezentul ordin, revin centrelor pentru cariera didactică, institutii la nivel județean/al municipiului București, cu personalitate juridică, subordonate CNFDCC. (6) În calitate de angajator, CJRAE/CMBRAE are drepturile și obligațiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și de legislația specifică învățământului.

(7) Transferul posturilor de profesor itinerant și de sprijin de la unitățile de învățământ special/centrelor școlare de educație incluzivă/unități de învățământ de masă/alți angajatori către CJRAE/CMBRAE se realizează începând cu anul școlar 2025-2026, conform unei proceduri aprobate prin ordin al ministrului educației.

#### **Art (43)**

CJRAE/CMBRAE poate organiza și furniza servicii pentru activitățile circumscrise de prezentul regulament, în baza unui contract de prestări de servicii, conform prevederilor legale în vigoare.

#### **Art (44)**

(1) La nivelul fiecărui CJRAE/CMBRAE funcționează **Comisia de orientare școlară și profesională (COSP)**.

(2) COSP este numită prin decizie a directorului ISJ/ISMB și are în componență:

a) directorul CJRAE/CMBRAE, președinte al comisiei;

b) inspectorul școlar pentru învățământul special și special integrat, vicepreședinte al comisiei;

c) un reprezentant al CJRAE/CMBRAE, membru al consiliului de administrație;

d) un reprezentant din partea DGASPC județean/un reprezentant din partea unei DGASPC de sector pentru municipiul București;

e) un reprezentant din partea consiliului județean/al municipiului București;

f) un reprezentant din partea unei instituții de învățământ special cu personalitate juridică, respectiv centru școlar de educație incluzivă;

g) un reprezentant al unei organizații neguvernamentale de profil acreditate.

(3) În unitățile administrativ-teritoriale în care nu funcționează unități de învățământ special, reprezentantul prevăzut la lit. f) va fi de la nivelul unei unități de învățământ de masă în care sunt integrați copii cu cerințe educaționale speciale.

(4) Secretarul COSP este asistentul social din cadrul DEOSP.

(5) Mandatul membrilor desemnați în COSP, cu excepția președintelui și a vicepreședintelui, este de 2 ani, cu posibilitatea prelungirii acestuia, cu maximum două mandate consecutive.

(6) Profesioniștii care participă la evaluarea complexă nu pot face parte din COSP.

(7) COSP este organizată și funcționează conform prevederilor legale în vigoare.

(8) Finanțarea COSP se va realiza, conform legislației în vigoare, prin indemnizație de ședință sau în regim de plata cu ora.

#### **Art (45)**

(1) Consiliile județene și consiliul local al sectorului municipiului București asigură spații dedicate CJRAE/CMBRAE și camerelor-resursă, amplasate într-o zonă ușor accesibilă tuturor beneficiarilor și baza tehnico-materială corespunzătoare pentru funcționarea acestora.

(2) Camerele-resursă, care funcționează în fiecare unitate școlară cu personalitate juridică, sunt constituite din minim un spațiu pentru activitatea profesorului consilier școlar (cabinet de consiliere psihopedagogică), minim un spațiu pentru activitatea profesorului logoped (cabinet de terapie logopedică) și minim un spațiu pentru activitatea profesorului itinerant și de sprijin (cabinet pentru acordarea serviciilor de sprijin educațional) și pentru activitatea altor categorii de specialiști (/profesor psihopedagog/analist comportamental/profesor psiholog etc.).

(3) Normele de dotare minimală a acestor cabinete/camere-resursă sunt aprobate prin ordin al ministrului educației, la propunerea CNEI.

(4) În spațiile aparținând CJRAE/CMBRAE sunt interzise:

- a) activități contrare prevederilor Constituției României;
- b) activități ale partidelor, formațiunilor politice;
- c) activități de propagandă politică sau prozelitism religios;
- d) activități care încalcă normele generale de moralitate.

#### **Art (46)**

Nu poate ocupa/exercita o funcție didactică de conducere, de predare, didactică auxiliară, administrativă sau desfășura orice activitate în CJRAE/CMBRAE persoana care a fost condamnată penal definitiv pentru săvârșirea cu intenție a unei infracțiuni contra vieții, integrității corporale sau sănătății, contra libertății persoanei, rele tratamente aplicate minorului, hărțuire, trafic de minori, proxenetism, infracțiuni contra libertății și integrității sexuale, luare și dare de mită, trafic de influență, fals și uz de fals, furt calificat, pentru care nu a intervenit reabilitarea.

#### **Art (47)**

Personalul CJRAE/CMBRAE asigură confidențialitatea informațiilor obținute în procesul de consiliere psihopedagogică/ terapie logopedică/servicii de sprijin/consultanță psihopedagogică și metodologică, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

#### **Art (48)**

(1) Personalul didactic de predare și didactic auxiliar răspunde disciplinar conform Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările ulterioare.

(2) În funcție de gravitatea abaterilor, personalul didactic poate primi următoarele sancțiuni:

- a) avertisment scris;
- b) reducerea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și control, cu până la 15%, pe o perioadă de 1—6 luni;
- c) suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru obținerea gradației de merit, pentru ocuparea unei funcții de conducere, de îndrumare și de control ori a unei funcții didactice superioare;
- d) suspendarea, pe o perioadă de până la 3 ani, a dreptului de a face parte din comisiile de organizare și desfășurare a examenelor naționale;
- e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

**Art. (49)**

(1) Personalul nedidactic/administrativ răspunde disciplinar în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În funcție de gravitatea abaterilor, personalul nedidactic poate primi următoarele sancțiuni:

a) avertismentul scris;

b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;

d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;

e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

(3) Amenzile disciplinare sunt interzise.

(4) Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.

(5) Cercetarea disciplinară prealabilă se realizează în cazul angajaților CJRAE/CMBRAE de către comisia de disciplină numită de către director prin decizie internă, conform prevederilor art. 251 din Legea 53/2003 Codul muncii cu modificările și completările ulterioare, documentelor interne și prevederilor legale în vigoare.

**Art (50)**

Consultanța și asistența juridică pentru CJRAE/CMBRAE se asigură, la cererea directorului, de către compartimentul juridic al ISJ/ISMB.

**Art (51)**

Personalul angajat în CJRAE/CMBRAE beneficiază de toate drepturile prevăzute de legislația în vigoare.