



GUVERNUL ROMÂNIEI

HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din învățământ și biblioteci centrale universitare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată și al art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre

Art. 1 – Se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din învățământ și biblioteci centrale universitare, denumit în continuare *Regulament*, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 – Regulamentul prevăzut la art. 1 se aplică pentru personalul din învățământ și din biblioteci centrale universitare.

PRIM – MINISTRU

MIHAI TUDOSE

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din învățământ și biblioteci centrale universitare

CAPITOLUL I

Criterii pentru stabilirea locurilor de muncă, categoriilor de personal și a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă

Art. 1. Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art. 2. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor sunt prevăzute în Capitolele III și IV din prezentul regulament, conform prevederilor art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 3. Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute la Capitolul III se acordă, pe baza buletinelor de determinare pentru timpul efectiv lucrat în locurile de muncă respective, în procent de până la 15% aplicat la salariul de bază, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuieli de personal din bugetul de venituri și cheltuieli aprobat.

Art. 4. La stabilirea concretă a sporului pentru condiții de muncă se vor avea în vedere următorii factori:

- a) acționarea concomitentă a mai multor factori de risc;
- b) durata de expunere la acțiunea factorilor de risc;
- c) natura factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici – și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- d) existența unor condiții de muncă ce implică un efort fizic mare în condiții nefavorabile de microclimat, zgomot intens sau vibrații, praf, radiații, vapori, aburi;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică o suprasolicitare nervoasă, care determină un risc de accidentare sau de îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă.

CAPITOLUL II

Dispoziții referitoare la modalitatea de acordare a sporurilor pentru condiții de muncă

Art. 5. Cuantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale, care nu poate depăși 15%, asupra salariului de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute în Capitolele III și IV din prezentul regulament cu evidențierea activităților la locurile de muncă respective și cu respectarea prevederilor art. 13 alin. (1) din Anexa I "Reglementări specifice personalului didactic din învățământ" la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 6. Nominalizarea personalului care beneficiază de sporul pentru condiții de muncă, fără depășirea procentului prevăzut în Capitolele III și IV din prezentul regulament, se face de către șeful ierarhic superior și se aprobă de consiliul de administrație, cu consultarea organizațiilor sindicale afiliate la federațiile sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ sau a reprezentațiilor salariaților la nivel de unitate/instituție acolo unde nu există sindicate, cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și cu încadrarea în fondurile aprobate pentru cheltuieli salariale.

Art. 7. Evidența timpului lucrat efectiv (în ore) se ține și se certifică de către conducătorul fiecărui compartiment/structură funcțională, se avizează de către șeful ierarhic superior și se aprobă de conducerea unității/instituției.

Art. 8 (1) Personalul care, în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă încadrate potrivit prezentului regulament, cu sporuri diferite beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă în funcție de timpul efectiv lucrat în aceste locuri.

(2) Personalul care, în cadrul programului normal de muncă își desfășoară activitatea într-un loc de muncă în care acționează concomitent mai mulți factori de risc caracteristici unor condiții de muncă periculoase sau vătămătoare diferite, beneficiază de sporurile prevăzute la Capitolul III pentru fiecare dintre aceste condiții de muncă, acordate cumulativ, fără a se depăși cuantumul maxim de 15% din salariul de bază.

Art. 9. (1) Unitățile și instituțiile din sistemul de învățământ sunt obligate să adopte măsuri tehnice și organizatorice care să conducă la normalizarea condițiilor de muncă în termen de cel mult 6(șase) luni de la constatarea prin buletine de determinare a condițiilor de muncă.

(2) Până la normalizarea condițiilor de muncă, unitățile/instituțiile din sistemul de învățământ efectuează periodic măsurători la locurile de muncă în timpul desfășurării activităților. Aceste perioade nu pot fi mai mari de șase luni.

(3) Personalul care își desfășoară activitatea în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare este supus examinărilor medicale periodice, prin serviciile de medicina muncii, conform legislației în vigoare.

Art. 10. Persoanele care își desfășoară activitatea în alte locuri de muncă în condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, altele decât cele stabilite prin prezentul regulament, beneficiază de sporurile din domeniul respectiv, prevăzute de legislația salarizării personalului plătit din fonduri publice și cu respectarea prevederilor art. 25 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 11. În termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri se efectuează noi determinări, în timpul desfășurării activităților specifice, în vederea eliberării buletinelor de determinare necesare stabilirii locurilor de muncă cu condiții periculoase sau vătămătoare.

CAPITOLUL III

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor ce pot fi acordate personalului care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare muncă pe baza buletinelor de determinare

Art. 12. Beneficiază de spor de 15 % din salariul de bază

a) personalul care lucrează în laboratoarele nucleare autorizate în condițiile legii, care desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații;

b) personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de cercetare, care utilizează agenți chimici periculoși, încadrați în gradul I și II de toxicitate, precursori de gradul I și II, substanțe cu potențial cancerigen și/sau mutagen (pC), substanțe cu acțiune cancerigenă și / sau mutagenă ©, substanțe care pot pătrunde în organism prin piele sau mucoase (P) sau substanțe foarte periculoase cu indicativ Fp sau agenți biologici cu risc de îmbolnăvire aparținând grupelor 1-4 de risc și care prezintă risc de propagare în colectivitate;

c) personalul din laboratoarele și compartimentele de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice, biochimice animale, genetice.

d) personalul care lucrează în laboratoarele și secțiile de cercetare care execută cercetări chimice, fizico-chimice, sinteze chimice, analize instrumentale în stațiile-pilot și micropilot în vederea obținerii unor noi substanțe.

e) personalul care lucrează la instalațiile electrice de medie și înaltă tensiune;

- f) personalul didactic care asigură activități didactice de predare-învățare-evaluare în unități spitalicești de boli infecțioase sau în secții/compartimente cu paturi de boli infecțioase. ;
- g) personalul care își desfășoară activitatea în spitale și clinici veterinare universitare.

Art. 13. Beneficiază de spor de 12 % din salariul de bază

- a) personalul care lucrează în laboratoare (ateliere) de obținere și prelucrare metale feroase și neferoase;
- b) personalul care desfășoară activitate în laboratoarele și atelierele de profil în care este expus la radiații laser, UV, IR, microunde, X, gama, la câmpuri sonore intense de ultra și infrasunete sau la câmpuri magnetice și electrice foarte intense;
- c) personalul care lucrează în laboratoare (ateliere) de sudură electrică și autogenă;
- d) personalul de serviciu care desfășoară activitatea de curățare a laboratoarelor și compartimentelor de cercetări biologice, inframicrobiologice, microbiologice, virusologice și biochimice;
- e) personalul care desfășoară activități de conservare și restaurare de obiecte, de artă, de patrimoniu și bisericești.

Art. 14. Beneficiază de spor de 10 % din salariul de bază

- a) personalul din bibliotecile universitare și din bibliotecile centrale universitare care desfășoară activități de prelucrare, conservare și restaurare carte veche/publicații/periodice (mai veche/vechi de anul 1900);
- b) personalul care lucrează în laboratoarele și compartimentele de cercetări de ecologie sistemică și sustenabilitate.
- c) a) personalul care lucrează la repararea, întreținerea și încărcarea acumulatorilor electrici din plumb;

Art. 15. Beneficiază de spor de 7% din salariul de bază:

- a) personalul care lucrează în locuri de muncă aflate sub acțiunea câmpurilor electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători de radiodifuziune, televiziune, emițători pentru comunicații, stații de radiolocație, instalații de curent de înaltă frecvență, stații de radio US și UUS, radiorelee în unde metrice, decimetrice, centimetrice, radiogoniometre și stații de bruiaj;
- b) personalul care execută lucrări de sudură electrică și autogenă în spații deschise.

Art. 16. Beneficiază de spor de 5% din salariul de bază cadrul didactic, informaticianul, analistul programator, inginerul de sistem care desfășoară activitate în laboratoarele de specialitate dotate cu rețele informatice constituite din cel puțin 12 unități.

CAPITOLUL IV

Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor ce pot fi acordate personalului care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare fără a fi necesare buletine de determinare

Art. 17. Beneficiază de spor de 10 % din salariul de bază

- a) personalul nedidactic din unitățile de învățământ special;
- b) personalul încadrat în funcția de model în unitățile de învățământ cu profil de artă.

Art. 18. Beneficiază de spor de 7 % din salariul de bază

- a) personalul care lucrează la curățarea canalelor sau a grupurilor sanitare;
- b) personalul care desfășoară activitate în ateliere de tâmplărie, spălătorie-călcătorie, bucătării/blocuri alimentare;
- c) personalul care lucrează în activități poligrafice: culegere manuală, imprimare tipar înalt și închis, forme pentru tipar înalt, tipăritor plan, fotografiat și copiat la tifdruc, zincografie, preparat chimicale pentru zincografie, tifdruc;

- d) personalul care desfășoară activități în atelierele de legătorie, arhive;
- e) personalul care lucrează la prepararea la locul de muncă a vopselelor, baițurilor, grundurilor, emailurilor și lacurilor pe bază de nitroceluloză, rășini sintetice, miniu de plumb, gudron și alte substanțe toxice, precum și personalul care utilizează aceste substanțe prin pulverizare sau pensulare, inclusiv personalul care lucrează în atelierele de pictură;
- f) personalul care lucrează prin suflarea aparaturii de laborator la flacăra (repararea și confecționarea de piese și aparate de laborator);
- g) personalul care lucrează la instalații și echipamente care produc zgomot și trepidații (stații hidrofoare, centrale/stații de producere energie electrică și termică, puncte termice, cazane de abur și încălzire ale centralelor proprii, pompe, compresoare, exhaustoare, motoare);
- h) personalul care lucrează în unitățile de creștere a animalelor de fermă și de companie, în abatoare și în unități de procesare a produselor de origine animală.

Art. 19. Beneficiază de spor de 7 % din salariul de bază personalul didactic auxiliar și nedidactic din unitățile/instituțiile de învățământ preuniversitar care se deplasează în zone izolate ce îndeplinesc cumulativ două din următoarele condiții specifice:

- 1) condiții dificile de acces la locurile de muncă (drumuri deteriorate, periculoase, neasfaltate, nepietruite, impracticabile transportului);
- 2) inexistența transportului în comun;
- 3) localități amplasate în zone de munte la peste 800 m altitudine sau în Delta Dunării, în zone greu accesibile.

Art. 20. Beneficiază de spor de 5 % din salariul de bază

- a) personalul care își desfășoară activitatea în laboratoarele de chimie, biochimie, biologie, fizică, biofizică, agrochimie, pedologie, geochimie și altele asemenea, din instituțiile și unitățile de învățământ;
- b) personalul care desfășoară activități de conservare, circulație și prelucrare de carte în depozite de carte și biblioteci cu peste 12.000 de volume, inclusiv manuale școlare, publicații periodice și neperiodice;
- c) personalul care lucrează în laboratoare/ateliere didactice de tinichigerie și care lucrează manual la fasonarea și șpanuirea la cald a tablelor pentru învelișuri, caroserii, capotaje, aripi;
- d) personalul care desfășoară activitate în ateliere de zugrăvire în spații închise.