



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

FIȘĂ DE EVALUARE

Mențiuni privind completarea Fișei de evaluare:																											
<p>Fișa de evaluare include patru secțiuni: I. Date de identificare a candidatului, II. Funcția (conform apelului de selecție), III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele din Apel, IV. Punctaj obținut (PO) și observațiile evaluatorului (PE).</p> <p>Fiecare secțiune este însoțită de recomandări privind modalitatea de lucru a evaluatorului. Acolo unde este cazul, evaluatorul are la dispoziție instrucțiuni de completare a secțiunii respective. Este necesară respectarea instrucțiunilor de completare pentru a asigura unitate demersului evaluativ.</p> <p>Selecția se face pe baza punctajului de maxim 100 de puncte.</p> <p>Pentru criteriile C3,C4 nu se acordă punctaj parțial.</p>																											
I. Date de identificare a candidatului:																											
Nume și prenume:	CNP: <table border="1" style="width: 100%; height: 20px;"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																										
Nr. înregistrare a Cererii de înscriere																											
LOCALITATE/JUDEȚ:	FUNCȚIA: UNITATEA:																										
II.Expert: (Funcția conform Apelului de selecție): EXPERT ZONAL EVALUARE FINALĂ																											



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în *Apelul de selecție*

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii superioare de lungă durată în Științele educației		10 puncte	
1.	Studii universitare de licență	2	
2.	Postuniversitare	1	
3.	Masterat	1	
4.	Doctorat	3	
5.	Postdoctorat	3	
C.2 Experiență generală de coordonare, planificare, organizare		10 puncte	
2.1. Calitatea de responsabil/coordonator/de comisie/ proiecte/programe la nivelul școlii		2	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CREED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în *Apelul de selecție*

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
2.2.Calitatea de responsabil/coordonator/ de comisii/ proiecte/programe educaționale/ de formare continuă la nivelul județului/sectorului	4	
2.3.Calitatea de responsabil/coordonator/manager/ de comisii/ proiecte/programe de formare, la nivel național	4	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 2 ani (ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);	10 puncte	
C4 - Experiența specifică în domeniul formării continue a cadrelor didactice de cel puțin 5 ani	15 puncte	
C5 – Experiență în implementarea programelor de formare continuă	30 puncte	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în *Apelul de selecție*

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
5.1.Participarea la implementare a unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	20	
5.2.Participarea la evaluarea unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	10	
C6 - Competențe de comunicare și relaționare	5 puncte	
6.1. Calitatea de membru/expert în grupuri de lucru /consilii consultative	1	
6.2. Calitatea de membru de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru	2	
6.3. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/workshopuri)	2	
C7 - Competențe de coordonare a relațiilor de grup	5 puncte	
7.1. Calitatea de coordonator al unui grup de lucru/consilii consultative	3	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în *Apelul de selecție*

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
7.2. Calitatea de coordonator în cadrul unor proiecte/ studii/cercetări	2	
C8 - Competențe de evaluare	5 puncte	
8.1. Calitatea de responsabil elaborare instrumente/rapoarte/ documente de evaluare instituțională/de proces	3	
8.2. Calitatea de membru evaluator în comisii de evaluare finală a programelor acreditate	1	
8.3. Calitatea de membru evaluator în comisii ARACIP/ARACIS/ANC	1	
C9 - Competențe digitale	5 puncte	
9.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
9.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
C10 – Competențe manageriale	5 puncte	
10.1. Calitatea de membru CNEME	1	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în *Apelul de selecție*

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
10.2. Calitatea de director de director/director adjunct de școală/organizație/director educativ/manager de proiect	2	
10.3. Calitatea de inspector ISJ/MEN	2	
IV. PUNCTAJ TOTAL	100 PUNCTE	
Concluzii și aprecieri finale ale comisiei de evaluare:		
Date de identificare a comisiei de evaluare:		
Data:		

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FIȘĂ DE EVALUARE

Mențiuni privind completarea *Fișei de evaluare*:

Fișa de evaluare include patru secțiuni: **I. Date de identificare a candidatului**, **II. Funcția (conform apelului de selecție)**, **III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele din Apel**, **IV. Punctaj obținut (PO) și observațiile evaluatorului (PE)**.

Fiecare secțiune este însoțită de recomandări privind modalitatea de lucru a evaluatorului. Acolo unde este cazul, evaluatorul are la dispoziție instrucțiuni de completare a secțiunii respective. Este necesară respectarea instrucțiunilor de completare pentru a asigura unitate demersului evaluativ. Selecția se face pe baza punctajului de maxim 100 de puncte.

II. Date de identificare a candidatului:

Nume și prenume:	CNP: <table border="1" data-bbox="1106 823 2031 884"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																				
Nr. înregistrare a <i>Cererii de înscriere</i>																					
LOCALITATE/JUDEȚ:	FUNCȚIA: UNITATEA:																				
II.Expert: (Funcția conform Apelului de selecție): EXPERT HELP DESK																					



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

IV. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii medii		5 puncte	
6.	Studii medii - Bacalaureat	2	
7.	Studii superioare în domeniul comunicării	3	
C2 - Experiență în organizarea evenimentelor cu caracter educațional (cel puțin 2 evenimente în care a avut rol de coordonator/responsabil/membru în echipa de management/membru în echipa de implementare)		15 puncte	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 1 an/1 proiect		25 puncte	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

IV. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criteria de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
(ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);		
3.1. Calitatea de membru în echipa de organizare a unui proiect educațional proiecte (cel puțin 1 an)	8	
3.2. Calitatea de asistent manager de proiect educațional (vechime de cel puțin 1 an/1 proiect)	12	
3.3. Calitatea de manager de proiect educațional (vechime de cel puțin 1 an/1 proiect)	5	
C4 – Experiență specifică în domeniul comunicare-relaționare (cel puțin 2 evenimente distincte)	50 puncte	
4.1. Calitatea de angajat/voluntar/responsabil cu atribuții de secretariat în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	10 puncte	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

IV. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
4.2. Calitatea de angajat/voluntar/responsabil cu atribuții de help desk în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	15 puncte	
4.3. Calitatea de angajat/voluntar/responsabil /expert în grupuri de lucru /consilii consultative (cel puțin 2 evenimente)	5 puncte	
4.4. Calitatea de organizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	12	
4.5. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/workshopuri) în domeniul educațional (cel puțin 2 evenimente)	8	
C5 - Competențe digitale	5 puncte	
9.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
9.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

IV. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
IV. PUNCTAJ TOTAL	100 PUNCTE	

Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:

Date de identificare a evaluatorului:

Nume și prenume:

Data:

Semnătura:

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FIȘĂ DE EVALUARE

Mențiuni privind completarea *Fișei de evaluare*:

Fișa de evaluare include patru secțiuni: **I. Date de identificare a candidatului**, **II. Funcția (conform apelului de selecție)**, **III. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele din Apel**, **IV. Punctaj obținut (PO) și observațiile evaluatorului (PE)**.

Fiecare secțiune este însoțită de recomandări privind modalitatea de lucru a evaluatorului. Acolo unde este cazul, evaluatorul are la dispoziție instrucțiuni de completare a secțiunii respective. Este necesară respectarea instrucțiunilor de completare pentru a asigura unitate demersului evaluativ.

Selecția se face pe baza punctajului de maxim 100 de puncte.

Pentru criteriile C3,C4 nu se acordă punctaj parțial.

III. Date de identificare a candidatului:

Nume și prenume:	CNP: <table border="1" data-bbox="1106 1050 2027 1114"> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> </table>																				
Nr. înregistrare a <i>Cererii de înscriere</i>																					
LOCALITATE/JUDEȚ:	FUNCȚIA: UNITATEA:																				



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

II.Expert:
(Funcția conform Apelului de selecție): EXPERT OPERAȚIONAL MONITORIZARE

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare		Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.1. Studii superioare de lungă durată în Științele educației		10 puncte (se acordă punctaj maxim pentru studiile în Științele educației, orice nivel; se acordă 50% din punctaj pentru studii în alte domenii, orice nivel)	
8.	Studii universitare de licență	2	
9.	Postuniversitare	1	
10.	Masterat	1	
11.	Doctorat	3	
12.	Postdoctorat	3	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CREED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
C.2 Experiență generală de coordonare, planificare, organizare	10 puncte	
2.1. Calitatea de responsabil/coordonator/de comisii/ proiecte/programe la nivelul școlii	2	
2.2. Calitatea de responsabil/coordonator/ de comisii/ proiecte/programe educaționale/ de formare continuă la nivelul județului/sectorului	4	
2.3. Calitatea de responsabil/coordonator/manager/ de comisii/ proiecte/programe de formare, la nivel național	4	
C3 - Experiență specifică în proiecte educaționale de cel puțin 2 ani	10 puncte	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
(ANPCD/finanțate din fonduri europene/ proiecte avizate de MEN/ de ISJ-ISMB);		
C4 - Experiența specifică în domeniul formării continue a cadrelor didactice de cel puțin 5 ani	15 puncte	
C5 - Experiența în activitatea de acreditare a programelor de formare continuă	30 puncte	
5.1.Coordonator/responsabil în echipa de management/ de implementare a unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	15	
5.2.Coordonator/responsabil în echipa de monitorizare a unor programe de formare continuă acreditate (minim 2 programe)	15	
C6 - Competențe de comunicare și relaționare	5 puncte	
6.1. Calitatea de membru/expert în grupuri de lucru /consilii consultative	1	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
6.2. Calitatea de corganizator de conferințe/seminarii/workshopuri/grupuri de lucru	2	
6.3. Calitatea de moderator/speaker în cadrul unor evenimente (sesiuni de comunicare/conferințe/workshopuri)	2	
C7 - Competențe de coordonare a relațiilor de grup	5 puncte	
7.1. Calitatea de coordonator al unui grup de lucru/consilii consultative	3	
7.2. Calitatea de coordonator în cadrul unor proiecte/ studii/cercetări	2	
C8 - Competențe de evaluare	5 puncte	
8.1. Calitatea de responsabil elaborare instrumente/rapoarte/ documente de evaluare instituțională/de proces	3	
8.2. Calitatea de membru evaluator în comisii de evaluare finală a programelor acreditate	1	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CREED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
8.3. Calitatea de membru evaluator în comisii ARACIP/ARACIS/ANC	1	
C9 - Competențe digitale	5 puncte	
9.1. Calitatea de utilizator de sistem de operare Windows, Excel, Google drive	5	
9.2. Calitatea de administrator baze de date/platforme e-learning	5	
C10 – Competențe manageriale	5 puncte	
10.1. Calitatea de membru CNEME	1	
10.2. Calitatea de director de director/director adjunct de școală/organizație/director educativ/manager de proiect	2	
10.3. Calitatea de inspector ISJ/MEN	2	
IV. PUNCTAJ TOTAL	100 PUNCTE	



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

V. Aprecierea competențelor candidatului în raport cu cerințele prevăzute în Apelul de selecție

[Evaluatorul va marca punctajul corespunzător criteriului/ subcriteriului evaluat, având în vedere precizările privind punctajele maxime ce pot fi alocate fiecărui criteriului/ subcriteriului, precum și scala cu 5 trepte de apreciere a relevanței, unde: 1= relevanță foarte mică; 2 = relevanță mică; 3 = relevanță medie; 4 = relevanță mare; 5 = relevanță foarte mare.

Criterii de evaluare	Punctaj maxim criteriu/subcriteriu	Punctaj acordat
Concluzii și aprecieri finale ale evaluatorului:		

Date de identificare a evaluatorului:

Nume și prenume:

Data:

Semnătura:

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

EVALUARE

pentru selectarea si recrutarea de experti externi, in cadrul proiectului: „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”-CRED; Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20; Cod SMIS 2014+: 118327

Nume si prenume candidat:

Functia scoasa la concurs: Responsabil Administrativ

criterii	Punctaj acordat/maxim	PUNCTAJ	OBSERVATII
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100		
1. Studii medii	15 p		
2. Experiență in coordonarea de activitati in domeniul administrativ si logistic	15 p - documente justificative privind coordonarea activitatilor in domeniul administrativ si logistic		
	5 p - pentru mai mult de un proiect		
3.Experiență in pregatirea documentatiilor pentru furnizarea de procese si produse	15 p - documente justificative/contracte privind pregatirea documentatiilor specifice furnizarii de procese si produse		
	10 p - pentru mai mult de un contract		
4. Studii superioare	10 p - pentru fiecare forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala- CERTIFICATA, in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

	10 p - pentru fiecare forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA, in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)		
	10 p - documente justificative/contracte privind experienta in furnizarea de servicii		
5. Experienta in furnizarea de servicii	10 p - pentru mai mult de un contract		
TOTAL			

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

EVALUATORI



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

EVALUARE

pentru selectarea si recrutarea de experti externi, in cadrul proiectului: „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”-CRED; Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20; Cod SMIS 2014+: 118327

Nume si prenume candidat:

Functia scoasa la concurs: Asistent manager

criterii	Punctaj acordat/maxim	PUNCTAJ	OBSERVATII
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100		
1. Studii superioare de lungă durată	max 5 puncte - se acorda 5 puncte pentru o forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala- CERTIFICATA , in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)		
2. Experiență în implementarea de proiecte finanțate prin fonduri structurale , ca manager de proiect sau asistent manager,	max 60 puncte (cerința trebuie îndeplinită în proporție de minimum 50% - raportat la punctajul maxim de 60 puncte		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Criteria	Punctaj acordat/maxim	PUNCTAJ	OBSERVATII
<p>coordonator/expert tehnic în cel puțin două proiecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - experienta ca manager proiect/asistent manager - experienta ca responsabil , coordonator/expert tehnic 	<ul style="list-style-type: none"> - cate 20 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat ca manager proiect/asistent manager - cate 10 puncte pentru fiecare proiect in care a functionat ca responsabil , coordonator/expert tehnic <p>-5 puncte pentru mai mult de doua proiecte</p>		
<p>3.Experiență specifică în proiecte cu finanțare externă nerambursabilă de cel puțin doi ani, în domeniul educațional</p>	<p>max 20 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> - se acorda suplimentar cite 5 puncte pentru fiecare proiect in domeniul educational in care solicitantul a activat cu Contract de Munca Individual /similar pe o perioada cumulata de minim 1 an (maxim 25 puncte pentru 5 proiecte si mai mult) 		
<p>4. Competențe avansate despre activitățile și procesele specifice domeniului managementului de proiect;</p>	<p>max.10 puncte</p> <ul style="list-style-type: none"> - se acorda 5 puncte in cazul in care candidatul prezinta certificat de competente acumulate ca 		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

criterii	Punctaj acordat/maxim	PUNCTAJ	OBSERVATII
	urmare a finalizarii cursului in domeniul Managementului de proiect		
5. Competențe avansate operare PC (Windows, Pachet Office, internet, e-mail)	max.5 puncte - se acorda 5 puncte pentru Certificari/competente IT		
TOTAL			

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

EVALUATORI



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

EVALUARE

pentru selectarea si recrutarea de experti externi, in cadrul proiectului: „CURRICULUM RELEVANT, EDUCAȚIE DESCHISĂ pentru toți”-CRED; Contract de finanțare nr. POCU/254/6/20; Cod SMIS 2014+: 118327

Nume si prenume candidat:

Functia scoasa la concurs: Responsabil Organizare Documente

criterii	Punctaj acordat/maxim	PUNCTAJ	OBSERVATII
- Selecția se face pe bază de punctaj, cu un maxim de 100 de puncte.	/100		
1. Studii medii	15 p		
2. Experiență generala de planificare si organizare	15 p - documente justificative/contacte privind implicarea in activitati de planificare si organizare		
	5 p - pentru mai mult de un proiect		
3.Experiență in organizarea si verificarea de documente depuse in cadrul proiectelor in domeniul educatiei	15 p - documente justificative/contacte privind organizarea si verificarea de documente in proiecte educationale		
	5 p - pentru mai mult de un proiect		
	5 p - pentru implicarea in proiecte cu finantare externa nerambursabila		
4. Studii superioare	10 p - pentru fiecare forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala- CERTIFICATA, in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

	10 p - pentru fiecare forma suplimentara de pregatire si perfectionare profesionala-CERTIFICATA, in afara pregatirii de baza (Masterat, doctorat, o a doua specializare , etc)		
5. Cunoastinte de operare pe calculator	10 p - certificari/competente IT nivel de baza		
	10 p - certificari/competente IT nivel avansat		
TOTAL			

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

EVALUATORI



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

GRILĂ EVALUARE DOSAR

Numar posturi **EXPERT EDUCAȚIE ADS PRIMAR**

1

APROB

Durata de activitate

20 luni (incepand cu noiembrie 2019)

MANAGER DE PROIECT

Numar ore expert / zi

2 ore

Nume si prenume

Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	punctaj acordat	Observatii
Studii superioare de lunga durata absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă	Diplome de studii	14		
Experiență în domeniul educației/formării profesionale continue/în proiecte cu finanțare externă nerambursabilă	Adeverințe, atestate specifice	14		
Experiență în proiecte cu finanțare externă, pe poziții relevante pentru postul pe care aplică	Atestate specifice	4		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experiență în domeniul formării profesionale continue	Adeverință	4		
* formator național	Adeverință	6		
Experiență specifică în proiecte educaționale similare de cel puțin 2 ani	Adeverințe	10		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experiență în domeniul educației preuniversitare	Contract de muncă, adeverință de vechime	14		
Experiență în activități de tip ADȘ pentru învățământul primar	Adeverințe	16		
<i>Experiență de predare în învățământul primar</i>	Contract de muncă, adeverinta de vechime	6		
Experiență generală de coordonare, planificare, organizare		4		
Competențe de comunicare și relaționare;		4		
Competențe manageriale		4		
TOTAL		100		

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

CURRICULUM RELEVANT, "EDUCAȚIE DESCHISA pentru toti"-CRED

REZULTAT EVALUARE:

COMISIE EVALUARE



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

GRILĂ EVALUARE DOSAR

Numar posturi **EXPERT SUPORT A1**

1

APROB

Durata de activitate

10 luni (incepand cu noiembrie 2019)

MANAGER DE PROIECT,

Numar ore expert / zi

4 ore

Nume si prenume

Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	punctaj acordat	Observatii
Studii superioare de lunga durata absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă	Diplome de studii	14		
Experiență în domeniul educației/formării profesionale continue/în proiecte cu finanțare externă nerambursabilă	Adeverințe, atestate specifice	14		
Experiență în proiecte cu finanțare externă, pe poziții relevante pentru postul pe care aplică	Adeverințe, atestate specifice	14		
Experiență în domeniul formării profesionale continue	Adeverințe, atestate specifice			
* participare la cursuri de formare		3		
* participare la cursuri de formare ca formator		6		
* autor/coautor programă cursuri de formare continuă în învățământul preuniversitar		5		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Cunoștințe de operare pe calculator (MS Office, Excel, Word, PP etc)	Atestate specifice, certificate, foaie matricolă	3		
Cunoașterea legislației naționale (*strategii, planuri de implementare/acțiune, LEN, curriculum național și CDS)	documente relevante pentru cerință, inclusiv CV și scrisoare de intenție	3		
Cunoașterea activităților și proceselor specifice în domeniul educației (*predare/învățare/evaluare; instruire practică; act. De pregătire metodică-științifică; act de educație, complementare procesului de învățământ: mentorat, școala după școală, învățare pe tot parcursul vieții; dirigenție)	documente relevante pentru cerință, inclusiv CV și scrisoare de intenție	5		
Experiență de minim 5 ani în educație	Contract de muncă, adeverință de vechime, CV	5		
Calitate dovedită de cadru didactic	Contract de muncă, adeverințe	4		
Dovezi ale desfășurării de activități suplimentare la clasă	Adeverințe	5		
Expertiză în învățământul preuniversitar:	Atestate specifice, certificate, adeverințe, CV, copii coperte manuale/ghiduri			
* formator		6		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

* autor de manuale		2		
* autor de ghiduri		2		
* autor de programe școlare		2		
* autor/coautor programă cursuri de formare continuă în învățământul preuniversitar		5		
Implicare în programe/proiecte educaționale în învățământul preuniversitar (extracurricular și extrașcolar)	Adeverințe	2		
Abilități				
* Gândire analitică și sintetică	CV			
* Capacitate de decizie și de rezolvare a problemelor cu nivel înalt de dificultate				
* Spirit de organizare dezvoltat				
* Capacitate de comunicare scrisă și verbală				
	TOTAL	100		

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

CURRICULUM RELEVANT, "EDUCATIE DESCHISA pentru toti"-CRED REZULTAT EVALUARE:

COMISIE EVALUARE



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED
Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

GRILĂ EVALUARE DOSAR

Numar posturi **EXPERT CONSILIERE ȘI DEZVOLATARE PROFESIONALĂ**

APROB

Durata de activitate

20 luni (incepand cu noiembrie 2019)

MANAGER DE PROIECT,

Numar ore expert / zi

2 ore

Nume si prenume

Cerinte	Exemple de Documente doveditoare	punctaj maxim	punctaj acordat	Observatii
Studii superioare de lunga durata sau studii de tip Bologna sau master in specialitatile respective	Diplome de studii	14		
Experiență specifică în specialitate	Contract de muncă sau adeverinta de vechime	14		
Experiență în proiecte cu finanțare externă, pe poziții relevante pentru postul pe care aplică	Certificate doveditoare	4		
Experiență relevantă in domeniul disciplinei:	Certificate doveditoare	17 max.		Cerința trebuie indeplinita in proportie de minim 50% (raportat la punctajul max de 17 puncte)



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

* elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie, evaluare de curriculum la nivel national;		5		
* elaborare, proiectare, monitorizare, inspectie, evaluare de curriculum la nivel judetean;		4		
* elaborare de itemi de evaluare		3		
* dezvoltare de metodologii;		3		
* participare la cursuri de formare in domeniul curriculumului si evaluarii;		2		
Participare la:	Atestate specifice	17 max.		
* programe, proiecte		5 -ADS sau 4 -oricare altul		
*comisii de specialitate la nivel national/judetean/unitate de invatamant;		3 national 2 judetean 1 unitate		
*grupuri de lucru la nivel national/judetean/unitate de invatamant;		3 national 2 judetean 1 unitate		
Experiență in proiectare, elaborare, evaluare de manuale;	Atestate specifice	14		
Experienta de predare in specialitate de minim 5 ani	Contract de muncă sau adeverinta de vechime	10		
Participare la cursuri de formare ca formator;	Atestate specifice	5		



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Experienta in invatamantul primar sau gimnazial.	Contract de muncă sau adeverinta de vechime	5		
Competente de comunicare si relationare;	CV in format europass datat si semnat pe fiecare pagina			
Capacitate de lucru in echipa;				
Capacitate de sinteza, de redactare documente complexe;				
Abilitati manageriale, de organizare si coordonare echipe si activitati.				
TOTAL		100		

Notă: Punctajul total minim pe care trebuie să-l întrunească un candidat este de 50 puncte.

CURRICULUM RELEVANT, "EDUCATIE DESCHISA pentru toti"-CRED

REZULTAT EVALUARE:

COMISIE EVALUARE



„Curriculum relevant, educație deschisă pentru toți” - CRED

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020