



## ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

### privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice din sectorul „Învățământ” în anul 2017

Având în vedere că, în prezent, salarizarea personalului din învățământ este reglementată de mai multe acte normative aprobate cum ar fi H.G. nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3<sup>1</sup> alin. (2), (3) și (8), art. 3<sup>3</sup> și 3<sup>4</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, care duc la apariția unor interpretări diferite privind plățile salariale în domeniul educație,

ținând cont de faptul că, în prezent, unele diferențe de salarizare au fost eliminate prin adoptarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, dar au apărut unele disfuncționalități salariale,

ținând cont că unitățile/instituțiile de învățământ au identificat o serie de neclarități în aplicarea actelor normative privind salarizarea personalului în anul 2017,

având în vedere că, prin abrogare Legii nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare este necesar a se introduce norme legislative pentru stabilirea vechimii în învățământ, la cadrele didactice care sunt salarizate pe tranșe de vechime în învățământ și pe gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă,

luând în considerare că este necesară adoptarea în regim de urgență a unui act normativ prin care Ministerul Educației Naționale să stabilească cuantumuri ale salariilor de bază, potrivit prevederilor Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

ținând cont că plata drepturilor salariale aferente lunii ianuarie 2017 se face în perioada 5 - 15 februarie 2017 și afectează un număr de cca 300.000 de persoane, constituie situație de urgență asigurarea plății salariilor atât pentru personalul din rețeaua din învățământ, cât și pentru personalul din cadrul inspectoratelor școlare,

în considerarea faptului că elementele mai sus menționate vizează interesul general public și constituie situații de urgență și extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

## CAPITOLUL I

### **Stabilirea drepturilor salariale pentru personalul didactic de predare și cercetare și pentru personalul didactic de conducere din învățământul superior/universitar**

#### ART. 1

**(1) Salariul brut** al personalului didactic de predare și cercetare și al personalului didactic de conducere din învățământul superior/universitar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile și celelalte drepturi salariale prevăzute de lege.

#### **(2) Salariul de bază**

Salariul de bază al personalului didactic de predare și cercetare din învățământul superior/universitar include salariul de încadrare al funcției didactice și de cercetare aferent tranșei de vechime în învățământ și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare.

Posturile didactice de cercetare ocupate sau vacante, cuprind numărul săptămânal de ore convenționale repartizate pe activități de predare, seminare, lucrări practice sau de laborator, îndrumare de proiecte, îndrumare a studenților și a studenților-doctoranzi, practică de specialitate, de cercetare și activități echivalente acestora, la disciplinele din planul de învățământ.

Tranșele de vechime în învățământul superior/universitar, sunt stabilite luând în considerare perioada în care salariatul a desfășurat cu contract individual de muncă activitate în învățământ și cercetare, precum și în alte sectoare de activitate, în specialitatea înscrisă pe diploma de licență. Constituie vechime în învățământ și perioadele în care personalul didactic de predare și cercetare s-a aflat în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic de predare a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic de predare a avut catedră rezervată în învățământ.

Constituie vechime în învățământ și perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de licență, numai în cazul în care ocupă un post didactic în aceeași specialitate.

Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic de predare s-a aflat în concediu fără plată.

Trecerea personalului didactic de predare și cercetare într-o tranșă superioară de vechime în învățământ se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în învățământ avută anterior.

Vechimea în învățământ stabilită conform legislației anterioare rămâne nemodificată pentru personalul didactic de predare.

Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații potrivit alin. (2), sunt următoarele:

- gradația 0 - de la 0 la 3 ani;
- gradația 1 - de la 3 la 5 ani;
- gradația 2 - de la 5 la 10 ani;
- gradația 3 - de la 10 la 15 ani;
- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani;
- gradația 5 - peste 20 de ani.

Salariul de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă se plătește începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe funcții, tranșe de vechime în învățământ și gradații sunt prevăzute la litera C din Anexă, care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență. În situația în care salariile de bază aflate în plată pentru luna decembrie 2016 sunt mai mari decât cele prevăzute în Anexă, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Salariul de bază al personalului didactic de conducere din învățământul superior/universitar include salariul de bază aferent funcției de execuție, indemnizația de conducere și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.

Salariile de bază ale personalului didactic de conducere sunt diferențiate pe gradul I și II. Gradul funcțiilor de conducere se va stabili prin ordin al ministrului educației naționale.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe grade sunt prevăzute la litera A1 din Anexă.

Salariile de bază pentru funcțiile didactice de predare și cercetare și pentru funcțiile didactice de conducere din învățământul superior/universitar pot fi majorate cu până la 70%, față de nivelul minim. Această majorare cu până la 70% este stabilită anual de către Consiliul de administrație, pe baza criteriilor aprobate de Senatul universitar, în limita resurselor financiare.

În situația în care salariile de bază aflate în plată sunt mai mari decât cele stabilite conform prevederilor de mai sus, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### **(3)Sporuri și alte drepturi salariale**

La salariile de bază stabilite conform alin. (2) se adaugă următoarele sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a) gradația de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

b) sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același quantum cu cel avut, altele decât suma compensatorie pentru titlul științific de doctor, se adaugă la salariul de bază cumulat cu drepturile salariale calculate conform lit. a). Sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și nu se acordă personalului nou angajat, promovat sau care trece pe altă funcție;

c) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic de predare își desfășoară activitatea, se elimină și se acordă în condițiile prevăzute de legislația în vigoare sporul pentru titlu științific de doctor calculat în procent de 15% la salariul de bază;

d) spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, în conformitate cu regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă;

e) alte drepturi salariale acordate în funcție de activitatea desfășurată: spor pentru conducătorii de doctorat de 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 5% din salariul de bază, spor pentru condiții de muncă aflat în plată, suma acordată din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferențiate cu o creștere de până la 30% la salariul de bază, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și alte sporuri prevăzute de lege. Anual se pot stabili noi quantumuri ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, pe baza criteriilor stabilite de conducerea instituției de învățământ superior/universitar, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază.

## ART. 2

(1) Salariul personalului didactic de predare și cercetare nou-încadrat se stabilește utilizând salariul de bază prevăzut la litera C din Anexă, iar pentru personalul didactic de conducere utilizând salariul de bază prevăzut la litera A1 din Anexă. La aceste salarii de bază se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute la art. 1, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare și personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Salariul de bază al personalului didactic de predare și cercetare promovat în funcții, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește potrivit litera C din Anexă. În cazul în care salariul de bază avut este mai mare decât cel din Anexă acesta se menține. La salariul de bază stabilit se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute la art. 1, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare și personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Trecerea personalului didactic de predare și cercetare într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă.

(3) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic de predare și cercetare și personalul didactic de conducere beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, salariul fiind stabilit în conformitate cu prevederile alin. (1).

## ART. 3

(1) Pe perioada desfășurării activității didactice cu studenții personalul didactic de predare și cercetare și personalul didactic asociat, inclusiv personalul didactic de predare și cercetare pensionat, poate încheia contracte de muncă pe perioadă determinată, cu normă întreagă, cu fracțiune de normă sau în sistem de plată cu ora pe posturile didactice de predare vacante, temporar vacante sau rezervate, conform legii.

(2) Tarifele pentru orele didactice prestate în sistem de plată cu ora se stabilesc de consiliile de administrație ale universităților, cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcția didactică de predare și cercetare vacantă, temporar vacantă sau rezervată.

## CAPITOLUL II

### **Stabilirea drepturilor salariale pentru personalul didactic auxiliar și pentru personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul superior/universitar și din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului**

## Art. 4

(1) **Salariul brut** al personalului didactic auxiliar și al personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul superior/universitar și din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile și celelalte drepturi salariale prevăzute de lege.

### **(2) Salariul de bază**

Salariul de bază al personalului didactic auxiliar din învățământul superior/universitar și din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului include salariul de încadrare

aferent funcției, gradului/treptei profesionale și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă menționate la alin. (2) al art. 1 din Capitolul I.

Salariul de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații sunt prevăzute la litera E din Anexă.

Salariul de bază al personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul superior/universitar include salariul de bază aferent funcției de execuție, indemnizația de conducere și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.

Salariile de bază ale personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul superior/universitar sunt diferențiate pe gradul I și II. Gradul funcțiilor de conducere se va stabili prin ordin al ministrului.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe cele două grade sunt prevăzute la litera B1 din Anexă.

Personalul medical și personalul auxiliar sanitar din instituțiile de învățământ superior/universitar încadrat pe funcții care nu se regăsesc în Anexă își mențin în anul 2017 salariile de bază prevăzute la punctele a.4, b.4 și c.4 din Anexa nr. 1 la Legea nr. 250/2016.

Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar, stabilirea drepturilor salariale se face utilizând salariile de bază ale funcției didactice auxiliare de execuție prevăzute la litera E din Anexă la care se calculează indemnizația de conducere în procentul avut.

În situația în care salariile de bază aflate în plată pentru luna decembrie 2016 sunt mai mari decât cele prevăzute în Anexă, respectiv mai mari decât cele stabilite pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### **(3)Sporuri și alte drepturi salariale**

La salariile de bază ale personalului didactic auxiliar, didactic auxiliar de conducere, ale personalului medical și personalului auxiliar sanitar din instituțiile de învățământ superior/universitar stabilite conform alin. (2) se adaugă următoarele sporuri și drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

b) sporul de stabilitate, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază sau asupra valorii rezultate din însumarea salariului de bază cu gradația de merit, pentru personalul care are o vechime neîntreruptă de peste 10 ani în învățământ;

c) sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același cuantum cu cel avut, altele decât suma compensatorie pentru titlul științific de doctor se adaugă la salariul de bază cumulat cu drepturile salariale calculate conform lit. a). Sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și nu se acordă personalului nou angajat, promovat sau care trece pe altă funcție;

d) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic auxiliar își desfășoară activitatea, se elimină și se acordă în condițiile prevăzute de legislația în vigoare sporul pentru titlu științific de doctor calculat în procent de 15% la salariul de bază;

e) alte drepturi salariale acordate în funcție de activitatea desfășurată - spor pentru condiții de muncă de care a beneficiat salariatul, sume acordate din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferențiate cu o creștere de până la 30%, spor pentru control financiar preventiv și alte sporuri prevăzute de lege -

se mențin în cuantumul avut pentru aceeași funcție, nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

Annual se pot stabili noi cuantumuri ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, pe baza criteriilor stabilite de conducerea instituției de învățământ superior/universitar, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază.

La salariile de bază ale personalului didactic auxiliar din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar se adaugă următoarele sporuri și drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a) sporul de stabilitate, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază pentru personalul care are o vechime neîntreruptă de peste 10 ani în învățământ;

b) sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același cuantum cu cel avut, altele decât suma compensatorie pentru titlul științific de doctor se adaugă la salariul de bază cumulat cu drepturile salariale calculate conform lit. a). Sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și nu se acordă personalului nou angajat, promovat sau care trece pe altă funcție;

c) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic de predare își desfășoară activitatea, se elimină și se acordă în condițiile prevăzute de legislația în vigoare sporul pentru titlu științific de doctor calculat în procent de 15% la salariul de bază;

d) alte drepturi salariale acordate în funcție de activitatea desfășurată - spor pentru condiții de muncă de care a beneficiat salariatul, spor pentru control financiar preventiv și alte sporuri prevăzute de lege - se mențin în cuantumul avut pentru aceeași funcție, nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(4) Prin vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control, precum și în calitate de personal de cercetare-dezvoltare, cât și în calitate de personal didactic auxiliar cu contract individual de muncă/act administrativ de numire, într-o unitate sau instituție din sistemul național de învățământ, în Ministerul Educației Naționale, în inspectoratul școlar, ori într-o unitate/instituție care face parte din sistemul național de cercetare-dezvoltare. Reprezintă vechime neîntreruptă și perioada în care personalul didactic auxiliar a fost încadrat pe o funcție echivalată din unitățile de învățământ superior/universitar.

(5) Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic auxiliar și didactic auxiliar de conducere, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea celor 10 ani neîntrerupți în învățământ. Constituie vechime neîntreruptă în învățământ și perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors în învățământ.

(6) În conformitate cu regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, personalul didactic auxiliar și de conducere va primi un spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

## ART. 5

(1) Salariul personalului didactic auxiliar nou-încadrat din instituțiile de învățământ superior/universitar se stabilește utilizând salariul de bază prevăzut la litera E din Anexă, iar pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere utilizând salariul de bază prevăzut la litera B1 din Anexă. La aceste salarii de bază se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

(2) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic auxiliar și personalul didactic auxiliar de conducere din instituțiile de învățământ superior/universitar beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, salariul fiind stabilit în conformitate cu prevederile alin. (1).

(3) Salariul personalului didactic auxiliar nou-încadrat din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar se stabilește utilizând salariul de bază prevăzut la litera E din Anexă, la care se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

Pentru personalul nou-încadrat pe funcții didactice auxiliare de conducere din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar salariul se stabilește utilizând salariul de bază de la funcția didactică auxiliară de execuție prevăzut la litera E din Anexă la care se calculează indemnizația de conducere în procentul aprobat de consiliul de administrație al unității/instituției, fără depășirea procentelor prevăzute de lege, la care se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

(4) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic auxiliar și personalul didactic auxiliar de conducere din unitățile și instituțiile aflate în coordonarea sau în subordinea ministerului, altele decât instituțiile de învățământ superior/universitar beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, salariul fiind stabilit în conformitate cu prevederile alin. (3).

(5) Salariul de bază al personalului didactic auxiliar promovat, conform legii, în funcții, niveluri de studii, grade/trepte profesionale și gradații corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește potrivit litera E din Anexă. În cazul în care salariul de bază pentru luna decembrie 2016 este mai mare decât cel din Anexă, acesta se menține în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

La salariul de bază stabilit se adaugă sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

(6) Trecerea personalului didactic auxiliar de execuție într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă, respectiv la împlinirea a 3 ani, 5 ani, 10 ani, 15 ani și 20 de ani de vechime în muncă.

## CAPITOLUL III

### **Stabilirea drepturilor salariale pentru personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar**

#### ART. 6

**(1)Salariul brut** al personalului didactic de predare, al personalului didactic de conducere și al personalului didactic de îndrumare și control din învățământul preuniversitar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile și celelalte drepturi salariale prevăzute de lege.

#### **(2)Salariul de bază**

Salariul de bază al personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar include salariul de încadrare al funcției didactice aferent gradului didactic, tranșei de vechime în învățământ și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare.

Tranșele de vechime în învățământul preuniversitar, sunt stabilite luând în considerare activitatea depusă atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ, unitate conexă învățământului preuniversitar ori într-un inspectorat școlar, indiferent de perioadele când vechimea a fost realizată. Constituie vechime în învățământ și perioadele în care personalul didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control s-a aflat în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic de predare a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic de predare a avut catedră rezervată în învățământ.

Constituie vechime în învățământ activitatea desfășurată de profesorii sau maiștrii instructori în perioada 1984 - 1990, cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.

Constituie vechime în învățământ și perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, numai în cazul în care ocupă un post didactic în aceeași specialitate.

Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic de predare s-a aflat în concediu fără plată.

Trecerea personalului didactic de predare într-o tranșă superioară de vechime în învățământ se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în învățământ față de vechimea în învățământ avută anterior.

Vechimea în învățământ stabilită conform legislației anterioare rămâne nemodificată pentru personalul didactic de predare.

Tranșele de vechime în muncă, în funcție de care se acordă cele 5 gradații potrivit alin. (2), sunt următoarele:

- gradația 0 - de la 0 la 3 ani;
- gradația 1 - de la 3 la 5 ani;
- gradația 2 - de la 5 la 10 ani;
- gradația 3 - de la 10 la 15 ani;
- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani;
- gradația 5 - peste 20 de ani.

Salariul de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.



Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe funcții, tranșe de vechime în învățământ și gradații sunt prevăzute la litera D din Anexă. În situația în care salariile de bază aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute în Anexă, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Salariul de bază al personalului didactic de conducere/al personalului didactic de îndrumare și control din învățământul preuniversitar include salariul de bază aferent funcției de execuție, indemnizația de conducere, indemnizația de îndrumare și control și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.

Salariile de bază maxime ale personalului didactic de conducere/al personalului didactic de îndrumare și control sunt prevăzute la litera A2 din Anexă, iar salariile de bază diferențiate pe gradul I și II a unității angajatoare sunt prevăzute la litera B2 din Anexă.

În situația în care salariile de bază aflate în plată pentru luna decembrie 2016 sunt mai mari decât cele prevăzute în Anexă, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

### **(3)Sporuri și alte drepturi salariale**

La salariile de bază stabilite conform alin. (2) se adaugă următoarele sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

c) indemnizație pentru activitatea de dirigenție, respectiv indemnizație pentru învățători, educatoare, institutori, profesori pentru învățământul primar, profesori pentru învățământul preșcolar, care se determină prin aplicarea procentului de 10% la salariul de bază sau, după caz, asupra valorii rezultate din însumarea salariului de bază cu indemnizația pentru învățământul special prevăzută la lit. a) și cu gradația de merit prevăzută la lit. b). Pentru activitatea de dirigenție efectuată de personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp parțial, indemnizația aferentă se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă. Personalul didactic de predare care prestează activitate de dirigenție și care își desfășoară activitatea didactică în baza mai multor contracte individuale de muncă poate desfășura activitate de dirigenție doar în executarea unui singur contract individual de muncă;

d) sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același quantum cu cel avut, altele decât suma compensatorie pentru titlul științific de doctor se adaugă la salariul de bază cumulat cu drepturile salariale calculate la lit. a) – c). Sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și nu se acordă personalului nou angajat, promovat sau care trece pe altă funcție;

e) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic de predare își desfășoară activitatea, se elimină și se acordă în condițiile prevăzute de legislația în vigoare sporul pentru titlu științific de doctor calculat în procent de 15% la salariul de bază;

f) spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, în conformitate cu regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă;

g) spor de 10 - 25% din salariul de bază, proporțional cu timpul efectiv lucrat și calculat în funcție de numărul elevilor sau al studenților practicanți, pentru personalul didactic desemnat să conducă și să

realizeze practică pedagogică pentru pregătirea educatoarelor și a învățătorilor, institutorilor și profesorilor, potrivit regulamentului de practică pedagogică aprobat de Ministerul Educației Naționale;

h) spor de 7%, 10% și 15% din salariul de bază pentru personalul didactic care asigură predarea simultană la 2, 3, respectiv 4 clase de elevi, stabilit după cum urmează: pentru două clase de elevi - 7%; pentru 3 clase de elevi - 10%; pentru 4 clase de elevi - 15%;

i) indemnizație de până la 20% din salariul de bază pentru personalul didactic calificat și personalul didactic de conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate, stabilită în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr. 1.613/2009 privind aprobarea diferențierii pe zone geografice și localități a indemnizației ce se acordă personalului didactic calificat de predare;

j) spor de 15% din salariul de bază, pentru activitatea de predare - învățare - evaluare desfășurată de personalul didactic în sistemul penitenciar;

k) alte drepturi salariale acordate în funcție de activitatea desfășurată - spor pentru condiții de muncă de care a beneficiat salariatul, sume acordate din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferențiate cu o creștere de până la 30% și alte sporuri prevăzute de lege - se mențin în cuantumul avut în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale. Anual se pot stabili noi cuanțumuri ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, pe baza criteriilor stabilite de conducerea unității de învățământ preuniversitar, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază.

#### ART. 7

(1) Salariul personalului didactic de predare nou-încadrat se stabilește utilizând salariul de bază prevăzut la litera D din Anexă, iar pentru funcțiile didactice de conducere, îndrumare și control utilizând salariul de bază prevăzut la litera A2 din Anexă. La aceste salarii de bază se adaugă sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare și personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(2) Salariul de bază al personalului didactic de predare promovat în funcții, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește potrivit litera D din Anexă. În cazul în care salariul de bază avut este mai mare decât cel din Anexă acesta se menține. La salariul de bază stabilit se adaugă sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale prevăzute la art. 6, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare și personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Trecerea personalului didactic de predare într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă.

(3) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic de predare și personalul didactic de conducere, îndrumare și control beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, salariul fiind stabilit în conformitate cu prevederile alin. (1).

#### ART. 8

(1) Pe perioada desfășurării activității didactice cu elevii/preșcolarii, personalul didactic de predare și personalul didactic asociat, inclusiv personalul didactic de predare pensionat, poate încheia contracte de muncă pe perioadă determinată, cu normă întreagă, cu fracțiune de normă sau în sistem de plată cu ora pe posturile didactice de predare vacante, temporar vacante sau rezervate, conform legii.

(2) Personalul didactic de predare titular sau suplinitor care efectuează, în afara funcției de bază, o normă întreagă beneficiază de drepturile salariale de la funcția didactică de predare. Personalul didactic asociat sau pensionat care efectuează, în afara funcției de bază, o normă întreagă beneficiază de salariul de bază convenit cadrului didactic cu aceleași condiții de studii, grad didactic și vechime în învățământ, de sporul pentru titlul științific de doctor și de indemnizația pentru localități izolate.

(3) Pentru personalul didactic de predare salarizat în sistem de plată cu ora, la calculul drepturilor salariale se vor utiliza numărul de ore aferent normei didactice de predare și salariul de bază al funcției didactice de predare și, după caz, indemnizația de învățământ special, sporul pentru titlul științific de doctor, indemnizația pentru localități izolate, sporul pentru activitatea de predare - învățare - evaluare în sistemul penitenciar și sporul de predare simultană.

(4) Personalul didactic de predare cu o vechime în învățământ de peste 25 de ani și personalul didactic din corpul profesorilor mentori, care beneficiază de o reducere a normei didactice cu două ore săptămânal, poate presta activitate și în sistem de plată cu ora, după efectuarea normei complete, la tarifele orare de la alin. (5).

(5) Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea sumelor prevăzute la alin. (3) la numărul de ore aferent normei didactice de predare, astfel:

- a)  $1/72$  pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- b)  $1/64$  pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c)  $1/96$  pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână;
- d)  $1/80$  pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână;
- e)  $1/80$  pentru profesori pentru învățământul primar, învățători, institutori învățământ primar;
- f)  $1/100$  pentru profesori pentru învățământul preșcolar, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

## CAPITOLUL IV

### **Stabilirea drepturilor salariale pentru personalul didactic auxiliar și pentru personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar**

#### ART. 9

**(1) Salariul brut** al personalului didactic auxiliar și al personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile, indemnizațiile și celelalte drepturi salariale prevăzute de lege.

#### **(2) Salariul de bază**

Salariul de bază al personalului didactic auxiliar din învățământul preuniversitar include salariul de încadrare aferent funcției, gradului/treptei profesionale și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă menționate la alin. (2) al art. 6 din Capitolul III.

Salariul de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe funcții, grade/trepte profesionale și gradații sunt prevăzute la litera E din Anexă.

Salariul de bază al personalului didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar include salariul de bază aferent funcției de execuție, indemnizația de conducere și sporul de vechime în muncă calculat la nivel maxim.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale personalului didactic auxiliar de conducere, diferențiate pe gradul I și II a unității sunt prevăzute la litera B2 din Anexă.

În situația în care salariile de bază aflate în plată sunt mai mari decât cele prevăzute în Anexă, acestea se mențin în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceeași funcție, cu aceleași condiții de studii și de vechime.

Personalul medical și personalul auxiliar sanitar din unitățile de învățământ special încadrat pe funcții care nu se regăsesc în Anexă își mențin în anul 2017 salariile de bază prevăzute la punctele a.4, b.4 și c.4 din Anexa nr. 1 la Legea nr. 250/2016.

### **(3)Sporuri și alte drepturi salariale**

La salariile de bază ale personalului didactic auxiliar, didactic auxiliar de conducere, ale personalului medical și personalului auxiliar sanitar din unitățile de învățământ preuniversitar stabilite conform alin. (2) se adaugă următoarele sporuri și drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de bază;

c) sporul de stabilitate, pentru personalul care are o vechime neîntreruptă de peste 10 ani în învățământ, se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de bază sau asupra valorii rezultate din însumarea salariului de bază cu indemnizația pentru învățământul special și cu gradația de merit;

d) sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același quantum cu cel avut, altele decât suma compensatorie pentru titlul științific de doctor se adaugă la salariul de bază cumulat cu drepturile salariale calculate la lit. a) – c). Sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu nu constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale și nu se acordă personalului nou angajat, promovat sau care trece pe altă funcție;

e) suma compensatorie pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul în care personalul didactic auxiliar își desfășoară activitatea, se elimină și se acordă în condițiile prevăzute de legislația în vigoare sporul pentru titlu științific de doctor calculat în procent de 15% la salariul de bază;

f) alte drepturi salariale acordate în funcție de activitatea desfășurată - spor pentru condiții de muncă de care a beneficiat salariatul, sume acordate din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferențiate cu o creștere de până la 30%, spor pentru control financiar preventiv și alte sporuri prevăzute de lege - se mențin în quantumul avut pentru aceeași funcție, nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

Annual se pot stabili noi quantumuri ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, pe baza criteriilor stabilite de conducerea unității de învățământ preuniversitar, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază.

(4) Prin vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic de predare, personal didactic de conducere, îndrumare și control, precum și în calitate de personal de cercetare-dezvoltare, cât și în calitate de personal didactic auxiliar cu contract individual de muncă/act administrativ de numire, într-o unitate sau instituție din sistemul național de învățământ, în Ministerul Educației Naționale, în inspectoratul școlar, ori într-o unitate/instituție care face parte din sistemul național de cercetare-dezvoltare. Reprezintă vechime neîntreruptă și perioada în care personalul didactic auxiliar a fost încadrat pe o funcție echivalată din unitățile de învățământ preuniversitar.

(5) Sporul de stabilitate se acordă indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea celor 10 ani neîntrerupți în învățământ. Constituie vechime neîntreruptă în învățământ și perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors în învățământ.

(6) În conformitate cu regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, personalul didactic auxiliar și de conducere va primi un spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții

periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

#### ART. 10

(1) Salariul personalului didactic auxiliar nou-încadrat se stabilește utilizând salariul de bază prevăzut la litera E din Anexă, iar pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere utilizând salariul de bază prevăzut la litera B2 din Anexă. La aceste salarii de bază se adaugă sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale prevăzute de lege, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

(2) Salariul de bază al personalului didactic auxiliar promovat în funcții, niveluri de studii, grade/trepte profesionale și gradații corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește potrivit litera E din Anexă. În cazul în care salariul de bază pentru luna decembrie 2016 este mai mare decât cel prevăzut în Anexă, acestea se menține în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. La salariul de bază stabilit se adaugă sporuri, indemnizații și alte drepturi salariale prevăzute la alin. (3) al art. 9, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare și personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Trecerea personalului didactic auxiliar de execuție într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă.

(3) În cazul schimbării condițiilor în care își desfășoară activitatea, personalul didactic auxiliar și personalul didactic auxiliar de conducere beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, salariul fiind stabilit în conformitate cu prevederile alin. (1).

### CAPITOLUL V

#### **Stabilirea drepturilor salariale pentru personalul angajat pe funcții auxiliare comune specifice unităților/instituțiilor de învățământ superior/universitar și de învățământ preuniversitar**

#### ART. 11

(1) **Salariul brut** al personalului angajat pe funcții auxiliare comune specifice unităților/instituțiilor de învățământ este compus din salariul de bază, la care se adaugă sporurile și alte drepturi salariale prevăzute de lege.

##### **(2) Salariul de bază**

Salariul de bază al personalului angajat pe funcții auxiliare comune specifice unităților/instituțiilor de învățământ superior/universitar și preuniversitar include salariul de încadrare aferent funcției și sporul de vechime în muncă pe gradațiile corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă menționate la alin. (2) al art. 6 din Capitolul III.

Salariul de bază corespunzător tranșei de vechime în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.

Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Pentru anul 2017 salariile de bază ale acestui personal diferențiate pe funcții și gradații sunt prevăzute la litera F din Anexă.

În cazul în care salariul de bază pentru luna decembrie 2016 este mai mare decât cel prevăzut în Anexă, acestea se menține în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții

### **(3)Sporuri și alte drepturi salariale**

La salariile de bază ale personalului angajat pe funcții auxiliare comune specifice unităților/instituțiilor de învățământ superior/universitar și preuniversitar stabilite conform alin. (2) se adaugă următoarele sporuri și drepturi salariale, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, după cum urmează:

a)spor pentru munca prestată în timpul nopții, între orele 22,00 și 06,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

b) sume acordate din venituri proprii pentru stabilirea salariilor diferențiate cu o creștere de până la 30% și alte sporuri prevăzute de lege - se mențin în cuantumul avut pentru aceeași funcție și gradație corespunzătoare vechimii în muncă, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții, fără ca aceste sume să constituie bază de calcul pentru stabilirea altor drepturi salariale.

Annual se pot stabili noi cuantumi ale salariilor diferențiate, plătite din venituri proprii, pe baza criteriilor stabilite de conducerea instituției de învățământ superior/universitar sau a unității de învățământ preuniversitar, prin aplicarea procentului de până la 30% la salariul de bază.

În conformitate cu regulamentul privind locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, personalul angajat pe funcții auxiliare comune va primi un spor de până la 15% din salariul de bază, în raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, condiții periculoase sau vătămătoare, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă respective, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

#### **ART. 12**

Salarizarea personalului nou-încadrat sau promovat în gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă se face la nivelul salariilor de bază prevăzute la litera F din Anexă la care se adaugă sporuri și alte drepturi salariale prevăzute la alin. (3) al art. 11, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.

Promovarea într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă, respectiv la împlinirea a 3 ani, 5 ani, 10 ani, 15 ani și 20 de ani de vechime în muncă.

## **CAPITOLUL VI**

### **Dispoziții finale**

#### **ART. 13**

(1)Pentru anul 2017 salariile de bază de care beneficiază personalul nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare se majorează cu 15% față de nivelul acordat în luna decembrie 2016.

(2)Cuantumul sporurilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut al personalului nedidactic din cadrul inspectoratelor școlare se menține la același nivel cu cel acordat pentru luna decembrie 2016, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) De prevederile alineatelor (1) și (2) beneficiază și personalul contractual din minister încadrat pe funcții de specialitate similare cu cele din inspectoratele școlare.

ART. 14

Salariile de bază ale personalului din învățământ, majorate în medie cu 15% față de nivelul lunii decembrie 2016 sunt prevăzute în Anexa care face parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență.

ART. 15

Orice alte dispoziții contrare cu privire la stabilirea salariilor și a celorlalte drepturi de natură salarială pentru personalul prevăzut în prezenta ordonanță de urgență se abrogă.

PRIM – MINISTRU

SORIN MIHAI GRINDEANU

## A. Salariile de bază pentru funcțiile didactice de conducere

## A1. Salariile de bază pentru funcțiile didactice de conducere din învățământul superior/universitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariul de bază	Salariul de bază
			- lei -	- lei -
1	Rector*)	S	8.402	9.505
2	Prorector*)	S	7.486	8.486
3	Decan*)	S	6.799	7.928
4	Prodecan*)	S	6.228	7.484
5	Director de departament*)	S	6.328	7.584
6	Director general administrativ al universității *)	S	6.799	7.928
7	Director general adjunct administrativ al universității*)	S	5.942	6.615

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție, conform prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

## A2. Salariile de bază maxime pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariul de bază	Salariul de bază
			- lei -	- lei -
1	Inspector școlar general*)	S	5.964	6.100
2	Inspector școlar general adjunct*)	S	5.608	5.735
3	Director casa corpului didactic*)	S	5.608	5.735
4	Director unitate de învățământ*)	S	4.722	4.803
5	Director adjunct unitate de învățământ*)	S	4.385	4.496
6	Inspector școlar*)	S	5.069	5.180

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent unei norme didactice.

## NOTĂ

Salariile de bază diferențiate pe gradul I și II a unității angajatoare sunt prevăzute la litera B2.



B. Salariile de bază pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din învățământul superior/universitar și pentru funcțiile didactice și didactice auxiliare de conducere din învățământul preuniversitar

B1. Salariile de bază pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din învățământul superior/universitar

Nr. crt.	Funcția de conducere didactică auxiliară	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariul de bază	Salariul de bază
			- lei -	- lei -
1	Director, contabil-șef	S	6.092	6.947
2	Secretar-șef al universității	S	5.014	6.297
3	Secretar-șef facultate*)	S	3.636	3.955
4	Șef serviciu*)	S	4.047	4.557
5	Șef birou*)	S	3.527	3.650

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

B2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere didactice și didactice auxiliare din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția de conducere didactică auxiliară	Nivelul studiilor	Grad I	Grad II
			Salariul de bază	Salariul de bază
			- lei -	- lei -
1	Contabil- șef*) - nivel maxim	S	3.850	4.000
2	Secretar - șef unitate de învățământ*)- nivel maxim	S	3.550	3.650
3	Contabil- șef*) - nivel maxim	M	2.850	2.950
4	Secretar - șef unitate de învățământ *)- nivel maxim	M	2.650	2.750

\*) Salariile de bază cuprind și salariul de bază aferent funcției de execuție.

Salariile de bază diferențiate pe gradul I și II a unității angajatoare

**GRADUL II**

Nr. crt.	Instituția de învățământ	Salariul de bază - lei			
		Inspector școlar general	Inspector școlar general adjunct	Inspector școlar	Director CCD
1	Inspectorate școlare	6.100	5.735	5.180	-
2	Casa corpului didactic	-	-	-	5.735

Nr. crt.	Unitatea de învățământ/clase/grupe	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj. (S)	Contabil-șef		Secretar-șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
1	Școli gimnaziale						
	900-1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.520	4.373	3.721	2.742	3.348	2.483
	peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.534	4.390	3.750	2.760	3.367	2.511
2	Colegii, licee, școli postliceale și profesionale						
	900-1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.600	4.380	3.780	2.760	3.400	2.530
	peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.623	4.418	3.798	2.808	3.416	2.560
3	Colegii, licee, școli gimnaziale, cu internat/cantină						
	900-1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.743	4.418	3.871	2.856	3.527	2.613
	peste 1.250 elevi/elevi și preșcolari	4.803	4.496	3.953	2.898	3.595	2.663
4	Licee, centre școlare, școli profesionale, școli - din învățământul special cu cel puțin 32 de clase elevi/elevi și preșcolari cu internat/cantină	4.803	4.496	3.953	2.898	3.595	2.663
5	Palatul Național al Copiilor*)	4.803	4.496	3.953	2.898		

\*)Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere șef serviciu, respectiv șef birou salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 10%, respectiv 15% a salariului de bază prevăzut pentru funcția didactică auxiliară de contabil șef.

## GRADUL I

Nr. crt	Unitatea de învățământ/clase/grupe	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj. (S)	Contabil-șef		Secretar-șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
1	Grădinițe cu program normal						
	până la 12 grupe, dar nu mai puțin de 150 de preșcolari	4.016					
	peste 12 grupe	4.107					
2	Grădinițe cu program prelungit/săptămânal						
	până la 12 grupe, dar nu mai puțin de 150 de preșcolari	4.197					
	peste 12 grupe	4.288					
3	Școli primare, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, fără structuri arondate*)	4.213					
4	Școli gimnaziale						
a)	sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, fără structuri arondate	4.233					
	cu 1-2 structuri arondate	4.279					
	cu 3-5 structuri arondate	4.324					
	cu peste 5 structuri arondate	4.369					
b)	300-499 elevi/elevi și preșcolari	4.369	4.007				
c)	500-599 elevi/elevi și preșcolari 1)	4.410	4.175				
d)	24 clase/clase și grupe sau 600-749 elevi/elevi și preșcolari 1)	4.460	4.280	3.610	2.624	3.235	2.366
e)	750-899 elevi/elevi și preșcolari	4.475	4.350	3.710	2.724	3.335	2.466
5	Colegii, licee, școli postliceale și profesionale						
a)	sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, fără structuri arondate**)	4.279					
b)	sub 300 elevi/elevi și preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 1/2011, cu structuri arondate	4.324					
c)	300-499 elevi/elevi și preșcolari	4.415					
d)	500-599 elevi/elevi și preșcolari 1)	4.480	4.225				
e)	24 clase/clase și grupe sau 600-749 elevi/elevi și preșcolari 1)	4.551	4.325	3.660	2.674	3.285	2.416
f)	750-899 elevi/elevi și preșcolari	4.596	4.365	3.760	2.748	3.385	2.515
6	Colegii, licee, școli postliceale și profesionale cu internat și cantină						
	300-499 elevi/elevi și preșcolari	4.505		3.728	2.705	3.406	2.495

Nr. crt	Unitatea de învățământ/clase/grupe	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj. (S)	Contabil-șef		Secretar-șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
7	Colegii, licee, școli postliceale și profesionale cu internat/cantină						
a)	500-749 elevi/elevi și preșcolari 1)	4.641	4340	3.778	2.754	3.456	2.545
b)	750-899 elevi/elevi și preșcolari	4.722	4385	3.827	2.803	3.506	2.594
8	Cluburi sportive școlare cu personalitate juridică						
	până la 20 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari***)	4.159					
	20-24 grupe <sup>2)</sup> dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari	4.219					
	25-29 grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari	4.269					
	30-35 grupe	4.369					
	36-50 grupe	4.460		3.760	2.773		
	peste 50 grupe	4.551	4.385	3.809	2.803		
9	Palate ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică	4.722	4.385	3.809	2.803		
10	Cluburi ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică, dar nu mai puțin de 300 elevi/preșcolari	4.279					
11	Grădinițe învățământ special	4.188					
12	Școli speciale						
a)	cu până la 16 clase, inclusiv	4.415					
b)	cu cel puțin 16 clase cu internat/cantină	4.505	4.189				
c)	peste 16 clase fără internat/cantină	4.551	4.280				
d)	peste 24 de clase cu internat/cantină	4.641	4.348	3.760	2.773	3.385	2.515
13	Licee, centre școlare, școli profesionale, învățământ special						
a)	cu până la 16 clase fără internat/cantină	4.415					
b)	cu cel puțin 16 clase cu internat/cantină	4.551	4.280				
c)	cu cel puțin 24 de clase fără internat/cantină	4.641	4.334				
d)	cu cel puțin 24 de clase cu internat/cantină	4.722	4.385	3.809	2.803	3.459	2.589
14	Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională/Centrul Municipiului București de Resurse și Asistență Educațională	4.596		3.710	2.724		
15	Centre școlare pentru educație incluzivă	4.596	4.325	3.710	2.724		

\*) Se aplică numai pentru unitățile de învățământ primar unice pe unitatea administrativ-teritorială.

\*\*) Se aplică și pentru Centrele de excelență județene/al Municipiului București.

\*\*\*) Vor funcționa numai în anul școlar 2016-2017.

1) Se poate norma la unitățile de învățământ primar și/sau gimnazial care au între 500-749 elevi/preșcolari și îndeplinesc una dintre condițiile: au cel puțin 250 elevi/preșcolari inclusiv din învățământul primar și/sau grupe din învățământul antepreșcolar și preșcolar sau au secții cu predare în limbile minorităților într-o unitate școlară cu predare în limba română sau au secții cu predare în limba română într-o unitate școlară cu predare într-o limbă a minorităților.

2) Se aplică numai pentru cluburile sportive cu personalitate juridică unice pe județ.

#### NOTĂ:

Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control sau pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere ocupate cu personal care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare corespunzătoare din tabel, având obligația ca în termen de 3 ani să finalizeze cursurile superioare de lungă durată.

Salariile de bază cuprind și salariile de bază al funcției de execuție.

### C. Salarii de bază pentru funcțiile didactice din învățământul superior/universitar

Nr. crt	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ/cercetare	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Profesor universitar/ cercetător științific I**)	S	peste 40 ani						7.401
		S	35-40 ani						6.921
		S	30-35 ani						6.470
		S	25-30 ani						6.049
		S	20-25 ani						5.730
		S	15-20 ani					5.299	5.431
		S	10-15 ani				4.858	4.979	5.104
		S	6-10 ani		3.672	3.856	4.048	4.150	4.253
2	Conferențiar universitar/ cercetător științific II**)	S	peste 40 ani						5.073
		S	35-40 ani						4.994
		S	30-35 ani						4.749
		S	25-30 ani						4.626
		S	20-25 ani						4.423
		S	15-20 ani					4.173	4.277
		S	10-15 ani				3.827	3.923	4.021
		S	6-10 ani			3.375	3.544	3.632	3.723
		S	3-6 ani		3.195	3.355	3.522	3.611	3.701

Nr. crt	Funcția*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ/cercetare	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
3	Șef lucrări (lector universitar)/ cercetător științific III**)	S	35-40 ani						3.792
		S	30-35 ani						3.657
		S	25-30 ani						3.463
		S	20-25 ani						3.404
		S	15-20 ani					3.282	3.364
		S	10-15 ani				3.178	3.257	3.339
		S	6-10 ani			3.020	3.171	3.250	3.332
		S	3-6 ani		2.871	3.015	3.165	3.244	3.326
4	Asistent universitar/ cercetător științific**)	S	35-40 ani						3.115
		S	30-35 ani						3.099
		S	25-30 ani						3.083
		S	20-25 ani						3.067
		S	15-20 ani					2.985	3.060
		S	10-15 ani				2.909	2.982	3.056
		S	6-10 ani			2.701	2.836	2.907	2.980
		S	3-6 ani		2.564	2.692	2.827	2.897	2.970
		S	până la 3 ani	2.378	2.556	2.684	2.818	2.889	2.961

\*) Funcțiile se ocupă potrivit Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

\*\*) Salariile de bază pentru funcțiile de cercetător științific se utilizează în condițiile în care pentru această funcție sunt stabilite norme universitare, în conformitate cu prevederile art. 286 alin. (1) și alin. (3), din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

#### D. Salarii de bază pentru funcțiile didactice din învățământul preuniversitar

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 40 ani						3.948
		S	35-40 ani						3.779
		S	30-35 ani						3.613
		S	25-30 ani						3.497
		S	22-25 ani						3.365
		S	18-22 ani					3.159	3.250
		S	14-18 ani				2.953	3.040	3.128
		S	10-14 ani				2.848	2.931	3.015
		S	6-10 ani			2.508	2.609	2.684	2.759
		S	1-6 ani	2.242	2.358	2.454	2.552	2.625	2.698

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
2	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic II	S	peste 40 ani						3.324
		S	35-40 ani						3.208
		S	30-35 ani						3.087
		S	25-30 ani						2.997
		S	22-25 ani						2.871
		S	18-22 ani					2.700	2.776
		S	14-18 ani				2.539	2.612	2.685
		S	10-14 ani				2.513	2.585	2.657
		S	6-10 ani			2.389	2.484	2.554	2.626
		S	1-6 ani	2.149	2.259	2.350	2.443	2.512	2.582
3	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 40 ani						3.179
		S	35-40 ani						3.064
		S	30-35 ani						2.948
		S	25-30 ani						2.825
		S	22-25 ani						2.756
		S	18-22 ani					2.560	2.631
		S	14-18 ani				2.415	2.484	2.552
		S	10-14 ani				2.391	2.459	2.527
		S	6-10 ani			2.282	2.372	2.438	2.506
		S	1-6 ani	2.055	2.159	2.245	2.333	2.398	2.465
4	Profesor studii superioare de lungă durată debutant	S	până la 1 an	2.045	2.149	2.234	2.322	2.387	2.453
5	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 40 ani						3.319
		SSD	35-40 ani						3.167
		SSD	30-35 ani						3.037
		SSD	25-30 ani						2.928
		SSD	22-25 ani						2.782
		SSD	18-22 ani					2.613	2.689
		SSD	14-18 ani				2.467	2.539	2.612
		SSD	10-14 ani				2.394	2.464	2.534
		SSD	6-10 ani			2.174	2.261	2.326	2.391

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
6	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 40 ani						3.092
		SSD	35-40 ani						2.982
		SSD	30-35 ani						2.862
		SSD	25-30 ani						2.743
		SSD	22-25 ani						2.633
		SSD	18-22 ani					2.451	2.520
		SSD	14-18 ani				2.314	2.381	2.448
		SSD	10-14 ani				2.261	2.326	2.391
		SSD	6-10 ani			2.162	2.248	2.313	2.377
		SSD	1-6 ani	1.943	2.043	2.126	2.211	2.274	2.337
7	Profesor studii superioare de scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 40 ani						2.831
		SSD	35-40 ani						2.686
		SSD	30-35 ani						2.624
		SSD	25-30 ani						2.504
		SSD	22-25 ani						2.454
		SSD	18-22 ani					2.347	2.413
		SSD	14-18 ani				2.252	2.316	2.381
		SSD	10-14 ani				2.228	2.292	2.356
		SSD	6-10 ani			2.132	2.216	2.279	2.344
		SSD	1-6 ani	1.932	2.031	2.114	2.198	2.260	2.324
8	Profesor studii superioare de scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	1.915	2.014	2.095	2.179	2.241	2.303
9	Institutor studii superioare lungă durată grad didactic I	S	peste 40 ani						3.280
		S	35-40 ani						3.132
		S	30-35 ani						2.996
		S	25-30 ani						2.891
		S	22-25 ani						2.743
		S	18-22 ani					2.578	2.652
		S	14-18 ani				2.430	2.501	2.573
		S	10-14 ani				2.347	2.415	2.483
		S	6-10 ani			2.145	2.231	2.295	2.359



Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
10	Institutor studii superioare lungă durată grad didactic II	S	peste 40 ani						2.954
		S	35-40 ani						2.848
		S	30-35 ani						2.727
		S	25-30 ani						2.622
		S	22-25 ani						2.512
		S	18-22 ani					2.382	2.450
		S	14-18 ani				2.242	2.306	2.371
		S	10-14 ani				2.223	2.287	2.351
		S	6-10 ani			2.118	2.201	2.264	2.328
		S	1-6 ani	1.919	2.018	2.100	2.183	2.245	2.308
11	Institutor studii superioare lungă durată grad didactic definitiv	S	peste 40 ani						2.782
		S	35-40 ani						2.660
		S	30-35 ani						2.542
		S	25-30 ani						2.459
		S	22-25 ani						2.421
		S	18-22 ani					2.282	2.347
		S	14-18 ani				2.185	2.247	2.310
		S	10-14 ani				2.158	2.219	2.281
		S	6-10 ani			2.038	2.119	2.178	2.238
		S	1-6 ani	1.849	1.944	2.021	2.102	2.160	2.220
12	Institutor studii superioare lungă durată debutant	S	până la 1 an	1.826	1.919	1.996	2.075	2.133	2.192
13	Institutor studii superioare scurtă durată grad didactic I	SSD	peste 40 ani						3.207
		SSD	35-40 ani						3.057
		SSD	30-35 ani						2.951
		SSD	25-30 ani						2.816
		SSD	22-25 ani						2.681
		SSD	18-22 ani					2.506	2.578
		SSD	14-18 ani				2.344	2.412	2.480
		SSD	10-14 ani				2.290	2.356	2.422
		SSD	6-10 ani			2.056	2.138	2.199	2.260

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
14	Institutor studii superioare scurtă durată grad didactic II	SSD	peste 40 ani						2.863
		SSD	35-40 ani						2.760
		SSD	30-35 ani						2.622
		SSD	25-30 ani						2.531
		SSD	22-25 ani						2.421
		SSD	18-22 ani					2.294	2.359
		SSD	14-18 ani				2.158	2.220	2.282
		SSD	10-14 ani				2.138	2.199	2.260
		SSD	6-10 ani			2.034	2.114	2.174	2.235
		SSD	1-6 ani	1.845	1.940	2.017	2.097	2.156	2.216
15	Institutor studii superioare scurtă durată grad didactic definitiv	SSD	peste 40 ani						2.706
		SSD	35-40 ani						2.633
		SSD	30-35 ani						2.491
		SSD	25-30 ani						2.398
		SSD	22-25 ani						2.375
		SSD	18-22 ani					2.238	2.301
		SSD	14-18 ani				2.138	2.199	2.260
		SSD	10-14 ani				2.119	2.180	2.240
		SSD	6-10 ani			2.004	2.083	2.142	2.200
		SSD	1-6 ani	1.819	1.912	1.988	2.066	2.124	2.182
16	Institutor studii superioare scurtă durată debutant	SSD	până la 1 an	1.789	1.880	1.955	2.032	2.089	2.146
17	Învățător, educatoare, maistru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic I	M	peste 40 ani						3.157
		M	35-40 ani						3.045
		M	30-35 ani						2.924
		M	25-30 ani						2.786
		M	22-25 ani						2.658
		M	18-22 ani					2.417	2.485
		M	14-18 ani				2.287	2.353	2.420
		M	10-14 ani				2.206	2.270	2.333
		M	6-10 ani			2.062	2.144	2.204	2.265

Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în învățământ	Salarii de bază - lei - Gradația					
				0	1	2	3	4	5
18	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic II	M	peste 40 ani						2.775
		M	35-40 ani						2.646
		M	30-35 ani						2.541
		M	25-30 ani						2.454
		M	22-25 ani						2.353
		M	18-22 ani					2.258	2.322
		M	14-18 ani				2.171	2.232	2.295
		M	10-14 ani				2.155	2.216	2.278
		M	6-10 ani			2.054	2.136	2.196	2.257
		M	1-6 ani	1.849	1.943	2.021	2.101	2.160	2.220
19	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal) grad didactic definitiv	M	peste 40 ani						2.627
		M	35-40 ani						2.524
		M	30-35 ani						2.406
		M	25-30 ani						2.330
		M	22-25 ani						2.303
		M	18-22 ani					2.201	2.262
		M	14-18 ani				2.104	2.163	2.223
		M	10-14 ani				2.088	2.147	2.206
		M	6-10 ani			1.982	2.060	2.119	2.176
		M	1-6 ani	1.799	1.891	1.966	2.043	2.101	2.158
20	Învățător, educatoare, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal) debutant	M	până la 1 an	1.778	1.868	1.942	2.018	2.075	2.131
21	Profesor, învățător, educatoare, educator, maestru-instructor (cu studii de nivel liceal, fără pregătire de specialitate)	M	peste 40 ani						2.143
		M	35-40 ani						2.124
		M	30-35 ani						2.107
		M	25-30 ani						2.088
		M	22-25 ani						2.077
		M	18-22 ani					2.007	2.063
		M	14-18 ani				1.940	1.995	2.050
		M	10-14 ani				1.922	1.977	2.032
		M	6-10 ani			1.833	1.907	1.961	2.015
		M	1-6 ani	1.663	1.749	1.820	1.893	1.946	1.999
		M	până la 1 an	1.658	1.738	1.808	1.881	1.933	1.987

\*) Funcțiile se ocupă potrivit prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

## E. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare din învățământ

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
1	Administrator financiar grad I	S	2.425	2.565	2.681	2.799	2.887	2.976
	grad II	S	2.290	2.421	2.530	2.641	2.724	2.807
	grad III	S	1.905	2.013	2.102	2.193	2.260	2.327
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
2	Consilier juridic grad IA	S	2.425	2.565	2.681	2.799	2.887	2.976
	Consilier juridic, auditor grad I	S	2.024	2.139	2.234	2.331	2.403	2.475
	Consilier juridic, auditor grad II	S	1.905	2.013	2.102	2.193	2.260	2.327
	Consilier juridic, auditor debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
3	Informatician gradul I A	S	2.677	2.833	2.961	3.094	3.191	3.290
	grad I	S	2.478	2.621	2.739	2.860	2.951	3.042
	grad II	S	2.219	2.345	2.450	2.558	2.638	2.718
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
4	Secretar institutie/unitate de invatamant grad I	S	2.425	2.565	2.681	2.799	2.887	2.976
	grad II	S	2.290	2.421	2.530	2.641	2.724	2.807
	grad III	S	1.905	2.013	2.102	2.193	2.260	2.327
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
5	Pedagog scolar, laborant; grad IA	S	2.142	2.264	2.365	2.469	2.545	2.623
	grad I	S	1.951	2.061	2.152	2.245	2.314	2.384
	grad II	S	1.791	1.891	1.974	2.059	2.122	2.185
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
6	Instructor-animator, corepetitor; instructor de educație extrașcolară grad I	S	1.763	1.862	1.943	2.026	2.088	2.150
	grad II	S	1.637	1.729	1.803	1.880	1.936	1.993
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
7	Administrator patrimoniu grad I	S	2.425	2.565	2.680	2.799	2.887	2.975
	grad II	S	1.980	2.092	2.185	2.279	2.350	2.421
	grad III	S	1.841	1.944	2.029	2.117	2.181	2.247
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
8	Administrator financiar grad I	SSD	1.935	2.044	2.134	2.226	2.295	2.364
	grad II	SSD	1.813	1.914	1.998	2.084	2.148	2.212
	grad III	SSD	1.633	1.723	1.797	1.874	1.930	1.988
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
9	Informatician gradul I	SSD	2.014	2.128	2.222	2.319	2.391	2.463
	gradul II	SSD	1.842	1.945	2.030	2.117	2.182	2.248
	gradul III	SSD	1.662	1.754	1.830	1.908	1.966	2.024
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
10	Secretar institutie/unitate de invatamant grad I	SSD	2.069	2.186	2.283	2.382	2.457	2.531
	grad II	SSD	1.870	1.975	2.061	2.150	2.217	2.284
	grad III	SSD	1.690	1.783	1.861	1.940	1.999	2.059
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
11	Pedagog școlar, laborant grad I	SSD	1.894	2.000	2.088	2.178	2.245	2.313
	grad II	SSD	1.777	1.876	1.958	2.042	2.105	2.168
	grad III	SSD	1.605	1.693	1.766	1.841	1.896	1.952
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
12	Instructor-animator, corepetitor, instructor de educație extrașcolară grad I	SSD	1.639	1.729	1.804	1.881	1.937	1.995
	grad II	SSD	1.564	1.650	1.721	1.794	1.847	1.901
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
13	Administrator patrimoniu grad I	SSD	1.611	1.700	1.773	1.848	1.904	1.960
	grad II	SSD	1.564	1.650	1.721	1.794	1.847	1.901
	grad III	SSD	1.559	1.645	1.716	1.788	1.841	1.895
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
14	Administrator financiar contabil treapta I	M	1.686	1.780	1.857	1.936	1.994	2.054
	treapta II	M	1.602	1.690	1.763	1.838	1.893	1.950
	treapta III	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
15	Informatician treapta I A	PL/M	1.802	1.902	1.985	2.070	2.134	2.198
	treapta I	PL/M	1.681	1.774	1.851	1.930	1.988	2.047
	treapta II	PL/M	1.546	1.631	1.700	1.772	1.825	1.879
	treapta III	PL/M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	PL/M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
16	Secretar institutie/unitate de invatamant treapta IA	M	1.802	1.902	1.985	2.070	2.134	2.198
	treapta I	M	1.681	1.774	1.851	1.930	1.988	2.047
	treapta II	M	1.546	1.631	1.700	1.772	1.825	1.879
	treapta III	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
17	Pedagog scolar treapta IA	M	1.541	1.626	1.696	1.767	1.820	1.873
	treapta I	M	1.539	1.623	1.693	1.764	1.817	1.870
	treapta II	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
18	Instructor-animator, instructor educație extrașcolară treapta I A	M	1.541	1.626	1.696	1.767	1.820	1.873
	treapta I	M	1.539	1.623	1.693	1.764	1.817	1.870
	treapta II	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
19	Corepetitor treapta I	M	1.539	1.623	1.693	1.764	1.817	1.870
	treapta II	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
20	Șef atelier-școală, administrator patrimoniu treapta I	M	1.686	1.780	1.857	1.936	1.994	2.054
	treapta II	M	1.602	1.690	1.763	1.838	1.893	1.950
	treapta III	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
21	Laborant treapta I	PL/M	1.555	1.640	1.710	1.783	1.836	1.890
	treapta II	PL/M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	PL/M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
22	Instructor, model treapta I	M	1.539	1.623	1.693	1.764	1.817	1.870
	treapta II	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
23	Mediator școlar treapta I	M/G	1.531	1.615	1.684	1.755	1.808	1.861
	treapta II	M/G	1.526	1.610	1.679	1.749	1.802	1.854
	debutant	M/G	1.521	1.573	1.610	1.648	1.669	1.690
24	Supraveghetor noapte	G	1.521	1.573	1.610	1.648	1.669	1.690
25	Bibliotecar, documentarist, redactor grad IA - din instituții de învățământ superior și biblioteci centrale universitare	S	2.407	2.539	2.648	2.760	2.844	2.928
	grad I	S	2.337	2.468	2.576	2.687	2.769	2.853
	grad II	S	2.258	2.384	2.487	2.594	2.674	2.755
	debutant	S	1.654	1.712	1.753	1.797	1.820	1.843
26	Bibliotecar, documentarist, redactor grad I	SSD	2.013	2.126	2.220	2.317	2.389	2.461
	grad II	SSD	1.827	1.929	2.014	2.100	2.165	2.230
	grad III	SSD	1.632	1.721	1.796	1.872	1.929	1.986
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730

Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
27	Bibliotecar, documentarist, redactor I A	PL/M	1.755	1.852	1.933	2.016	2.078	2.140
	treapta I	PL/M	1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	treapta II	PL/M	1.554	1.639	1.709	1.781	1.835	1.889
	debutant	PL/M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
28	Mânuiitor carte	M/G	1.516	1.599	1.668	1.738	1.790	1.842
29	Analist, programator, inginer sistem ; IA	S	2.677	2.833	2.961	3.094	3.191	3.290
	grad I	S	2.478	2.621	2.739	2.860	2.951	3.042
	grad II	S	2.219	2.345	2.450	2.558	2.638	2.718
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
30	Analist (programator) ajutor ; IA	M	1.798	1.898	1.981	2.066	2.130	2.194
	treapta I	M	1.657	1.748	1.824	1.901	1.959	2.018
	treapta II	M	1.526	1.609	1.678	1.749	1.801	1.854
	debutant	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
31	Operator, controlor date; I	M	1.681	1.774	1.850	1.929	1.988	2.048
	treapta II	M	1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	treapta III	M	1.554	1.639	1.709	1.781	1.835	1.889
	debutant	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
32	Inginer, economist gradul IA	S	2.192	2.316	2.420	2.526	2.605	2.685
	Inginer, economist, referent grad I	S	2.069	2.186	2.283	2.383	2.457	2.532
	Inginer, economist, referent grad II	S	1.914	2.021	2.110	2.201	2.269	2.338
	Inginer, economist, referent grad debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
33	Subinginer, referent gradul I	SSD	1.914	2.021	2.110	2.201	2.269	2.338
	grad II	SSD	1.786	1.885	1.967	2.052	2.115	2.179
	grad III	SSD	1.617	1.706	1.780	1.855	1.911	1.968
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
34	Biolog, biochimist, chimist, fizician principal	S	2.567	2.715	2.838	2.964	3.058	3.153
	Biolog, biochimist, chimist, fizician specialist	S	2.265	2.394	2.501	2.611	2.693	2.776
	Biolog, biochimist, chimist, fizician	S	1.922	2.030	2.119	2.211	2.279	2.349
	Biolog, biochimist, chimist, fizician, debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
35	Inginer agronom, zootehnist , horticultor, pedolog grad I	S	2.140	2.261	2.362	2.465	2.542	2.620
	grad II	S	1.899	2.005	2.094	2.184	2.252	2.320
	grad III	S	1.868	1.972	2.059	2.147	2.214	2.281
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793

Nr. crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
36	Psiholog, sociolog principal	S	2.330	2.463	2.574	2.687	2.772	2.857
	Psiholog, sociolog	S	2.097	2.216	2.314	2.416	2.491	2.567
	Psiholog, sociolog debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
37	Cercetător științific principal grad I	S	2.093	2.211	2.309	2.410	2.485	2.561
	grad II	S	1.939	2.048	2.138	2.231	2.300	2.370
	grad III	S	1.836	1.939	2.024	2.111	2.176	2.241
	Cercetător științific	S	1.635	1.724	1.799	1.875	1.932	1.990
38	Asistent de cercetare științifică	S	1.648	1.740	1.816	1.893	1.949	2.007
	Asistent de cercetare științifică stagiar	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
39	Asistent treapta I	M	1.524	1.559	1.626	1.694	1.744	1.794
	treapta II	M	1.519	1.499	1.562	1.628	1.674	1.722
	Asistent stagiar	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
40	Regizor artistic, pictor, scenograf, coregraf, consultant artistic grad I	S	2.821	2.985	3.121	3.260	3.364	3.470
	grad II	S	2.599	2.749	2.873	3.001	3.096	3.193
	grad III	S	2.431	2.570	2.686	2.805	2.893	2.983
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
41	Maestru de studii (balet, canto, secretar literar muzical), operator imagine sunet grad I	S	2.544	2.691	2.813	2.937	3.031	3.125
	grad II	S	2.418	2.556	2.671	2.790	2.878	2.967
	grad III	S	2.156	2.279	2.380	2.484	2.562	2.641
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
42	Maestru (balet-dans,corepetit.), dirij.cor; grad I	S	2.641	2.793	2.920	3.050	3.147	3.245
	grad II	S	2.236	2.364	2.469	2.578	2.658	2.741
	grad III	S	1.930	2.039	2.128	2.221	2.289	2.359
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
43	Maestru (balet - dans, corepetitor), maestru de studii balet; I		1.562	1.647	1.718	1.790	1.844	1.899
	II		1.544	1.628	1.698	1.769	1.823	1.876
	III		1.529	1.612	1.681	1.752	1.805	1.858
	debutant		1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
44	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine grad I	S	2.285	2.416	2.524	2.635	2.718	2.802
	grad II	S	1.983	2.095	2.187	2.282	2.353	2.424
	grad III	S	1.868	1.972	2.059	2.147	2.214	2.281
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793



Nr crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
45	Artist plastic, machior, peruchier, monteur imagine, editor imagine I		1.755	1.852	1.933	2.016	2.078	2.140
	II		1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	III		1.536	1.620	1.689	1.760	1.813	1.867
	debutant		1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
46	Regizor scenă (culise) treapta I	M	1.755	1.852	1.933	2.016	2.078	2.140
	treapta II	M	1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	treapta III	M	1.536	1.620	1.689	1.760	1.813	1.867
	debutant	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
47	Secretar tehnic de redacție, traducător, tehnoredactor, corector, desenator artistic grad I	S	2.285	2.416	2.524	2.635	2.718	2.802
	grad II	S	2.028	2.142	2.237	2.334	2.407	2.480
	grad III	S	1.968	2.079	2.170	2.264	2.334	2.405
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
48	Secretar de redacție grad I	SSD	1.927	2.035	2.125	2.217	2.286	2.355
	grad II	SSD	1.750	1.847	1.927	2.010	2.071	2.133
	grad III	SSD	1.598	1.686	1.758	1.833	1.888	1.944
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
49	Secretar de redacție, tehnoredactor treapta IA	M	1.755	1.852	1.933	2.016	2.078	2.140
	treapta I	M	1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	treapta II	M	1.536	1.620	1.689	1.760	1.813	1.867
	debutant	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
50	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf grad IA	S	2.567	2.715	2.838	2.964	3.058	3.153
	grad I	S	2.052	2.168	2.264	2.362	2.436	2.510
	grad II	S	1.882	1.987	2.074	2.164	2.231	2.298
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
51	Conservator, restaurator, muzeograf, bibliograf grad I	SSD	1.914	2.021	2.110	2.201	2.269	2.338
	grad II	SSD	1.786	1.885	1.967	2.052	2.115	2.179
	grad III	SSD	1.617	1.706	1.780	1.855	1.911	1.968
	debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
52	Conservator, restaurator, custode sala treapta I	M	1.682	1.775	1.851	1.930	1.989	2.049
	treapta II	M	1.559	1.644	1.715	1.787	1.841	1.896
	treapta III	M	1.536	1.620	1.689	1.760	1.813	1.867
	debutant	M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683

Nr crt	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			0	1	2	3	4	5
53	Asistent social gradul I - (asistent social principal)	S	1.847	1.950	2.036	2.123	2.189	2.255
	Asistent social gradul II - (asistent social specialist)	S	1.671	1.764	1.841	1.919	1.976	2.035
	Asistent social gradul III - (asistent social practicant)	S	1.639	1.730	1.805	1.882	1.938	1.995
	Asistent social debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
54	Asistent social gradul I - (asistent social principal)	SSD	1.626	1.716	1.790	1.866	1.922	1.980
	Asistent social gradul II - (asistent social )	SSD	1.560	1.646	1.717	1.789	1.842	1.896
	Asistent social debutant	SSD	1.554	1.608	1.646	1.687	1.708	1.730
55	Asistent social I - (asistent social principal)	PL/M	1.593	1.680	1.753	1.827	1.882	1.938
	Asistent social gradul II - (asistent social )	PL/M	1.551	1.636	1.705	1.778	1.831	1.885
	Asistent social debutant	PL/M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
56	Antrenor maestru (categoria I)		2.377	2.513	2.626	2.742	2.829	2.916
	Antrenor senior (categoria a II-a)		2.031	2.145	2.240	2.338	2.411	2.484
	Antrenor (categoria a III-a și a IV-a)		1.932	2.041	2.131	2.223	2.292	2.361
	Antrenor asistent (categoria a V-a si debutant)		1.450	1.508	1.572	1.638	1.685	1.733
57	Medic veterinar grad I	S	2.429	2.569	2.685	2.803	2.891	2.980
	grad II	S	2.094	2.213	2.311	2.412	2.487	2.563
	grad III	S	1.826	1.929	2.013	2.099	2.164	2.229
	debutant	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
58	Tehnician, merceolog, contabil, referent IA	M	1.668	1.760	1.836	1.914	1.972	2.031
	treapta I	M	1.686	1.780	1.857	1.936	1.994	2.054
	treapta II	M	1.602	1.690	1.763	1.838	1.893	1.950
	treapta III	M	1.534	1.618	1.687	1.758	1.811	1.864
	debutant	M	1.529	1.581	1.618	1.657	1.678	1.699
59	Căpitan	S	1.837	1.960	2.048	2.140	2.189	2.238
60	Căpitan	M	1.531	1.614	1.684	1.755	1.807	1.860
61	Șef mecanic	S	1.837	1.960	2.048	2.140	2.189	2.238
62	Șef mecanic	M	1.516	1.599	1.668	1.738	1.790	1.842
63	Ofițer de punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	S	1.876	2.002	2.092	2.166	2.236	2.287
64	Ofițer de punte, ofițer mecanic, ofițer electrician	M	1.520	1.603	1.672	1.742	1.794	1.846
65	Șef timonier, șef echipaj	S	1.876	2.002	2.092	2.166	2.236	2.287
66	Șef timonier, șef echipaj	M	1.520	1.603	1.672	1.742	1.794	1.846

F. Salarii de bază pentru funcțiile auxiliare comune specifice instituțiilor de învățământ superior/universitar și unităților de învățământ preuniversitar

Nr. crt.	Funcții de execuție	Nivelul studiilor	Salarii de bază - lei - Gradația					
			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Muncitor calificat, șofer	M; G	1.450	1.494	1.569	1.647	1.730	1.816
2	Portar, paznic, îngrijitor, pompier, bucătăreasă, spălătoreasă/lenjereasă	M; G	1.450	1.473	1.546	1.624	1.705	1.790
3	Muncitor necalificat	M; G	1.450	1.473	1.524	1.600	1.680	1.764